

TÜRKONFED YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI

PROF. DR. YASEMİN AÇIK

GİRİŞİMDE KADIN GÜCÜ AFYONKARAHİSAR

ETKİNLİĞİ KONUŞMA METNİ

10 Nisan 2025 Perşembe

Afyonkarahisar

Sayın Valim, Sayın Belediye Başkanım, Sayın TÜRKONFED Başkanım, Sayın Ticaret ve Sanayi Odası Başkanım, Sayın İş Bankası Temsilcileri, Değerli Protokol Üyeleri, İş Dünyası ve STK'larımızın Değerli Temsilcileri, Kıymetli Basın Mensupları, Sevgili Dostlar;

Şahsım ve TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu adına hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

TÜRKONFED olarak, **Türkiye İş Bankası**'nın desteğiyle 2021 yılından beri yürütmekte olduğumuz Girişimde Kadın Gücü Projemizin Afyonkarahisar İlham Buluşması toplantısına hoş geldiniz, şeref verdiniz.

Bu önemli organizasyonda, bu güzel şehirde sizlerle birlikte olmaktan çok büyük memnuniyet duyduğumu belirtmek isterim.

Bu anlamlı toplantıya ev sahipliği yapan üye federasyonumuz **ZAFERSİFED'in Başkanı Sayın Ali Alper Olgun**'un şahsında emeği geçen herkese çok teşekkür ediyorum.

Değerli katılımcılar,

Hepimizin bildiği gibi kadının toplumdaki yeri, sağlığı ve statüsü olması gerekenin ve özlenenin çok gerisindedir. Kadın-erkek fırsat ve cinsiyet eşitsizliği hem ülkemizde hem de dünya genelinde çok önemli bir sorundur.

Ülkemiz özelinde baktığımızda kadın istihdamı erkek istihdamının yarısından daha az. Girişimci kadın oranı ise yalnızca yüzde 17'ler seviyesinde. Her ne kadar girişimcilikte kadın gücünün etkisi son yıllarda daha güçlü bir şekilde hissedilmeye başlansa da bu oran ne ülkemizin sürdürülebilir büyümesi için yeterli ne de toplumsal vicdan açısından içimize siniyor. Daha adil ve dengeli bir toplum için girişimci kadınların ülkemizdeki girişimcilik ekosistemindeki payını daha da arttırmalı, ilk etapta dünya ortalaması olan yüzde 35'ler seviyesine ulaşmalıyız.

Kıymetli misafirlerimiz,

Hepimizin bildiği gibi sürdürülebilir kalkınma ancak toplumun yarısını oluşturan kadınların güçlenmesi; sosyal, ekonomik, siyasal ve kültürel alanlar gibi yaşamın tüm alanlarına etkin ve yetkin bir şekilde katılması; çalışan, girişimci ve işveren kadın sayısının artması ile mümkündür. Kadınların kamuda ve özel sektörde üst düzey görevlerde, yönetim kurullarında ve karar alma mekanizmalarında daha fazla sayıda ve etkinlik düzeyinde yer almaları gerekmektedir.

Bugün burada, kadınların yönetimde varlığını yalnızca konuşmakla kalmıyor, aynı zamanda yaşıyoruz. Sayın Valimiz ve Sayın Belediye Başkanımızın varlığı, bu konuyu çok daha anlamlı kılarken ülkemize de ilham veriyor.

Afyonkarahisar da girişimcilik potansiyeli yüksek, tarım ve sanayi sektörlerinde önemli bir konuma sahip bir şehir. Ancak ülkemiz genelinde olduğu gibi burada da kadınların iş gücüne katılım oranı erkeklere kıyasla düşük seyrediyor. İŞKUR'un 2023 İş Gücü Piyasası Araştırması'nın Afyonkarahisar özelindeki sonuçlarına göre, 20 ve daha fazla çalışanı olan iş yerlerinde toplam çalışan sayısı 41 bin 287 iken bunun sadece 10 bin 689'unu kadınlar oluşturuyor. Bu da kadınların iş gücüne katılımının artırılması gerektiğini gösteriyor.

Biz de TÜRKONFED olarak güçlü toplum, güçlü ekonomi, güçlü demokrasi ve güçlü Türkiye Hayalimiz doğrultusunda, odağımıza toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğini alıyor, bu kapsamda kadınları çok yönlü olarak güçlendirecek projeler, eğitim ve mentörlük çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

TÜRKONFED çatısı altında bu çalışmaları yürüttüğümüz İş Dünyasında Kadın Komisyonu olarak, Anadolu'nun dört bir yanına yayılmış 55 kadın derneğimiz ile de ülkemizin en büyük örgütlü kadın gücünü oluşturuyor; bunun bilinci ve sorumluluğu ile emek veriyoruz. Her bir derneğimiz de kendi bölgesinde "Kadın Güçlenirse Toplum Güçlenir" felsefesi ile TÜRKONFED ailesinin en temel parçası olduğunu bilerek çalışmalarını sürdürüyor.

Değerli katılımcılar,

Küresel ekonominin şekillendiği bir dönemdeyiz. Bugün, küresel ekonomide büyük dönüşümler yaşanıyor. Dijitalleşme, yeşil dönüşüm, toplumsal dönüşüm ve sürdürülebilir kalkınma politikaları, kadınların ekonomideki yerini yeniden şekillendiriyor. Bu üçüz dönüşüm çağında her alanda rekabetçilik ve sürdürülebilirliğin yolu "kadınlardan" geçiyor. Biz de üçüz dönüşüm vizyonumuzun bir ayağını oluşturan toplumsal dönüşüm ile kadınların ekonomik yaşamda güçlenmesini ve gençlerin geleceğe daha güçlü adımlarla ilerlemesini amaçlıyoruz.

Ölçeği fark etmeksizin tüm şirketlerin, dijital yetkinliklerini geliştirmiş olduğu, insan ve çevre dostu bir ekonomiye kavuştuğumuz, kadınlar ve gençlerin eşit imkânlarla sahip olduğu bir Türkiye'ye, kapsayıcı ve akılcı politik adımlarla daha da hızlı ulaşacağımıza inanıyoruz. Böyle bir Türkiye'ye giden yolu kısaltmak ve sağlam adımlarla ilerlemek için tüm iş dünyasına toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde rehberlik etmek hepimizin en önemli sorumluluğudur.

Cumhuriyetin ilk yüzyılında eşit haklar için mücadele eden kadınlar, ikinci yüzyılda ekonomiyi dönüştürecektir. Biz de TÜRKONFED İDK olarak, kadınların iş dünyasında güçlenmesini sağlamak, iş hayatında eşit fırsatlar yaratmak ve Türkiye'nin dört bir yanındaki kadınların ekonomik bağımsızlığını desteklemek için çalışıyoruz.

Bu kapsamda yaptığımız bazı çalışmalardan kısaca bahsetmek isterim.

Bugün burada bir araya gelmemize vesile olan **Girişimde Kadın Gücü** projemizle ülkemizin dört bir yanındaki girişimci veya girişimci adayı kadınlara ulaşıyoruz. Böylelikle hem kadınları destekliyor hem de genel olarak girişimcilik ekosistemini büyütüyoruz. 2021'de başlattığımız projemiz ile binlerce kadın girişimci ve girişimci adayına ulaştık. Yüzlerce kadın mentörlük desteği, sıfır faizli kredi desteği, iş geliştirme desteği gibi farklı desteklerimizden faydalandı. Projemiz kapsamında başarılı olan 3 girişimci kadın ile birlikte Silikon Vadisini ziyaret ettik. Deprem felaketini yaşayan Hataylı girişimci kadınlara iş geliştirme destekleri sağladık. Projemizin halihazırda devam eden ikinci fazında da yine ülkemizin dört bir yanında binlerce kadınla buluşuyor, birbirimize destek oluyor, ilham veriyoruz.

Bu projemiz ile fark yarattığımız çok önemli bir konu daha var. Bizler Girişimde Kadın Gücü ile girişimcilik odağını sadece büyük şehirlerdeki kadınlarla sınırlamayıp Türkiye'nin tüm bölgelerindeki kadınlara doğrudan ulaştırıyoruz. Kapsayıcı bir yaklaşım sergileyerek girişimci kadınların potansiyellerini görünür hale getiriyor ve yerel ekonomiye entegre olmalarını destekliyoruz. Ayrıca girişimci kadınların ekonomik olduğu kadar sosyal hayatta da güçlenmesini sağlamayı amaçlıyoruz.

Yine bu projemiz kapsamında 2023 yılında Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi, bilinen kısa adıya UN Women iş birliği ile **toplumsal cinsiyete duyarlı satın alma ve tedarik süreçlerine yönelik bir el kitabı** çıkarmıştık. Şimdi projemizin bu fazında bu kitabın uluslararası versiyonunu da yayımlayacağız. Bu sayede hem yerel hem de global ölçekte toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı bir değişim yaratmayı hedefliyoruz.

UN Women ile iş birliğimiz bu proje ile de başlamadı; bundan 10 sene öncesine dayanıyor. 2015 yılında başlayan iş birliğimiz ve güçlü ortaklığımız sayesinde hem ulusal hem de uluslararası düzeyde önemli projeler yürütüyoruz. Uluslararası Kadın Zirveleri, WEPs Etkinlikleri, Kadınların

Statüsü Komisyonu Etkinlikleri, Covid-19 döneminde hazırladığımız salgının kadın çalışanlara etkileri raporu gibi pek çok çalışmayı birlikte yürütüyoruz.

2007 yılından bu yana **İş Dünyasında Kadın Raporları** hazırlıyoruz. Memnuniyetle belirtmeliyim ki; ilk raporumuzdan bu yana, politika önerilerimiz ulusal kalkınma planlarında ve ulusal uygulamalarda yer alıyor.

2016 yılından beri Türkiye’de Uluslararası Kadın Zirveleri yapıyoruz. Zirvelerimize dünya genelinde çok önemli iş dünyası örgütlerinin temsilcileri ve iş kadınları katılıyor.

11 ilimizi etkileyen deprem felaketi sonrası başlattığımız Vefa Turizmi adlı inisiyatif ile deprem bölgesindeki turizmi canlandırarak yerel ekonomiyi desteklemek ve bölgedeki girişimci kadınları yeniden güçlendirmek için çalışıyoruz.

Toplumsal farkındalık yaratıyoruz. "Değişimi Dilde Başlat!" diyerek, iş dünyasında cinsiyetçi ifadeleri değiştirme hareketinin öncüsü olduk. Çünkü biliyoruz ki, zihniyet dönüşümü önce dilden başlar.

Geçtiğimiz yıl Kasım ayında KKTC’de, Kıbrıs Türk Girişimci Kadınlar Derneği tarafından düzenlenen “İş’te Kadınlar Zirvede, Sözünün Kadınıyız” isimli uluslararası zirveye katıldık. Bu önemli zirveye ev sahipliği yapan GİKAD başkanı İçim Hanım da bugün aramızda; kendilerine bir kez daha çok teşekkür ediyorum.

Bu yıl, 18-19 Şubat Tarihlerinde İzmir’de üye federasyonumuz BASİFED ev sahipliğinde “4.İzmir Kadın ve İktisat Kongresi” düzenlendi. Kadınların gücüne, birikimine ve geleceğine önemli katkılar sağlayacak çıktıları olan bu önemli kongreye ev sahipliği yapan BASİFED federasyonumuzun değerli başkanı Semiha Hanım da burda. Semiha Hanımın şahsında emeği geçen tüm ekibine tekrar çok teşekkür ediyorum.

Philps Avent Türkiye ile “Süt saatim” projesi kapsamında, çalışan annelerin sütlerini sağıp, bebeklerine gönderecekleri süt sağma odaları oluşturuyoruz.

Özetle kadınların girişimcilik ekosisteminde daha aktif rol almalarını sağlamaya yönelik projelerimizi aralıksız olarak sürdürüyoruz. Ancak daha gidilecek çok yol, aşılacak çok engel var. Bizler, kadınların iş dünyasındaki konumlarını güçlendirmeyi hedefliyoruz. Kadın güçlenirse toplum güçlenir. Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme ancak güçlü kadınlarla mümkündür. Bu nedenle hep birlikte, multidisipliner bir yaklaşımla emek vermeye, el birliğiyle çalışmaya devam etmekteyiz.

Değerli katılımcılar,

Toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğini sağlamak için kamu, özel sektör, sivil toplum ve bireyler olarak hepimize görev düşüyor. Gerçek bir eşitlik ortamı yaratmak için resmi politikaların odağında şu hedeflerin yer alması gerektiğine inanıyorum.

- Kadınların iş gücü piyasasına katılımı artırılmalı.
- Kreş, yaşlı bakımı gibi bakım hizmetlerine erişim kolaylaştırılmalı.
- Kadına yönelik istihdam politikaları, ev-iş yaşamı dengesini gözetmeli.
- Kadın çok yönlü güçlendirilmeli: Eğitim, finansmana erişim, dijital yetkinlikler ve liderlik becerileri desteklenmeli.
- Kadın girişimciliği ve kooperatifçiliği teşvik edilmeli, finansal ve mentorluk destekleri artırılmalı.
- Üst düzey yöneticilik ve karar alma pozisyonlarında kadın temsili güçlendirilmeli.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirecek projelere özel kaynak ayrılmalı, kadınların güçlenmesini hedefleyen yatırımlar artırılmalı.
- Kadına yönelik ayrımcılık ve mobbing gibi iş yaşamı engellerine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmeli.
- STEM (bilim, teknoloji, mühendislik, matematik) alanlarında kadınların temsili artırılmalı, kız çocuklarının bu alanlara yönlendirilmesi desteklenmeli.
- Kadınların kırsalda ve tarımda üretici olarak güçlenmesini sağlayacak özel programlar geliştirilmeli.

Bu hedeflere birlikte sahip çıkarsak hem bugünün sorunlarını çözebilir hem de geleceğe daha umutla bakan, daha güçlü, daha kapsayıcı bir toplum inşa edebiliriz.

Değerli Katılımcılar;

Biliyoruz ki; kadın girişimciliğinde ve kadın istihdamında güçlü ülkeler; ekonomiden siyasete, kültür sanattan bilim ve akademiye her alanda güçlü kadınlar ile dayanıklılığını da artırıyor. Ekonomik, sosyal ve toplumsal olarak içinden geçtiğimiz çoklu krizler ve afetler çağında, kadının güçlenmesi toparlanmayı ve ilerlemeyi de sağlıyor.

Gelin, daha kapsayıcı ve daha güçlü bir Türkiye için el ele verelim. Çünkü bu sadece kadınların değil, hepimizin meselesi. Kadınların ekonomideki sesi daha gür çıktıkça, Türkiye'nin sesi de dünyada daha güçlü yankılanacaktır.

Kadınların gücüne, birikimine ve geleceğine önemli katkılar sağlayacak olan bu önemli toplantıya ev sahipliği yapan ZAFERSİFED federasyonumuzun değerli başkanı Ali Bey'in şahsında emeği geçen tüm ekibe, bölge protokol üyeleri ve katılımcılarına, İçim Başkana, Semiha Başkana, Esin Başkana, burada adını sayamadığım tüm başkanlarıma çok teşekkür ediyorum.

Ayrıca; bu organizasyonda ve tüm organizasyonlarda bizi hiçbir zaman yalnız bırakmayan TÜRKONFED Başkanımız Sayın Süleyman Sönmez'e, sekreteryaya, İş Bankası temsilcilerine, emeği geçen herkese ve siz değerli katılımcılara çok teşekkür ediyor, hepinize sevgi ve saygılarımı sunuyorum.