

**TÜRKONFED BAŐKANI TARKAN KADOOĐLU
TKYD KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ
KONUŐMA METNİ**

**Sabancı Center
14 Ocak 2016**



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği yesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs

Değerli misafirler...
Kıymetli iş insanları...
Basınıımızın değerli temsilcileri...
Hanımefendiler... Beyefendiler...

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu adına hepinizi saygıyla selamlıyor ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'ne, bugün sizlerle birlikte olma imkânı tanıdıkları için teşekkür ediyorum. Ve büyük bir memnuniyetle bir güzel gelişmeyi de paylaşmak istiyorum. Artık Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, TÜRKONFED üyesi federasyonlarımızdan SEDEFED bünyesinde yer alacak. Dolayısıyla TÜRKONFED ailesine “Hoş geldiniz” demek istiyorum.

Kurumsallaşma ve Kurumsal Yönetim kavramı çoğu zaman birbiri ile karıştırılsa da, bir üst çatının sağlam temeller üzerine kurulmasının anahtarlarından ikisidir. Kurumsal yönetim kavramı; bireylerin birlikte hareket edebilme kültürlerinin, sürdürülebilir bir yaşam tarzı haline getirebilmelerini ifade eder. Bu kavram, sadece kurum ve kuruluşlar için değil aynı zamanda sivil toplum örgütleri içinde önemlidir. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk. Kurumsal yönetimin tüm dünyada kabul gören 4 temel ilkesidir. OECD tarafından ortaya konan kurumsal yönetimin dört temel prensibini hayata geçirirken etkililik, tutarlılık ve katılımcılık ilkeleri de çok önemlidir.

Bir kurumun başarılı olabilmesi için kaynakları hedeflenen sonuçlar doğrultusunda etkili olarak kullanabilmesi gerekir. Her kurum sadece kendi kaynaklarıyla değil, aynı zamanda tüm değer zincirindeki kaynak kullanımına da etki eder, bu nedenle belirlediği politikalarda tutarlılık ilkesine uyması değer zincirinin tümünde beklentilerin doğru oluşmasına, zincirin bir bütün olarak daha güçlenmesini sağlar. Kurumlar başarı grafiklerini ancak sürekli gelişerek yükseltir. Gelişme ise sadece kurumun tepesinde değil, her seviyesinde devamlılık kazanır.

Dünyada “kar amacı gütmeyen” veya “hükümet dışı kuruluşlar” olarak tanımlanan sivil toplum kuruluşlarının öncelikli hedefi de misyonları doğrultusunda, bu misyona sadık kalarak hizmet üretmektir. Sivil toplum kuruluşları hem içyapılarında hem de hizmet üretirken, kurumsal yönetimin 4 ana temel ilkesini de benimsemek zorundadır. Aslında bu bir zorunluluk değil, günümüzün dünyasında sürdürülebilirliği etkin kılmak için bir gerekliliktir.

Bu noktada önemli bir bilgiyi de sizlerle paylaşmak istiyorum. Türkiye’de 4 bin 547 vakıf, 86 bin 31 dernek statüsünde olmak üzere 90 bin 578 sivil toplum kuruluşu faaliyet göstermektedir. Hindistan’da 2009 itibarıyla 3 milyon 300 bin, Rusya’da 277 bin, ABD’de 1 milyon 400 bin, Almanya’da 2 milyon 100 bin ve Fransa’da 1 milyon 470 bin sivil toplum kuruluşu bulunuyor. Almanya’da her 40 vatandaşa bir sivil toplum örgütü düşerken, bu rakam Fransa’da 10 kişi oluyor. Türkiye’de ise durum 780

vatandaşımıza bir sivil toplum kuruluşu üyeliği bulunuyor. Bu kuruluşların yüzde 65'inin hayır işleri için kurulduğu düşünüldüğünde gerçek anlamda sivil toplum

kuruluşu üyeliği oranının düşük kaldığı görülmektedir. Temel sorunumuz katılımcı ve çoğulcu bir demokrasi, gelişmiş bir ekonomi ise aynı etkinliğin sivil toplum örgütlerinin sayısı kadar niteliğiyle de ilgisi vardır. Sayısal rakamlardan çok nitelikli ve derinlemesine kendi alanıyla ilgili sorumluluklarını 4 ana temel ilke ışığında sürdüren TÜRKONFED ve TKYD gibi sivil toplum ve iş dünyası örgütlerinin etkinliğinin artmasıdır.

Değerli konuklar,

TÜRKONFED'de bu gerekliliklerini kurum kültürüne yansıtmayı başaran; adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumluluk duygusu ön planda olan çalışmaları ile bir sivil toplum örgütü ve düşünce kuruluşu kimliğiyle sorumluluklarının farkındadır. Türkiye'de öncü bir iş dünyası örgütü olarak, bölgelerarası gelişmişlik farklılıklarını azaltmak, kadınların sosyal ve iş hayatına katılımını artırmak, Türkiye'nin demokratikleşmesi, hukukun üstünlüğü, çözüm süreci ve bütün bunları destekleyen Avrupa Birliği üyeliği konusunda net duruşlar sergiliyor ve bu süreçleri destekliyoruz. Söz konusu alanlarda çeşitli çalışmalar yapıyor, kapsamlı raporlar hazırlıyoruz.

Brüksel temsilciliğimizle Avrupa'nın kalbinde çalışmalarımızı sürdürürken, Avrupa'nın en büyük iş dünyası kuruluşlarından biri olan, Avrupa Kobi Birliği Üyesi olarak, küresel alanda da etkili çalışmaların içinde yer alıyoruz. Avrupa Kobi Birliği bugün AB politikalarına ve karar alma mercilerine doğrudan ulaşan, 12 milyon üyesi ile çok önemli bir uluslararası iş dünyası örgütüdür. TÜRKONFED, işte böyle önemli bir yapının içinde yer alarak, Türk iş dünyası ile Avrupa Birliği arasında köprü görevini üstlenmektedir. Aynı zamanda Almanya'dan, Gürcistan'dan, Kıbrıs'tan, Irak'tan ve Ukrayna'dan üye iş insanları derneklerimiz ile küresel ölçekte büyümeye devam ediyoruz.

Federasyonlarımıza bağlı her bir derneğimizin kendi bölgesinde yarattığı katma değer toplamı olarak, Türkiye'de ciddi bir etki gücüne ulaştığımızı da ifade etmek isterim. Zira 24 federasyon, 186 dernek, 24 bin 100 iş insanı, yaklaşık 40 bin civarında şirket ile kurumlar vergisinin yüzde 86'sını karşılayarak, Türkiye dış ticaretinin yüzde 83'ünü gerçekleştirerek, tarım ve kamu dışı kayıtlı istihdamın yüzde 55'ini sağlayarak, Türkiye ekonomisinin şah damarı konumuna geldik.

Değerli konuklar;

Kurumsal yönetim ilkelerine inancının doğru platformlarda gösterilmesi gerektiği düşüncesinden hareketle bundan 7 yıl önce Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs

tarafından iş dünyasına kazandırılan Kurumsal Yönetim Zirvesi de, global kurumsal yönetim iletişim alanında yerini almak isteyenlerin ortak platformu haline geldi.

Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ekseninde hareket eden TKYD, bu ilkelerden aldığı güçle kurumsal yönetim alanında ulusal ve uluslararası uzmanlarla tartışma platformlarının mimarı olmaya devam ediyor ve devam edecektir. Buna inancım sonsuzdur. Bugüne kadar inşa ettiği platformların en güzel örneğini “Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi” ile ortaya koyan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kuruluna, bu değerli misyonları dolayısıyla teşekkürlerimi sunuyorum.

Değerli konuklar;

TÜRKONFED olarak iş dünyasının ve toplumun sorunlarına çok sesli, tarafsız ve yapıcı bir bakış açısıyla sahip çıkmaya çalışıyoruz. Sorunları tespit ediyor, çözümlere odaklanarak, öneriler getiriyoruz. Bugüne kadar bölgesel kalkınmadan KOBİ'lere, mesleki eğitimden iş dünyasında kadın konusuna, istihdam ve gelir dağılımından demokratikleşme alanlarına kadar çok önemli konularda raporlar hazırladık. Sadece rapor hazırlamakla kalmadık.

Tespit ve önerilerimizi karar mercilerine; en başta hükümetimiz ile kamu kurum ve kuruluşlarına da aktardık ve aktarmaya devam ediyoruz. Bildiğiniz üzere önceki yıllarda “Orta Gelir Tuzağı” raporlarını yayınladık. Türkiye’yi bölgesel ve sektörel açıdan ele alıp, bölgelerin üretim yapıları, sektörlerin teknoloji düzeyleri ile dış ticarete göre bölgesel kalkınma evrelerini tespit ettik. Bu raporlar bize gösterdi ki “Orta Gelir Tuzağı”ndan bizi çıkaracak olan en temel parametre gelişmiş bir demokrasi kültürüdür.

Bu kültürün içselleştirilmesi için ülkemizde demokratik ve ekonomik kurumlarımızın zihinsel ve kurumsal bir değişime ihtiyacı vardır. Gelişmiş bir ekonomi için gelişmiş bir demokrasi şarttır. Gelişmiş bir demokrasi anlayışının özellikle kurum ve kuruluşlarda adil, şeffaf, hesap verilebilir ve sorumlulukla, yani kurumsal yönetimin dört ana ilkesiyle de yakın bir ilişkisi ve etkileşim bulunmaktadır. Demokrasi ancak kurumsallaşmış yapılarla mümkündür. Bir ülkenin kurumları, gücünü demokrasiden alır. Ekonomik kalkınma ve yatırımların sürdürülebilirliği de ancak demokrasinin evrensel standartlarının uygulanması ile elde edilir. Yani kurumsal yönetim anlayışı sadece iş dünyasında değil aslında toplumun her alanında sürdürülebilir bir geleceğin de anahtarıdır.

TÜRKONFED olarak Orta Gelir Tuzağı’ndan çıkmak için Orta Demokrasi Tuzağı’ndan çıkmanın ön koşul olduğunu dile getiriyoruz. Bu misyon doğrultusunda Orta Demokrasi Tuzağı’ndan çıkışın yol haritasını Yeni Anayasa’ya Doğru: Kurumsal Reform ve Demokrasi Kültürünün Gelişimi Raporu”nu geçtiğimiz ay Ankara’da geniş katılımlı bir toplantı ile kamuoyuna da sunduk. TÜRKONFED olarak, bu raporumuzla

Türkiye'nin hemen her alanındaki sorunlarına duyarlılık gösterirken, ekonomi ve demokrasi arasındaki bu değerli ilişkiyi ortaya koymak; demokrasinin, ekonomik

gelişme ve kalkınma için ne kadar hayati olduğunu göstermek istedik. Devlet ve düzenleyici kurumların, adil ve etkin çalışması ekonomik kalkınmayı hızlandıracaktır.

Raporumuzda, Yeni Anayasa için somut öneriler getirmediğimiz. Bir Türkiye demokrasi haritası sunduk. Amacımız, yeni anayasa tartışmalarına, özellikle de demokrasinin kurumsallaşması ve toplumsal her alanda uygulanmasına katkı vermektir.

Raporumuzun temeli aslında TKYD'nin Kurumsal Yönetim Zirveleri ile ele aldığı ve paylaştığı kurumsal yönetim ilkelerinin her alanda içselleştirilmesi ve uygulanması gerekliliğini de ortaya koydu. Devlet kurumlarının da bu ilkeler ışığında kurumsallaşması, ekonomimizin ve demokrasimizin de kurumsallaşmasını sağlayacaktır. Raporda ulaştığımız ve hepimizi yakından ilgilendiren bir başka tespiti de sizinle paylaşmak istiyorum. Sivil toplumun, özellikle iş dünyası örgütlerinin, ekonomik ve demokratik kurumların aşınmaması için oynadıkları denetleyici rol çok önemlidir.

Kurumları, denge ve denetim mekanizmaları yeteri kadar güvence altına alınmış, bireysel ve kolektif özgürlükleri evrensel ölçülerde genişletilmiş bir demokratik yönetim sisteminde, demokrasi kültürünün arzu ettiğimiz toplumsal derinliği kazandığını; yani, "Orta Demokrasi Tuzağı'na" düşülmediğini görüyoruz. İçinde yaşadığımız çağın gereklilikleri bunu artık kaçınılmaz olarak karşımıza çıkartmaktadır. Kurumsallaşmaya ve kurumsal yönetim ilkelerini gösterecek inanç ve uygulama; toplumsal kararlara katılım isteğini ve dolayısıyla demokrasi kültürünün her geçen gün güçlenmesini de sağlayacaktır...

İçinde yaşadığımız çağın gereklilikleri bunu artık kaçınılmaz olarak karşımıza çıkartmaktadır. Kurumsallaşmaya ve kurumsal yönetim ilkelerine olan inanç; toplumsal kararlara katılım isteğini ve dolayısıyla demokrasi kültürünün her geçen gün güçlenmesini de sağlayacaktır.

Sözlerime son vermeden önce, siz değerli katılımcıları yakından ilgilendiren bir konuyu da gündeme getirmek istiyorum. TÜRKONFED üyesi federasyonlarımızdan Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED), her yıl Rekabet Kongresi düzenlemektedir. Bu yıl 10.kez düzenlenecek olan kongrenin ana temasını "Rekabet Gücü, Girdi İthalatı Politikası ve Akıllı Düzenlemeler" konusu oluşturmaktadır.

Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) Dış Ticaret Komitesi'nde 28 Ocak tarihinde düzenlenecek kongrenin konuk konuşmacısı ise Almanya önceki dönem Ekonomi ve Teknoloji Federal Bakanı / Şansölye Yardımcısı Dr. Philipp Rösler olacaktır. Konusunda uzman konuşmacıların da katılımıyla Özellikle ara girdilerin ithalatında ve dış ticaretinde, liberal ve akıllı düzenlemeler geliştirilerek, yüksek katma değerli

üretim artışının nasıl sağlanabileceğinin tartışılacağı Rekabet Kongresi'ne, siz değerli hazirunu da davet etmek istiyorum.

Bu zirvenin, ülkemize, demokratik ve ekonomik kurumlarımızın gelişimine ve iş dünyasına hayırlı olmasını diliyorum. Beni dinlediğiniz için hepinize teşekkür ediyorum.

Bilgi Notu: TÜRKONFED: Çatısı altında 24 federasyon ve 186 dernek üzerinden 24 bin iş insanı ve 40 bine yakın şirket yer alan TÜRKONFED, üye tabanı ile toplam (enerji dışı) dış ticaretin yüzde 83'ünü, tarım ve kamu dışı kayıtlı istihdamın yaklaşık yüzde 55'ini sağlamaktadır. İstanbul, Batı Anadolu, Marmara ve İç Anadolu, Trakya, Batı Karadeniz, Orta Karadeniz, Orta Anadolu, Doğu Karadeniz, İç Anadolu, Güney Ege, Batı Akdeniz, Doğu Akdeniz, Güney Marmara, Çukurova, Doğu ve Güneydoğu Anadolu, Güneydoğu, Zafer, Doğu, Serhat, Dicle ve Fırat Sanayici ve İşadamları Federasyonu'nun yanı sıra Sektörel Dernekler Federasyonu, Moda ve Hazır Giyim Federasyonu, Yapı Ürünleri Üreticileri Federasyonu da TÜRKONFED üyeleridir. TÜRKONFED, Avrupalı



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs



KOBİ'lerin çatı örgütü olan ve 12 milyon firma ve 55 milyon çalışanı temsil eden Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği (UEAPME) üyesidir.

TÜRKONFED Kurumsal İletişim: Hayati BAKIŞ / Genel Sekreter Yardımcısı

0 542 732 73 34 / hbakis@turkonfed.org / www.turkonfed.org / info@turkonfed.org



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs