

**CSW70 etkinlikleri kapsamında New York'taki Türkiye'nde
protokol imzalandı**

Aile Bakanlığı ile TÜRKONFED'den kadın-erkek fırsat eşitliği için iş birliği

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile Türk İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) arasında kadınların ekonomik ve sosyal alanda güçlenmesi, kadın-erkek fırsat eşitliğine duyarlı iş ve tedarik uygulamalarının yaygınlaştırılması ve iş birliklerinin kurumsal bir çerçevede yürütülmesi amacıyla bir protokol imzalandı.

New York'taki Türkiye'nde düzenlenen imza törenine katılan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş, "Kadınların adalete erişiminin güvence altına alınması yalnızca hukuki reformlarla değil, aynı zamanda kadınların ekonomik yaşama katılımını ve liderliğini destekleyen adil sistemlerin inşasıyla mümkündür" dedi. TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Yasemin Açık ise "Kadın-erkek fırsat eşitliği ilkesini, niyet beyanı olmaktan çıkarıp kurumsal süreçlerin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedefliyoruz" açıklamasında bulundu.

Birleşmiş Milletler Kadınların Statüsü Komisyonu'nun yetmişinci oturumu (CSW70) kapsamında New York'ta bulunan Türk İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), kadın-erkek fırsat eşitliğine dayalı sürdürülebilir bir ekonomik model inşası yolunda önemli bir adım attı. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile TÜRKONFED arasında imzalanan iş birliği protokolü, kadınların ekonomik ve sosyal güçlenmesini desteklemeyi, fırsat eşitliğine duyarlı iş ve tedarik süreçlerini kurumsal bir çerçevede yaygınlaştırmayı hedefliyor.

Türkiye'nde düzenlenen törene Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş, Türkiye'nin New York Başkonsolosu Büyükelçi Muhittin Ahmet Yazal ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Yasemin Açık başta olmak üzere diplomatik misyon üyeleri, uluslararası kuruluşlar ve STK'ların temsilcileri ile iş insanları katılım gösterdi. Protokolü ise Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürü Süreyya Erkan ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Yasemin Açık imzaladı.

Mahinur Özdemir Göktaş: "Türkiye, kadın istihdamını ve girişimciliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır"

İmza töreninde konuşan Bakan Göktaş, kapsayıcı ekonomiler ve eşitlik odaklı tedarik zincirlerinin günümüz dünyasında kadının güçlenmesi ve fırsatların artırılması açısından temel

teşkil ettiğini ifade etti. **Bakan Göktaş** şöyle devam etti; “Kadınların adalete erişiminin güvence altına alınması, yalnızca hukuki reformları değil, aynı zamanda kadınların katılımını ve liderliğini mümkün kılan adil ekonomik sistemleri de gerektirmektedir. Eşitlik odaklı tedarik zincirleri, girişimci kadınların kamu alımları, finansman, bilgiye erişim ve hukuki destek alanlarındaki fırsatlarını genişleterek kapsayıcı kalkınma açısından stratejik bir araç niteliği taşımaktadır. Kadınların ekonomik yaşamda güçlenmesi, aynı zamanda liderlik ve karar alma mekanizmalarındaki varlıklarının artırılması anlamına gelmektedir. Türkiye, **Kadın Dostu KOBİ Modeli** gibi ortaklıklar ve girişimler aracılığıyla kadın istihdamını ve girişimciliğini güçlendirmeyi ve daha dayanıklı toplumlar için uluslararası iş birliğini ilerletmeyi amaçlamaktadır.”

“Prof. Dr. Yasemin Açık: Büyüme hamlesini hep birlikte gerçekleştireceğiz”

TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Yasemin Açık ise kadın-erkek fırsat eşitliğinin sürdürülebilir büyüme ve küresel rekabetçilikteki belirleyici rolünü vurgulayarak şunları söyledi; “TÜRKONFED olarak, kadın-erkek fırsat eşitliğini güçlü bir ekonominin ve toplumsal refahın temel taşı görüyoruz. Bakanlığımız ile gerçekleştirdiğimiz bu iş birliği, kadınların ekonomik hayattaki varlığını güçlendirirken liderlik kademelerinde ve karar alma mekanizmalarında daha etkin yer bulmalarını sağlayacak somut bir yol haritası sunuyor. Böylece kadın-erkek fırsat eşitliği ilkesini, niyet beyanı olmaktan çıkarıp kurumsal süreçlerin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedefliyoruz. Kamu, özel sektör ve sivil toplumun ortak iradesiyle girişimci kadınların önündeki yapısal engelleri kaldıracak; çok daha dayanıklı, kapsayıcı ve nitelikli bir büyüme hamlesini hep birlikte gerçekleştireceğiz. Bu vesileyle kadınların güçlenmesi konusundaki kararlı vizyonuyla bizlere rehberlik eden ve törenimize katılarak bizleri onurlandıran Sayın Bakanımıza şükranlarımı sunuyorum.”

Eşitliğin sağlanması ve iyi uygulamaların desteklenmesi hedefleniyor

İmzalanan protokol, kadın-erkek fırsat eşitliğini iş dünyasının tüm süreçlerine dahil edecek kapsamlı bir yol haritası sunuyor. Bu çerçevede işe alım süreçlerinden terfi sistemlerine kadar fırsat eşitliğini gözeten yazılı insan kaynakları politikalarının oluşturulması, doğum sonrası işe dönüşü kolaylaştıracak uygulamaların geliştirilmesi, esnek ve uzaktan çalışma modellerinin kadınların istihdamda kalıcılığını destekleyecek şekilde yapılandırılması planlanıyor.

İş birliği kapsamında hayata geçirilecek ‘Gönüllü Taahhüt Mekanizması’ ile TÜRKONFED üyesi işletmelerin kadın istihdamı ve yönetici temsili konularında somut hedefler belirlemesi ve bu iyi uygulamaların görünür kılınması sağlanacak. ‘Kadın Dostu KOBİ Modeli’ sayesinde ise kadın istihdam performansı yüksek işletmelerin kamu ve finans nezdinde öncelikli grup haline getirilmesi, bu kurumlara özel düşük faizli kredi ve teminat kolaylığı gibi finansal desteklerin geliştirilmesi üzerinde çalışılacak.

Kadınların iş hayatında kalıcılığını desteklemek amacıyla organize sanayi bölgeleri ve iş merkezlerinde ortak bakım ve kreş çözümleri teşvik edilirken iş dünyası perspektifiyle hazırlanan politika önerileri de yasal düzenlemelere dayanak oluşturmak üzere ilgili kamu kurumlarıyla paylaşılacak. Süreç, kadının güçlenmesine yönelik eğitim programları ve toplumsal farkındalığı artıracak iletişim faaliyetleriyle desteklenerek iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasına katkı sağlanacak.