



türkonfed
2010

Faaliyet Raporu

TÜRK GİRİŞİM ve İŞ DÜNYASI KONFEDERASYONU KURUMSAL BİLGİLER

TÜRKONFED

Merkez: İstanbul
Başkan: Celal Beysel
Genel Sekreter: Arzu Turhan
Genel Sekreter Yardımcısı: Burcu Berent
Ekonomi Uzmanı: Zuhal Özbay Daş
Bölgesel Genişleme Bölüm Sorumlusu: Betül Çelikkaleli
İdari Asistan: Funda Yıldız
Muhasebe: Filiz Karayüksel
Tel: 212 251 7300
Faks: 212 251 5877
www.turkonfed.org
info@turkonfed.org

BAKSİFED

Merkez: Antalya
Başkan: H. Ergin Civan
İdari Genel Sekreter: Deniz İstanbullu
Tel: 242 312 0303
Faks: 242 321 5511
info@ansiad.org.tr

BASİFED

Merkez: İzmir
Başkan: Hüseyin Porsuk
Genel Koordinatör: Nihal Antitoros Tunç
Genel Sekreter: Nazlı Gürel
Tel: 232 482 0006
Faks: 232 482 0526
www.basifed.org
basifed@basifed.org

DASİFED

Merkez: Adana
Başkan: Süleyman Onatça
Genel Sekreter: Mustafa Tuyan
Genel Koordinatör: Duygu Burucu
Tel: 322 453 3339
Faks: 322 458 2228
www.dasifed.org
dasifed@gmail.com

DOGÜNSİFED

Merkez: Diyarbakır
Başkan: Tarkan Kadooğlu
Genel Sekreter: İdris Kardaş
Sekreter: Gül Güneşli
Tel: 412 229 5560
Faks: 412 229 5540
www.dogunsifed.org.tr
info@dogunsifed.org.tr

DOKASİFED

Merkez: Trabzon
Başkan: Zeyyat Kafkas
Genel Sekreter: Recep Ergenç
Sekreter: Serpil Çil
Tel: 462 326 8820
Faks: 462 326 8821
rergenc@tsiad.org.tr

İÇASİFED

Merkez: Ankara
Başkan: Mehmet Akyürek
Genel Sekreter: A. Azmi Keleşcioğlu
Genel Koordinatör: Serkan Özşölen
Tel: 312 385 8795
Faks: 312 385 8794
www.icasifed.org.tr
icasifed@icasifed.org.tr

MAKSİFED

Merkez: Bursa
Başkan: Günel Baylan
Genel Koordinatör: Efruz Kaleli Aldaş
Tel: 224 261 1478
Faks: 224 261 0758
www.maksifed.org.tr
info@maksifed.org.tr

OKASİFED

Merkez: Çorum
Başkan: Sinan Sakman
Genel Sekreter: Zafer Bahadır Saraç
Yönetim Kurulu Asistanı: Ahmet Daylak
Tel: 364 225 6355
Faks: 364 224 3022
www.okasifed.org
corumsiad@corumsiad.org

SEDEFED

Merkez: İstanbul
Başkan: Timur Erk
Genel Sekreter: Ülkem Genç Yaman
Uzman: Emre Tamer
Tel: 212 211 4945
Faks: 212 211 4946
www.sedefed.org
info@sedefed.org

SERFED

Merkez: İstanbul
Başkan: Zeynep Bodur Okyay
Genel Sekreter: Germiyan Saatçioğlu
Genel Sekreter Asistanı: Gülen Bayer
Tel: 212 266 5254
Faks: 212 266 5123
www.serfed.com
info@serfed.com

TRAKYASİFED

Merkez: Tekirdağ
Başkan: Kadir Baran
Danışmanlar: Hüseyin Dertop, Müjdat Ayan, Nedim Çağlar
Tel: 212 727 1769 / 282 650 2121
Faks: 212 727 5520
silivrisiad@yahoo.com

YÜF

Merkez: Ankara
Başkan: Adnan İğnebekçili
İletişim Sorumlusu: Sabahat Kurt, Ayşem Uraz
Tel: 444 5057
Faks: 312 265 0906
www.yuf.org.tr
info@yuf.org.tr



türkonfed 2010 Faaliyet Raporu

Adres : Mete Cad. Yeni Apt. 10/6 Taksim 34437 İstanbul
Tel : 0212 251 73 00
E-posta : info@turkonfed.org

İÇİNDEKİLER

Başkanın Notu, 4

Amaç ve Faaliyetler, 6

TÜRKONFED Yönetim Kurulu, 8

TÜRKONFED Üyeleri, 9

Kuruluş Yapısı, 10

TÜRKONFED 2010 Yılı Temel Faaliyetleri, 12

TÜRKONFED Başkanlar Konseyi Toplantıları, 34

TÜRKONFED 14. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi, 38

Görüşler, 41

Yayınlar, 49

Temaslar, 50

2011 Yılı Faaliyet Programı, 53

BAŞKANIN NOTU



Değerli Üyelerimiz,

1978 yılında Bursa’da BUSİAD’ın kurulmasıyla Anadolu’nun çeşitli köşelerinde başlayan iş insanlarının örgütlenme çabası, 1996 yılında TÜSİAD’ın her geçen gün çoğalan ancak tekil dernekler olarak sesini yeterince duyuramayan İİAD’ları birleştirme çabasıyla bir değişim sürecine girdi. Bu oluşuma inanan insanlarla birlikte Anadolu sekiz yıl boyunca karış karış dolaşıldı, demokratik oluşumların zor olan doğal doğumu, sancılar aşılarak gerçekleşti ve 2004 yılı sonunda TÜRKONFED kuruldu.

Kurulduğumuz günden bugüne çeşitli çalışmalar gerçekleştirdik. “Serbest piyasa ekonomisi ortamında, çağdaş batı medeniyetlerini örnek alarak, önce piyasanın zayıf ancak önemli aktörleri KOBİ’leri düşünerek kalkınma”, düsturumuzdu. Bu bağlamda ilk iş olarak bölgelerimizin görece üstünlüklerini, saha çalışmalarına bizzat katılarak saptadık. Türkiye’de DPT haricinde hiçbir kesimin adını dahi bilmediği Kalkınma Ajansları’nın oluşum sürecini takip ettik, yerel ve sivil unsurları güçlü ajanslar talep ettik. Kalkınma Ajansları konusundaki 2010 yılı raporumuz her kesimde yankı uyandırdı.

Özellikle KOBİ’lerimizin nitelikli eleman sorununa çare bulmak için mesleki eğitim konusunda farkındalık yaratma çalışmaları yaptık, diğer STK’lara örnek olan çalışmalar gerçekleştirdik. Yaşam eğitimin ülke gündemine girmesinde önemli

bir rol oynadık. Mesleki eğitimin finansmanında ülkemizde bugün uygulanan finansman modeli 2007 yılı raporumuzda yer alarak yol gösterici oldu. OSB kanununun çıkması sürecindeki çalışmalarımız sonucunda, hazırlanan kanunda bazı düzenlemeler yapıldı. Kadınlarımız iş hayatında yok dedik, bir raporumuzu da bu konuya ayırdık. Gerek mesleki eğitim konularında, gerekse kadınların iş hayatına katılımı konusundaki önerilerimiz hükümetin istihdam konusunda yaptığı düzenlemelerde yer aldı.

Üyelerimizin %95'ini oluşturan KOBİ'ler konusunda farkındalık yaratmak da TÜRKONFED'in kendine biçtiği bir misyon oldu. KOBİ'ler ekonominin bel kemiğidir, iş dünyasının kılcal damarlarıdır, büyümenin can damarlarıdır, dedik. Başarılı KOBİ'lerin ortak yönleri, yenilikçi KOBİ'lerin sorunları, kurumsallaşmanın kuralları üzerinde çalıştık. KOBİ'lerin finansmana erişimini kolaylaştırmanın yollarını irdeledik. Alacaklarını geç tahsil etmelerinin en büyük finansman sorunu olduğunu tespit ettik ve bakanlıklar nezdinde yaptığımız çalışmalar sonucunda yeni Ticaret Kanunu'nun 1530'uncu maddesi oluştu.

Daha pek çok kıymetli projeyi üyelerimizden aldığımız güçle hayata geçirdik. Tüm çalışmalarımızda bürokratlar, milletvekilleri, hükümet üyeleri, derneklerimizin üyeleri, profesyonel kadrolarımız ile yerli yabancı kanaat önderlerini, basınımızın mensuplarını da katmaya, onlarla yakın ilişkiler kurmaya gayret ettik. Gelenekselleştirdiğimiz

yıllık raporlarımızı da aynı prensip ve yaygın saha çalışmaları ile gerçekleştirdik. Böylece ayağı yere basan, tarafsız, yol gösterici, uygulama kabiliyeti olan raporlar hazırladık. Bu raporlarda eleştirdiğimiz kurumların tepkisinden çekinmedik. Genelde çalışmalarımız ekonomik ağırlıklı olduysa da, zaman zaman ekonomiyi ilgilendiren siyasi konularda da, laik ve çağdaş Türkiye olma haricinde hiçbir ideolojiye meyiletmeden açıklamalar yaptık.

Bağımsızlık, tarafsızlık, gönüllülük ve şeffaflık ilkelerinin bize verdiği güç ile yine aynı ilkelerin getirdiği zorlukları inançla aşarak yaptığımız çalışmaların sonucunda bugün TÜRKONFED, on iki üye federasyonu ile tüm Türkiye'ye yayılmış, pek çok sektörü temsil eden, çalışmalarıyla ilgi uyandıran, bürokrat ve seçilmişlerin görüşlerine başvurduğu, fikirlerine önem verilen saygın bir örgüt haline geldi.

On beş yıldır çalışmalarına katıldığım bu büyük yapıda, son 5 yıldır başkanlık görevini üstlendiğim için gururluyum. TÜRKONFED'in aydınlık, çağdaş ve kalkınmış bir Türkiye için daha nice başarılı çalışmalara imza atacağından hiç şüphem yok.

Saygılarımla,

Celal Beysel

TÜRKONFED

Yönetim Kurulu Başkanı

AMAÇ VE FAALİYETLER

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) 8 yıllık örgütlü bir sivil çalışma sonucu, 1996 yılından beri faaliyet gösteren Türkiye Sanayici ve İşadamları Dernekleri Platformu üyesi dernekler ile 2000 yılından beri faaliyet gösteren Sektörel Dernekler Platformu üyesi derneklerin oluşturduğu federasyonlar tarafından, Kasım 2004'te kuruldu.

İş dünyasını gönüllülük çerçevesinde bir çatı altında toplayan TÜRKONFED'in bünyesinde, Batı Anadolu, Marmara ve Kuzey Anadolu, Trakya, Orta Karadeniz, Doğu Karadeniz, İç Anadolu, Batı Akdeniz, Doğu Akdeniz, Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da faaliyet gösteren 80 bölgesel dernek; demir çelik, otomotiv, kimya, müteahhlik, yapı ürünleri, nakliye, lojistik, seramik, kırtasiye, fuarcılık, ve hazır giyim sektörlerinde faaliyet gösteren 22 sektörel dernek bulunuyor. TÜRKONFED, bünyesindeki 12 federasyon altında toplanan 102 dernek ile on bini aşkın iş insanını temsil ediyor.

Amaçlar

Atatürk'ün çizdiği Türkiye Cumhuriyeti vizyonu ve çağdaş uygarlık hedefini esas alarak;

- Bölgesel ve sektörel sanayici ve işadamları federasyonlarının ortak sesi olarak bölgesel, sektörel ve ulusal ekonomik politikaların oluşturulmasına katkıda bulunmak,
- İş dünyasını ilgilendiren sorunları ve çözüm önerilerini kamuoyuna, yetkili kurumlara duyurmak amacıyla, ortak çalışma zemini oluşturmak,
- Bölgesel ve sektörel kalkınma vizyonları geliştirerek uluslararası entegrasyona ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmak,
- Bölgesel ve sektörel potansiyellerin en iyi şekilde değerlendirilmesi için faaliyetlerde bulunmak, projeler üretmek,
- Sivil toplumun kurumsallaşması ve özel girişimciliğin yaygınlaşmasına çalışmak,

- Sanayici ve işadamlarının sorunlarına sahip çıkarak toplumdaki öncü ve girişimci niteliklerini geliştirmek üzere bağımsız bir platformda, temsil tabanı geniş, güçlü bir örgütlenme gerçekleştirmek.

Faaliyetler

- Sürdürülebilir büyüme ve rekabet gücünü artırmak, bölgesel ve sektörel gelişme olanakları temelinde 10–25 yıllık sanayileşme perspektiflerini belirlemek,
- Sektörel ve bölgesel iş fırsatlarını uluslararası düzeyde tanıtmak,
- Kamu reformu ve yerel yönetimler konusundaki çalışma ve uygulamaları izlemek,
- Kurumsal yönetim, iş ahlakı ve iş mükemmelliği modelleri yerleştirmek,
- Bölge ve sektörlerde girişimci örgütleri desteklemek, bilgi ve tecrübe aktarmak,
- AB müzakere ve uyum sürecini izlemek, sürece bölgesel ve sektörel boyutta katkıda bulunmak.

Tarihçe

1990'lı yılların ikinci yarısında, ülkenin farklı köşelerindeki sanayici ve işadamları derneklerinin güç birliği yapma arayışı ile başlayan SIAD hareketi, 17 Ekim 1997 tarihinde, İstanbul'da TÜSIAD'ın ev sahipliğinde ilk zirvesini gerçekleştirdi. Katılımcı SIAD'lar, bu zirvede amaçlarını; yurt sathına yayılmış sanayici ve işadamlarının sesini, kamuoyuna, meclise ve hükümetlere duyurmak, ulusal ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak projeler üretmek olarak tanımladılar.

SIAD'lar, 17 Kasım 2000'de Şanlıurfa'da gerçekleştirilen 4. SIAD Zirvesi'nde, Türkiye SIAD Platformu'nu kurdu. Platform, aynı ilke ve hedefler doğrultusunda faaliyet gösteren, politik ayrımlara göre şekillenmemiş, kendi bölgelerinde aktif biçimde çalışan, bağımsız işadamları derneklerinin ilişki ağını, dayanışma ve işbirliği zeminini oluşturuyordu. Aynı yıl, sektör derneklerini biraraya getiren Sektörel Dernekler Platformu da kuruldu.

Bu kurumsallaşma hamlelerinin üzerinden iki yıl geçmeden sivil toplum örgütleri ile ilgili mevzuatta meydana gelen değişiklikler, yeni bir arayış başlattı. Bu arayışı, mevcut yapıyı en iyi şekilde kavrayacak, genişleme potansiyeline sahip, işlevsel ve güçlü, bölgesel ve sektörel federasyonların kurulması ve bu federasyonların iş dünyasının çatı örgütü olacak bir konfederasyonun kuruculuğunu üstlenmesi biçiminde tanımlamak mümkündür.

Derneklerin bir araya gelip üst örgütler kurabilmeleri için gerekli tüzük değişiklikleri yapıldıktan sonra federasyonların oluşturulmasına başlandı. İlk federasyon, Batı Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (BASİFED), 9 Eylül 2003 tarihinde kuruldu. Bir yıl içinde, Marmara ve Kuzey Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (MAKSİFED), İç Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (İÇASİFED), Doğu Akdeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (DASİFED), Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) ve Doğu ve Güneydoğu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (DOĞÜNSİFED) kuruldu.

Altı federasyonun kuruluşunu tamamlamasından sonra konfederasyon çalışmalarına hız verildi.

4 Kasım 2004'te, Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu kuruldu. 14 Nisan 2005 tarihinde konfederasyon "Türk" ismini de alarak kısaca TÜRKNONFED olarak anılmaya başlandı.

Kuruluşunun ardından Orta Karadeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (OKASİFED), Doğu Karadeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (DOKASİFED), Batı Akdeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (BAKSİFED), Trakya Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (TRAKYASİFED), Yapı Ürünleri Üreticileri Federasyonu (YÜF) ve Türkiye Seramik Federasyonu (SERFED)'in katılımıyla büyüyen TÜRKNONFED, bugün 12 federasyon, 102 dernek ve on bini aşkın iş insanını temsil eden, Türkiye'nin en büyük iş dünyası örgütlerinden biridir.

TÜRKONFED YÖNETİM KURULU



Celal Beysel
Yönetim Kurulu Başkanı

Erdem Çenesiz
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Tarkan Kadooğlu
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Muharrem Yılmaz
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Sıtkı Şükürer
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Günel Baylan
Yönetim Kurulu Üyesi, Sayman

Çetin Nuhoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Süleyman Onatça
Yönetim Kurulu Üyesi

İlknur Denizli
Yönetim Kurulu Üyesi

Adnan İğnebekçili
Yönetim Kurulu Üyesi

A. Azmi Kelemcisoy
Yönetim Kurulu Üyesi

Kurt Kuruç
Yönetim Kurulu Üyesi

M. Sefa Targıt
Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Kılıçlar
Yönetim Kurulu Üyesi

Aziz Özkılıç
Yönetim Kurulu Üyesi

Arzu Turhan
Genel Sekreter

TÜRKONFED ÜYELERİ



KURULUŞ YAPISI

BAKSİFED	BASİFED	DASİFED	DOGÜNSİFED	DOKASİFED	İÇASİFED
Batı Akdeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu	Batı Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu	Doğu Akdeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu	Doğu Güneydoğu Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu	Doğu Karadeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu	İç Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu
Alanya Sanayici ve İşadamları Derneği (ALSİAD)	Afyon Sanayici ve İşadamları Derneği (AFSİAD)	Adana Genç İşadamları Derneği (AGİAD)	Batman İş Kadınları Derneği (BATIKAD)	Artvin Girişimci İş Kadınları Derneği (ARGİKAD)	Aksaray Girişimci İş İnsanları Derneği (AKGİD)
Antalya İş Kadınları Derneği (ANTİKAD)	Balıkesir Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD)	Adana İş Kadınları Derneği (İŞKAD)	Cizre Sanayici ve İşadamları Derneği (CİSİAD)	Çay Sanayicisi İşadamları Derneği (ÇAYSİAD)	Akyurt Sanayici ve İşadamları Derneği (AKSİAD)
Antalya Organize Sanayi İşadamları Derneği (OSİAD)	Bodrum Esnaf Sanayici ve İşadamları Derneği (BESİAD)	Adana Sanayici ve İşadamları Derneği (ADSİAD)	Diyarbakır İş Kadınları Derneği (DİKAD)	Eynesil Sanayici ve İşadamları Derneği (EYSİAD)	Ankara Girişimci İş Kadınları ve Destekleme Derneği (ANGİKAD)
Antalya Sanayici ve İşadamları Derneği (ANSİAD)	Ege Deri Sanayicileri Derneği (EGEDERİDER)	Ceyhan Sanayici ve İşadamları Derneği (CEYSİAD)	Diyarbakır Mermerciler ve Madencilik Derneği (DMD)	Ordu Sanayici ve İşadamları Derneği (ORSİAD)	Batı Ankara Girişimci ve Sanayici İşadamları Derneği (BAGİAD)
Isparta Girişimci Sanayici ve İşadamları Derneği (İGSİAD)	Ege Genç İşadamları Derneği (EGİAD)	Hatay Sanayici ve İşadamları Derneği (HASİAD)	Diyarbakır Organize Sanayi İşadamları Derneği (DOSİAD)	Trabzon Sanayici ve İşadamları Derneği (TSİAD)	Hasanoğlan Sanayici ve İşadamları Derneği (HASSİAD)
Manavgat Sanayici ve İşadamları Derneği (MASİAD)	Ege Giyim Sanayicileri Derneği (EGSD)	İskenderun Sanayici ve İşadamları Derneği (İSSİAD)	Diyarbakır Sanayici ve İşadamları Derneği (DİSİAD)		Kazan Sanayici ve İşadamları Derneği (KASİAD)
	Ege İş Kadınları Derneği (EGİKAD)	Mersin Sanayici ve İşadamları Derneği (MESİAD)	Elazığ İş Kadınları Derneği (ELİKAD)		Konya İş Kadınları Derneği (KİKAD)
	Ege Otomotiv Derneği (EGOD)	Tarsus Sanayici ve İşadamları Derneği (TASİAD)	Elazığ Mermerciler ve Madencilik Derneği (EMMAD)		Konya Sanayici ve İşadamları Derneği (KOSİAD)
	Ege Sanayicileri ve İşadamları Derneği (ESİAD)	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)	Elazığ Sanayici ve İşadamları Derneği (ELSİAD)		Nevşehir Sanayici ve İşadamları Derneği (NESİAD)
	İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği (ASAD)		Güneydoğu Sanayici ve İşadamları Derneği (GÜNSİAD)		Ostim Sanayici ve İşadamları Derneği (OSİAD)
	İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD)		Hakkari Genç Girişimciler Derneği (HGGD)		Sakarya Sanayicileri ve İşadamları Derneği (SASİAD)
	Manisa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri Derneği (MOSBSANDER)		Malatya Girişimci İş Kadınları Derneği (MAİŞKAD)		Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)
	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)		Malatya Sanayici ve İşadamları Derneği (MASİAD)		
			Mardin İş Kadınları Derneği (MİKAD)		
			Mardin Sanayici ve İşadamları Derneği (MARSİAD)		
			Siiirt Sanayici ve İşadamları Derneği (SİSİAD)		
			Şanlıurfa Girişimci İş Kadınları Derneği (ŞUGİŞKAD)		
			Şanlıurfa Sanayici ve İşadamları Derneği (ŞUSİAD)		
			Temizlik ve Sosyal İşverenler Derneği (TES-DER)		
			Tunceli Girişimci İş Kadınları Derneği (TUNGİŞKAD)		
			Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)		

MAKSİFED	OKASİFED	SEDEFED	SERFED	TRAKYASİFED	YÜF
Marmara ve Kuzey Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu	Orta Karadeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu	Sektörel Dernekler Federasyonu	Türkiye Seramik Federasyonu	Trakya Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu	Yapı Ürünleri Üreticileri Federasyonu
Bandırma Sanayici ve İşadamları Derneği (BANSİAD)	Amasya Sanayici ve İşadamları Derneği (ASİAD)	Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği (AYSAD)	Seramik Kaplama Malzemeleri Üreticileri Derneği (SERKAP)	Çerkezköy Sanayiciler Derneği (ÇERSAD)	Agrega Üreticileri Birliği (AGÜB)
Bursa Genç Sanayici ve İşadamları Derneği (GESİAD)	Çorum Sanayici ve İşadamları Derneği (ÇORUMSİAD)	Otomotiv Distribütörleri Derneği (ODD)	Seramik Sağlık Gereçleri Üreticileri Derneği (SERSA)	Çorlu İşadamları ve Sanayiciler Derneği (ÇİSAD)	Beton Katkı Üreticileri Birliği (KÜB)
Bursa Sanayici ve İşadamları Derneği (BUSİAD)	Kazova Sanayici ve İşadamları Derneği (TOKSİAD)	Otomotiv Sanayii Derneği (OSD)	Teknik Seramik ve Refrakter Üreticileri Derneği (SEREF)	Edirne Sanayicileri ve İşadamları Derneği (EDSİAD)	Kireç Sanayicileri Derneği (KİSAD)
Edirne Sanayicileri ve İşadamları Derneği (EDSİAD)	Samsun Sanayici ve İşadamları Derneği (SAMSİAD)	Tüm Kırtasiye Sanayicileri İhracatçıları İthalatçıları Toptancıları Derneği (TÜKİD)	Seramik, Cam ve Çimento Hammaddeleri Üreticileri Derneği (SERHAM)	Lüleburgaz Sanayici ve İşadamları Derneği (LÜSİAD)	Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB)
Eskişehir Sanayici ve İşadamları Derneği (ESİAD)	Sungurlu Sanayici ve İşadamları Derneği (SUNGURLUSİAD)	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)	Tesisat İnşaat Malzemecileri Derneği (TİMDER)	Silivri Kadın Girişimciler Derneği (SilivriKAGİDER)	Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)
Nilüfer Sanayici ve İşadamları Derneği (NİLSİAD)	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)	Türkiye Demir Çelik Üreticileri Derneği (DÇÜD)	Türk Seramik Derneği (TSD)	Silivri Sanayici ve İşadamları Derneği (SİLİVRİ-SİAD)	Türkiye Prefabrik Birliği (TPB)
Orhangazi Sanayici ve İşadamları Derneği (ORSİAD)		Türkiye Fuar Yapımcıları Derneği (TFYD)		Trakya Sanayici ve İşadamları Derneği (TRAKYASİAD)	
Trabzon Sanayici ve İşadamları Derneği (TSİAD)		Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)			
Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)		Türkiye Mühendisler Birliği (TMB)			
		Uluslararası Nakliyeciler Derneği (UND)			

TÜRKONFED 2010 YILI TEMEL FAALİYETLERİ

Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü Toplantıları

TÜRKONFED'in kuruluşundan itibaren gündeminde olan konuların başında Kalkınma Ajansları gelmektedir. TÜRKONFED bölgesel kalkınmanın motoru sayılan ajansların kuruluşu, yapısı ve faaliyet alanları üzerinde çok sayıda görüş bildirmiş, Avrupa Birliği örneklerini inceleyerek model önerilerinde bulunmuştur. Bu süreç içinde TÜRKONFED, ajansların merkeziyetçi yapı ile kurulmalarına karşı çıkmış, yerel iş dünyası örgütlerinin ajanslardaki etkinliğini artırma yönünde baskı oluşturmıştır.

Kalkınma Ajansları'nın kuruluşu 2009 yılı itibariye tamamlanmıştır. Bugün TÜRKONFED üyesi 49 örgüt ajanslarda temsil edilmekte ve etkin rol almaktadır.

Krizden çıkış ve kalkınma ajanslarının faaliyete geçmesi ile birlikte bölgesel kalkınmanın ivme kazanmasını önemli bir fırsat gören TÜRKONFED, TÜSIAD ile birlikte 2010 yılı boyunca, Anadolu'nun çeşitli kentlerinde **"Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü Toplantıları"** düzenledi. Bu toplantılarla, Anadolu'daki iş insanlarının kalkınma politikalarına katkı sunabilecekleri platformlar oluşturmayı hedefledi.

24 Mayıs 2010, Gaziantep

Toplantılar serisinin ilki 24 Mayıs 2010 tarihinde, TRC1 bölgesine yönelik olarak, kalkınma ajansının merkezi olan Gaziantep'te düzenlendi. Toplantı TÜRKONFED ve TÜSIAD temsilcilerini, kalkınma ajansı yönetim kurulu ve kalkınma kurulu üyelerini, Devlet Planlama Teşkilatı temsilcilerini, akademisyenleri ve bölgedeki sivil toplum kuruluşlarını bir araya getirdi.



Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü Toplantısı, 24 Mayıs 2010, Gaziantep

Açılış konuşmasında TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner, sivil örgütlenmenin ve yerel katılımın demokrasinin gelişmesi ve kalkınmadaki önemini vurguladı. Boyner sözlerine, *"Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının en temel nedenlerinden biri, güçlü yerel aktörlerin olmaması ve karar alma süreçlerine katılmamalarıdır. Bölgenin potansiyellerinin büyümeye katkı sağlayacak şekilde ortaya çıkarılmasında esas güç olan yerel dinamiklerin de bu çerçevede olgunlaşması gerekiyor. Bu sebeple, konuşmamda bahsettiğim, katılımcılık, yerellik, kalkınma ajansları ve ajanslara paralel olarak iş dünyası temsil örgütlerinin yapısının geliştirilmesi, büyümenin önünde artık yapısal bir engel oluşturan bölgesel gelişmişlik farklarının azaltılması yönünde de katkı sağlayacaktır"* diyerek devam etti.

TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel açılış konuşmasında, ekonomik kriz sonrasında yeni bir büyüme modeline ihtiyaç olduğunu, sürdürülebilir büyümenin bölgesel kalkınmayı gerçekleştirmeden yakalanamayacağını belirtti.



Celal Beysel, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı

Beysel, *"yerel dinamikleri harekete geçirmesi planlanan, sivil toplum kuruluşları ve özel sektörün kendi bölgelerinde söz sahibi olmalarını sağlayacak olan kalkınma ajanslarında devlet kurumlarının dengesiz temsili söz konusu"* diyerek TÜRKONFED'in yıllardır eleştirdiği merkezîyetçi yaklaşıma bir kez daha dikkat çekti.

Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü Toplantısı, kalkınma ajanslarının tartışıldığı Dünyada ve Türkiye'de Değişim ve Bölgesel Çözümler Paneli ile devam etti. Moderatörlüğünü TÜSİAD Bölgesel Gelişme ve İş Dünyası ve Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkiler Komisyonu Başkanı Muharrem Yılmaz'ın yaptığı panelde Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Alpay Filiztekin, Devlet Planlama Teşkilatı Bölgesel Gelişme ve Yapısal Uyum Müdürü Nahit Bingöl ve İpekyolu Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Dr. Bülent Özkan sunum yaptı.



Muharrem Yılmaz, TÜSİAD Bölgesel Gelişme ve İş Dünyası ve Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkiler Komisyonu Başkanı

Panel, Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Alpay Filiztekin'in dünyada, Avrupa'da ve Türkiye'de son 50 yılda yaşanan ekonomik değişimleri anlattığı sunumu ile başladı. Bölgesel kalkınma politikalarının da değerlendirildiği sunumda Filiztekin, bölgelerin sınıflandırılması, ihtiyaçlara göre politikalar oluşturulması, teknolojik gelişmelerin bölgeler arası akışkanlığının sağlanması gerekliliklerine dikkat çekti.



Dünyada ve Türkiye'de Değişim ve Bölgesel Çözümler Paneli

Devlet Planlama Teşkilatı Bölgesel Gelişme ve Yapısal Uyum Müdürü Nahit Bingöl, yeni bölgesel gelişme stratejisinin ilkelerini anlattığı sunumunda, DPT'nin yerel dinamiklere dayalı gelişmeye önem verdiğinin altını çizdi. İpekyolu Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Dr. Bülent Özkan ise, ajansın faaliyetlerini ve planlarını anlattı. Özkan, ajansın desteklerini özetleyerek araştırma, tespit ve analizlerden faydalanarak yerel paydaşların da görüşlerine başvurarak çalışacaklarını belirtti.

Soru cevap bölümü ile devam eden panelin ardından toplantı sona erdi.

21 Haziran 2010, Trabzon

Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü toplantılarının ikincisi 21 Haziran 2010 tarihinde TR90 bölgesine yönelik olarak Trabzon'da gerçekleştirildi. Toplantı öncesinde TÜRKNFED ve TÜSİAD yönetim kurulu üyelerinden oluşan bir heyet ile Trabzon Valisi Dr. Recep Kızılcık ziyaret edildi. Ziyarette Doğu Karadeniz bölgesinin sorunları ve Kalkınma Ajansı hakkında görüş alışverişi yapıldı.

Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü toplantısının ilk açılış konuşmacısı Trabzon Sanayici ve İşadamları Derneği Başkanı Zeyyat Kafkas, "daha güçlü bir ekonomi yaratmak, bölgesel farklılıkları ortadan

kaldırmak, doğru yerde doğru yatırımları teşvik etmek ve kalıcı istihdam için bölgesel kalkınma modeline süratle geçmek durumundayız. Ülkemiz bu anlamda bir değişim yaşamaktadır," dedi.



Zeyyat Kafkas, Trabzon SİAD Yönetim Kurulu Başkanı

TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner yaptığı açılış konuşmasında, bölgesel kalkınmaya değinmeden önce, ülkede artan terör saldırılarını değerlendirdi. Boyner "Artık bugün, sözün bitmekte olduğu, hepimizin sabrının son noktaya vardığı bir durumdayız. Silkinip, terörü normalleştiren, "zaten 30 yıldır var" diyerek toplumu, terörü ve terörün iniş çıkışlarını bir korku filmi gibi ürpertiyle, ancak kanıksatarak seyrettiren anlayışa hepimizin dur demesi gerekiyor. Terörle mücadele, tüm veçheleriyle Türkiye'yi yatay kesen bir konudur. Hepimizin konusudur. Hep birlikte üzerimize



Trabzon Valisi Dr. Recep Kızılcık ziyareti

düşen sorumlulukları almak durumundayız. Ancak kuşkusuzdur ki, devlet, yöneticileriyle, kurumlarıyla ve oluşturduğu alt yapısıyla bu mücadelenin öncelikli sorumlusudur. Gelişmiş ülke olmanın en önemli ölçütlerinden biri, vatandaşının yaşama hakkına verdiği değerdir. Devlet vatandaşının yaşama hakkını korumak için gerekli tedbiri almakla sorumludur. Bu sorumluluğunu yerine getiremiyorsa bunun hesabını vermekle de yükümlüdür,” dedi.



Ümit Boyner, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Toplantı TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel'in konuşması ile devam etti. Beysel, dünya ve Türkiye ekonomisinde yaşanan son gelişmeleri, küresel krizin seyrini ve krizden çıkış stratejilerini değerlendirdi. Beysel sözlerine "Yeni dönemde küresel dinamikler değişirken, Türkiye'de de ekonomi kendini yenileyecek, yeni sektörler önem kazanacak. Üretimde, tüketimde ve finansman mekanizmalarında meydana gelecek bu değişimler, ister istemez bizim şirketlerimizi de değişmeye zorlayacak. Bu değişim zaten çok uzun zamandır oluşması için çaba gösterdiğimiz önemli bir yapılanmayı, KOBİ'lerin yeniden yapılanmasını gündeme getirecek. Bu anlamda, kriz hayırlı bir dönüşüme yol açabilir. Tabii bizler işaretleri doğru okuyup, doğru hareket edersek. Yeni dünya düzeninde doğru hareket edilmesine destek olmak adına yeni bir araştırma üzerinde çalışıyoruz. Biliyorsunuz Türkiye'de 26 kalkınma bölgesi belirlendi. Bu bölgelerin her birinde kurulmuş olan yerel Kalkınma Ajansları, bölgelerin nabzını daha iyi tutabilecek, dolayısıyla kaynakların ve teşviklerin çok daha bilinçli uygulanmasını, geçmişteki yanlışların

tekrarlanmamasını sağlayacak. Araştırmamız, bu ajanslar ile iş dünyasının el ele çalışma olanaklarını irdelenecek, kaynak tahsisinde hangi hususlara dikkat edilmesi gerektiğini ayrıntılı olarak ortaya koyacak," diyerek devam etti.

TÜRKONFED Başkanı konuşmasını, çalışmanın sunulacağı 14. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi'ne tüm üyeleri ve ilgili kamu ve özel sektör temsilcilerini davet ederek tamamladı.

Konuşmaların ardından Etkin Bölgesel Kalkınma Politikalarına Doğru: Kalkınma Ajansları ve İş Dünyasının Katılımı başlıklı panele geçildi. TÜSİAD Bölgesel Gelişme ve İş Dünyası ve Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkiler Komisyonu Başkanı Muharrem Yılmaz'ın moderatörlüğünü üstlendiği panelde Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Yaşar Tınar Türkiye ve Avrupa'daki bölgesel kalkınma modelleri hakkında bilgi verdi. Prof. Dr. Tınar, geçmişten bugüne Türkiye'deki kalkınma politikalarında gözlenen değişimi, farklı yaklaşımları ve iş dünyasının kalkınmadaki rolünü değerlendirdi. DPT Bölgesel Gelişme ve Yapısal Uyum Genel Müdürü Nahit Bingöl, ajansların mali destek uygulamalarını ve bazı ajansların projelerini konuklar ile paylaştı. Bingöl sunumuna DPT'nin katılımcılık ile ilgili yaklaşımı ve uyguladığı yöntemleri anlatarak devam etti.

Etkin Bölgesel Kalkınma Politikalarına Doğru: Kalkınma Ajansları ve İş Dünyasının Katılımı panelinin bir diğer katılımcısı, Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı Kalkınma Kurulu Başkanı Yrd. Doç. Dr. Hilmi Erdoğan Yayla'ydı. Yayla, kalkınma ajansları ve iş dünyası arasındaki ilişkileri değerlendirdikten sonra, Doğu Karadeniz bölgesinin potansiyel yatırım imkanları ve gelişmeye açık sektörleri hakkında bilgi verdi. Panele katılan Akbank KOBİ Bankacılığı Genel Müdür Yardımcısı Ferda Besli, yaptığı sunumda Doğu Karadeniz bölgesinin mevduat ve kredi bilgilerini değerlendirerek bölge hakkında tespitlerde bulundu. Bölgenin GSYİH artışının Türkiye'nin GSYİH artışı ile paralellik göstermediğini belirten Besli, bölgenin sorunları olarak turizme yeterli ağırlığın verilmemesini, ulaşım zorluklarını, gemi taşımacılığının yetersiz kalmasını işaret etti.

Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü toplantısını takiben TÜRKONFED ve TÜSIAD Başkanları ve Yönetim Kurulu üyeleri, Doğu Karadeniz bölgesinde faaliyet gösteren iş dünyası dernekleri temsilcileri ile bir araya geldi. TÜRKONFED'in ve faaliyetlerinin anlatıldığı toplantının sonunda, dernekler TR90 bölgesinde kurulacak bir federasyon için ön protokol imzaladı.

21 Eylül 2010, Elazığ

TÜRKONFED'in TÜSIAD ortaklığı ile 2010 yılında başlattığı "Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü" toplantılarının üçüncüsü, 21 Eylül 2010 tarihinde Elazığ'da yapıldı. Dış Ticaretten Sorumlu Devlet Bakanı Zafer Çağlayan'ın da katıldığı toplantıda kalkınma, yerel katılım, bölgesel üstünlükler, ihtiyaçlar ve kalkınma ajansları konuları ele alındı.



Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü Toplantısı, 21 Eylül 2010, Elazığ

TÜSIAD Başkanı Ümit Boyner yaptığı konuşmada "Doğu potansiyelini gerçekleştiremezse, Batı'nın ileri gitmesi diye bir şey söz konusu değil. Türkiye hep beraber kalkınmak zorunda, hep beraber yürümek zorunda" diyerek bölgesel kalkınma ile ülke kalkınmasının yakın ilişkisini vurguladı.

TÜRKONFED Başkanı Celal Beysele konuşmasında, demokrasi ve sivil toplum örgütlerini değerlendirdi. Beysele, "gönüllülük ve bağımsızlık felsefesini ön plana koyan STK'ların oyun alanlarını daraltan, onları ikinci plana iten, onların demokrasilerde oynadıkları rolün önemini anlamayan bir ülke, sonunda işaretle yönetilmeye mahkum olacak demektir. Hele ülkede bazı STK'ların iktidar tarafından diğerlerine nazaran

maddi, manevi daha fazla destekleniyor görüntüsü, hatta dedikodusu, ülkede eşitlik duygusunu zedeleyeceği, sıkıntılara neden olacağı açıktır. Bu durum, iktidar ve muhalefet arasında, STK tercihlerine neden olur. "Benden yana olan, senden yana olan" tartışmasını getirir. STK'lar siyasallaşır, yukarıda saydığım demokrasiyi destekleyen görevlerini yapamaz hale gelirler. Bu hassas konunun ülkeyi yönetenlerce, demokrasiye önem veren tüm kesimlerce çok iyi düşünülmesi gerekir" diyerek STK'ların tarafsızlık ilkesine bağlılıklarının önemini vurguladı.

Devlet Bakanı Çağlayan ise yaptığı konuşmada Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) ve Doğu Anadolu Projesi'nin (DAP) önemini vurgulayarak, Fırat Kalkınma Ajansı'nın bölgeye ivme kazandıracağını, bu olanağın en iyi şekilde değerlendirilmesi gerektiğini belirtti.



Zafer Çağlayan, Devlet Bakanı

Açılış konuşmalarının ardından Etkin Bölgesel Kalkınma Politikalarına Doğru: Kalkınma Ajansları ve İş Dünyasının Katılımı paneline geçildi. Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Yaşar Tınar, kalkınma ajanslarının tarihi, dünyada ve Avrupa'da uygulanan yöntemler hakkında bilgilendirici bir sunum yaptı. DPT Bölgesel Rekabet Edebilirlik Daire Başkanı Serkan Valandova, DPT'nin bölgesel kalkınmaya yaklaşımı, ajansların görevleri ve etkinliklerini anlattı. Fırat Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Fethi Altunyuva, ajansının projeleri hakkında izleyicilere bilgi verdi. Akbank Şirket Bankacılığı Bölüm Başkanı Turan Bulut ise, bölgenin mali yapısını değerlendirerek banka olarak avantaj ve dezavantaj olarak tespit ettikleri noktaları paylaştı. Panelin ardından soru-cevap kısmına geçildi.

Sorular sırasında, ajans yönetimlerindeki sivil toplum temsili eksikliği bir kez daha gündeme geldi. Ajans yönetimlerine kalkınma kurulunu temsil eden, gönüllülük esasıyla çalışan bir iş dünyası örgütünün girmesi talebi tekrar edildi. Bu taleple yakından ilgilenen Dış Ticaretten Sorumlu Devlet Bakanı Zafer Çağlayan, toplantı sırasında DPT'den sorumlu Devlet Bakanı Cevdet Yılmaz'ı arayarak TÜRKONFED'in görüşlerini iletti.



Etkin Bölgesel Kalkınma Politikalarına Doğru: Kalkınma Ajansları ve İş Dünyasının Katılımı paneli

Elazığ'daki öğle yemeğinin ardından TÜRKONFED ve TÜSİAD heyeti, Bakan Çağlayan ile birlikte Tunceli'ye geçti. DOĞÜNSİFED üyesi Tunceli Girişimci İş Kadınları Derneği'nin organize ettiği toplantıya katılan heyet, burada bölgede faaliyet gösteren iş kadınları ile bir araya geldi. *"Dersim'de olmaktan mutluluk duyuyorum"* diyerek konuşmasına başlayan TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner, din ve vicdan özgürlüğü, kimlikler meselesi ve kuvvetler ayrılığı olmak üzere, üç bileşenli bir Anayasa talebini yineledi.



Tunceli Girişimci İş Kadınları Derneği ziyareti

Tunceli Girişimci İş Kadınları Derneği Başkanı Fidan Aydın ise, Tunceli'nin doğal zenginliklerini anlattı; Munzur Vadisi'nin bitki örtüsü bakımından dünyanın sayılı milli parklarından biri olduğunun ve buradaki 43 çeşidin sadece bölgeye özgü olduğunun altını çizdi. Vadiye yapılmak istenen hidroelektrik santrale bölge halkı olarak karşı olduklarını belirten Fidan Aydın, baraj yapmak yerine bölgenin turizm potansiyelinin öne çıkarılarak kalkınmanın sağlanmasını talep etti.

23 Kasım 2010, Edirne

Toplantılar serisi, 23 Kasım'da Edirne'de düzenlenen etkinlik ile devam etti. Ekmekçizade Ahmet Paşa Kervansarayı'nda düzenlenen toplantıya, Trakya bölgesinden Çorlu SIAD, Lüleburgaz SIAD, Silivri SIAD, Silivri Kadın Girişimciler Derneği, Çerkezköy SIAD, Trakya SIAD ve Edirne SIAD'dan çok sayıda iş insanı ile kamu temsilcileri katıldı.



Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü Toplantısı, 23 Kasım 2010, Edirne

EDSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mehmet Tamer Boral'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda, MAKŞİFED Başkanı Günel Baylan, TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner ve TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel de konuklara hitap etti.

Mehmet Tamer Boral, Edirne'nin tarih boyunca Balkanların ticaret merkezi olduğunu belirterek, bölgenin potansiyelinin altını çizdi. MAKŞİFED Başkanı Günel Baylan ise, federasyonları bünyesinde ihracatı desteklemek üzere gerçekleştirdikleri projeleri anlattı. Baylan, üretim ve ihracatın ülke ekonomisinde büyük yer tutmasına rağmen, uygulanan politikalarla yıpratıldıklarını, ara çözümlere ihtiyaç olduğunu belirtti.



Zeki Bayram, Türk- Bulgar Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı

Türk- Bulgar Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Zeki Bayram da toplantıda bir konuşma yaparak, Trakya bölgesi ve Bulgaristan arasındaki sınır ticaretini geliştirmenin yollarını ve Bulgaristan'daki yatırım

olanaklarını anlattı. Bayram, Trakyalı iş insanlarını Bulgaristan'da yatırım yapmaya davet etti.

Toplantı, Etkin Bölgesel Kalkınma Politikalarına Doğru: Kalkınma Ajansları ve İş Dünyasının Katılımı paneliyle devam etti. TÜSİAD Bölgesel Gelişme ve İş Dünyası ve Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkiler Komisyonu Başkanı Muharrem Yılmaz'ın moderatörlüğünde yapılan panelde Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Yaşar Tınar, DPT Strateji ve Politika Geliştirme Daire Başkanı Murat Kara, Trakya Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Mehmet Gökay Üstün ve Akbank Şirket Bankacılığı Bölüm Başkanı Turan Bulut yer aldı.



Etkin Bölgesel Kalkınma Politikalarına Doğru: Kalkınma Ajansları ve İş Dünyasının Katılımı paneli

Toplantı sonunda, Çorlu SIAD, Lüleburgaz SIAD, Silivri SIAD, Silivri Kadın Girişimciler Derneği, Çerkezköy SIAD, Trakya SIAD ve Edirne SIAD federasyonlaşma yolunda ilk adımı attı. Yedi dernek, Trakya Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu'nun kuruluş ön protokolünü imzaladı.



TRAKYASİFED kuruluş ön protokolü imza töreni

KALKINMA AJANSLARINDA YER ALAN TÜRKONFED ÜYELERİ

TR10 İstanbul

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)
Uluslararası Nakliyeciler Derneği

TR21 Tekirdağ – Edirne - Kırklareli

Edirne Sanayi ve İşadamları Derneği
Lüleburgaz Sanayi ve İşadamları Derneği
Trakya Sanayici ve İşadamları Derneği
Çorlu İşadamları ve Sanayiciler Derneği

TR22 Balıkesir - Çanakkale

Balıkesir Sanayici ve İşadamları Derneği
Bandırma Sanayici ve İşadamları Derneği

TR 31 İzmir

Yönetim Kurulu

Batı Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri
Federasyonu (BASIFED)

Kalkınma Kurulu

İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği
Ege Sanayici ve İşadamları Derneği
Ege Genç İşadamları Derneği

TR33 Manisa – Afyon – Kütahya - Uşak

Afyonkarahisar Sanayici ve İşadamları Derneği

TR41 Bursa – Eskişehir - Bilecik

Marmara ve Kuzey Anadolu Sanayici ve İşadamları
Dernekleri Federasyonu (MAKSİFED)
Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği
Nilüfer Sanayici ve İşadamları Derneği
Eskişehir Sanayici ve İşadamları Derneği

TR42 Bolu – Düzce – Kocaeli - Sakarya - Yalova

Sakarya Sanayicileri ve İşadamları Derneği

TR51 Ankara

İç Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri
Federasyonu (İÇASİFED)
Akyurt Sanayici ve İşadamları Derneği

TR 52 Karaman – Konya

Konya Sanayici ve İşadamları Derneği

TR61 Antalya – Isparta - Burdur

Antalya Sanayici ve İşadamları Derneği
Isparta Girişimci Sanayici ve İşadamları Derneği

TR 62 Adana – Mersin

Doğu Akdeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri
Federasyonu (DASİFED)
Adana Sanayici ve İşadamları Derneği
Adana Genç İşadamları Derneği
Adana İş Kadınları Derneği
Mersin Sanayici ve İşadamları Derneği
Tarsus Sanayici ve İşadamları Derneği

TR63 Hatay – Kahramanmaraş - Osmaniye

Hatay Sanayici ve İşadamları Derneği
İskenderun Sanayici ve İşadamları Derneği

TR71 Kırıkkale – Aksaray – Niğde – Nevşehir - Kırşehir

Nevşehir Sanayici ve İşadamları Derneği

TR 83 Amasya – Çorum – Samsun – Tokat

Amasya Sanayici ve İşadamları Derneği
Çorum Sanayici ve İşadamları Derneği
Samsun Sanayici ve İşadamları Derneği
Tokat Sanayici ve İşadamları Derneği

TR90 Trabzon – Ordu – Giresun – Rize – Artvin - Gümüşhane

Trabzon Sanayici ve İşadamları Derneği
Artvin Girişimci İş Kadınları Derneği
Ordu Sanayici ve İşadamları Derneği

TRB1 Bingöl – Elazığ – Malatya - Tunceli

Tunceli Girişimci İş Kadınları Derneği
Elazığ Sanayici ve İşadamları Derneği
Elazığ Mermerciler ve Madenciler Derneği
Elazığ İş Kadınları Derneği
Malatya Sanayici ve İşadamları Derneği
Malatya Girişimci İş Kadınları Derneği

TRC2 Diyarbakır – Şanlıurfa

Diyarbakır Sanayici ve İşadamları Derneği
Diyarbakır Organize Sanayi Bölgesi Sanayi ve İşadamları
Derneği
Güneydoğu Sanayici ve İşadamları Derneği
Diyarbakır Mermerciler Derneği

EURADA ve OKA "Mirroring EU and Turkish RDAs" Semineri

25-26 Ekim 2010, Samsun

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı (OKA) ve Avrupa Kalkınma Ajansları Birliği EURADA işbirliği ile 25- 26 Ekim 2010 tarihinde, Samsun'da, OKA ev sahipliğinde "Mirroring EU and Turkish RDAs" konulu bir seminer düzenlendi. Seminer öncesi İstanbul'da EURADA Başkanı Renato Galliano, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel ve Genel Sekreter Arzu Turhan Avrupa'daki kalkınma ajanslarının işleyiş süreçleri ve Türkiye'deki ajansların yapısı ve geleceği üzerine görüş alışverişinde bulundu.



EURADA Başkanı Renato Galliano, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel ve Genel Sekreter Arzu Turhan

Bölgesel kalkınmanın en iyi örneklerinin paylaşıldığı ve geleceğe ilişkin dersler çıkarılması hedeflenen bu seminerde, açılış konuşmaları EURADA Başkanı Renato Galliano ve OKA Yönetim Kurulu Başkanı Şerif Yılmaz tarafından gerçekleştirildi. Seminerde, EURADA Direktörü Christian Saublens, EURADA'ya

tanıtan bir konuşma yaptı. Saublens ayrıca bölgesel kalkınma trendlerini de anlattı. EURADA'dan en iyi örneklerin yer aldığı seminerde Polonya Bielsko Biala Kalkınma Ajansı'ndan Stanislaw Gida, Belçika IGRETEC Kalkınma Ajansı'ndan Lucyan Papiernik ve Levin Öztürk konuşmacı olarak yer aldı.



Lucyan Papiernik, Stanislaw Gida ve TÜRKONFED Ekonomi Uzmanı Zühal Özbay Daş

Seminere TÜRKONFED Ekonomi Uzmanı Zühal Özbay Daş katıldı ve seminer sonrasında Polonya Bielsko Biala Kalkınma Ajansı'ndan Stanislaw Gida ve Belçika IGRETEC Kalkınma Ajansı'ndan Lucyan Papiernik ile röportajlar gerçekleştirdi.

Türkiye ve Avrupa'da Bölgesel Kalkınma, Kalkınma Ajanslarının Rolü Paneli

16 Aralık 2010, Diyarbakır

TÜRKONFED 14. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi'nden bir gün önce, 16 Aralık 2010 tarihinde, Diyarbakır Dicle Üniversitesi Konferans Merkezi'nde Türkiye ve



Türkiye ve Avrupa'da Bölgesel Kalkınma, Kalkınma Ajanslarının Rolü Paneli, 16 Aralık 2010, Diyarbakır



Türkiye ve Avrupa'da Bölgesel Kalkınma, Kalkınma Ajanslarının Rolü Paneli, 16 Aralık 2010, Diyarbakır

Avrupa'da Bölgesel Kalkınma, Kalkınma Ajanslarının Rolü Paneli düzenlendi. Panele çevre illerin valileri, on beş farklı kalkınma ajansının temsilcileri, bölge akademisyenleri, kamu temsilcileri ve çok sayıda iş insanı katıldı.

Moderatörlüğünü TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel'in yaptığı panelde, DPT Bölgesel Gelişme ve Yapısal Uyum Genel Müdürü Nahit Bingöl, Çukurova Kalkınma Ajansı Kalkınma Kurulu Başkanı Süleyman Onatça, EURADA Direktörü Christian Saublens ve Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Alpay Filiztekin izleyiciler ile görüş ve deneyimlerini paylaştı. Panelin sonunda, bölgesel kalkınmanın tüm yönleri ile ele alındığı bir soru-cevap bölümü de düzenlendi.

Avrupa'da Bölgesel Kalkınma, Kalkınma Ajanslarının Rolü Paneli'nin deşifreleri, TÜRKONFED'in 2011 yılı başında yayınladığı Bölgesel Kalkınma: Farklılıklar, Bağıntılar ve Yeni Bir Mekanizma Önerisi raporunda yer almaktadır.

Türkiye'de Bölgesel Kalkınma: Farklılıklar, Bağıntılar ve Yeni Bir Mekanizma Tasarımı

Basın Toplantısı

21 Ocak 2011, İstanbul

Türkiye, bugün dünyanın 17. büyük ekonomisi olmakla övünen, gelişmekte olan piyasalar içinde küresel olarak dikkat çeken, genç nüfusuyla öne çıkan bir ülke. Ancak ülke genelindeki parlak görüntüye daha yakından bakıldığında, gelişmenin, sanayileşmenin, büyümenin bölgeler arasında büyük farklar arz ettiği hemen dikkat çekiyor. İşte bu nedenle, son yıllarda bölgesel kalkınma kavramı, sürdürülebilir büyüme tartışmalarında başrolü oynuyor.

Bir ülkenin en yavaş büyüyen bölgesi, ülkenin toplam büyüme hızını aşağı çeker. Bir ülkenin gerçek gelişmişlik düzeyini ancak en geri bölgesinin

gelişmişlik düzeyi belirler. Bölgeler arası gelişmişlik farklılıkları, sadece ekonomik performansı zaafa uğratmakla kalmaz, sosyal dokuyu da zedeler. Bölgesel kalkınma, Türkiye'nin ekonomik, sosyal ve siyasi sorunlarının kesişim kümesinde yer alan en öncelikli konulardan birisidir. Bu nedenlerden dolayı bölgesel kalkınma, TÜRKONFED'in öncelikli çalışma alanıdır.

TÜRKONFED, bölgesel kalkınma konusundaki çalışmalarını çeşitli başlıklar altında yürütmektedir. 2010 yılında "Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü" başlıklı projede, seçilen bölgelerde sahaya inilirken, Türkiye'de Bölgesel Kalkınma: Farklılıklar, Bağlantılar ve Yeni Bir Mekanizma Tasarımı başlıklı rapor ile konunun akademik boyutu da mercek altına alındı. Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyelerinden Doç. Dr. Alpay Filiztekin, Yrd. Doç. Dr. Mehmet Barlo ve Doç. Dr. Özgür Kıbrıs tarafından hazırlanan raporda bölgeler ekonomik, demografik ve sektörel yönden incelenerek bölgesel kalkınma farklılıkları vurgulanmıştır. Bunun yanı sıra rapor, merkez tarafından bölgelere sağlanacak kaynak için yeni ve özgün bir mekanizma tasarımı önerilmektedir.



Doç. Dr. Alpay Filiztekin, Celal Beysele ve Yrd. Doç. Dr. Mehmet Barlo

Türkiye'de Bölgesel Kalkınma: Farklılıklar, Bağlantılar ve Yeni Bir Mekanizma Tasarımı raporu, 21 Ocak 2011 Cuma günü basına tanıtılarak kamuoyu ile paylaşıldı. Toplantının açılışında konuşan TÜRKONFED Başkanı Celal Beysele, "Mekanizmanın detaylarına girmeyeyim ama çıkan sonuç şu: Tam merkezîyetçi bir bölgesel yapı üzerinde ısrar edilmesi durumunda etkin bir bölgesel kalkınma sistemi oluşturulması mümkün değildir. Yerel düzeyde katılımcı ve demokratik bir sistem kullanılması

zorunludur. Kısacası, doğru bölgesel politikaların uygulanması için bölgeye ait kritik bilgilerin doğru tespit edilmesinde ve merkeze doğru aktarılmasında yerel aktörlerin karar alma sürecine katılımı elzemdir. Bizim de TÜRKONFED olarak yıllardır deneyimlerimizden çıkartarak savunduğumuz prensip buydu. O yüzden bu sonuca bilimsel olarak, matematikle varmaktan çok memnun olduk. Bundan sonra, bölgesel kalkınma ve kalkınma ajanslarının etkinliğini nasıl artırmak gerektiğini tartışırken elimizde bilimsel bir kanıt da olacak" dedi.



Türkiye'de Bölgesel Kalkınma: Farklılıklar, Bağlantılar ve Yeni Bir Mekanizma Tasarımı Raporu Basın Toplantısı

Doç. Dr. Alpay Filiztekin'in raporu basın mensuplarına sunmasının ardından, soru – cevap bölümüne geçildi. Alpay Filiztekin ve Mehmet Barlo, gazetecilerin mekanizmanın işleyişi hakkında sorularına yanıt verdi.

TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi ve Çukurova Kalkınma Ajansı Kalkınma Kurulu Başkanı Süleyman Onatça da toplantıda söz alarak tecrübelerini basın mensuplarıyla paylaştı. Onatça, ajanslardaki kamu ağırlığının etkilerini, başkanlığın valiler tarafından yürütülmesinin olumlu ve olumsuz yönlerini değerlendirdi. Ajansların yeterince tanınmadığının da altını çizen Onatça, bölgede iş yapma tecrübesi olan profesyonel yöneticilerin de mutlaka ajansların içinde yer alması gerektiğini sözlerine ekledi.

KOBİ'lerin Finansmana Erişimi

Geç Ödemelerle Mücadele

TÜRKONFED, 2009 yılında işlemeye başladığı KOBİ'lerin finansmana erişimi için 2010 yılında da çalışmalarına devam etti.

KOBİ'lere dışarıdan sağlanacak kaynakları artırmanın yanı sıra, şirketlerin alacaklarını zamanında tahsil ederek finansman sorunlarını büyük ölçüde aşabileceklerini tespit eden TÜRKONFED, konu ile ilgili araştırmalar yaparak Avrupa ve dünyadan yasa örnekleri topladı. Elde edilen verilere dayanarak, hükümet ve kamu temsilcileri ile temaslara başlandı.

İlk olarak, Sanayi Bakanı Nihat Ergün ziyaret edildi. TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel, TÜRKONFED Başkan Yardımcısı Erdem Çenesiz ve Genel Sekreter Yardımcısı Burcu Berent'ten oluşan heyet, 12 Ağustos 2010 tarihinde, Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün, Müsteşar Yardımcısı Niyazi İlter ve KOSGEB Başkanı Mustafa Kaplan ile bir araya geldi.



Sanayi Bakanlığı Ziyareti, 12 Ağustos 2010, Ankara

Toplantıda, özellikle büyük ölçekli firmalar ile KOBİ'ler arasındaki ticari işlemlerde KOBİ'lere geç ödeme yapılmasından kaynaklanan problemler tartışıldı. TÜRKONFED görüşü olarak, KOBİ'lerin finansmana erişimini kolaylaştırmanın en kolay yollarından birinin ödemelerini zamanında almaları olduğu ifade edildi.

Avrupa Birliği içinde ve Türkiye ile rekabet içerisindeki diğer ülkelerde, örneğin Hindistan'da devlet kuruluşlarının, kamu kurumlarının ve büyük firmaların KOBİ'lere olan borçlarını geç ödemelerinin önüne geçilmesine yönelik önlemlerin ve kanunların da tartışıldığı toplantıda, Türk mevzuatında değişiklikler önerildi.

Toplantının sonunda KOSGEB'in, TÜRKONFED'in de görüşlerini alarak KOBİ'lere yapılan geç ödemelerle ilgili bir çalışma yapmasına karar verildi.

Geç ödemelerle mücadele kapsamındaki yasaların Türkiye'de de yürürlüğe girmesi için çalışmalar yurtdışında da devam etti. KOSGEB tarafından Brüksel'de düzenlenen Avrupa Parlamentosu KOBİ Etkinliği'ne TÜRKONFED'i temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel katıldı. Sanayi Bakanı Nihat Ergün, KOSGEB Başkanı Mustafa Kaplan, Avrupa Komisyonu Genişleme Müdürlüğü temsilcileri, İşletmeler ve Sanayi Genel Müdürlüğü temsilcileri ve Avrupa Parlamentosu üyelerinin katıldığı toplantıda, Celal Beysel de Türkiye'deki KOBİ'lerin şartlarını anlatan bir konuşma yaptı.

Beysel konuşmasında iki konuya odaklandı. İlk olarak KOBİ'lerin finansmana erişimini sağlamada en kolay ve etkin yolun KOBİ'lerin ellerindeki sermayeyi koruyabilmelerini sağlayıcı tedbirler almak olduğunu söyleyen Beysel, Avrupa'da ve Hindistan'da yıllardır uygulanan ve KOBİ'lere geç ödemeleri engellemeyi amaçlayan yasaların Türkiye'de de yürürlüğe girmesinin öneminin altını çizdi. Beysel, Türkiye ve Avrupa'daki KOBİ tanımları arasındaki büyük farklara da dikkat çekerek, Türkiye'deki tanımların gözden geçirilmesi gerektiğini vurguladı.

Konu ile ilgili temaslarda ve basın açıklamaları 2010 yılı boyunca devam etti. Çabaların sonucunda, geç ödemelerle mücadele, Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde düzenlenerek yasalastı.

TÜRKONFED bundan sonra, yasanın uygulanışını düzenleyecek olan yönetmelikleri de takip ederek, gerekli katkıyı sunacaktır.

Türk Ticaret Kanunu

F) Ticari hükümlerle yasaklanmış işlemler ile mal ve hizmet tedarikinde geç ödemenin sonuçları

MADDE 1530

- (1) Aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde, ticari hükümlerle yasaklanmış işlemler ve şartlar batıldır. Ancak, sözleşme uyarınca yerine getirilmesi gereken edimler için kanunun veya yetkili makamların koymuş olduğu en yüksek sınırı aşan sözleşmeler en yüksek sınır üzerinden yapılmış sayılır; sınırı aşan edimler hata ile yerine getirilmiş olmasa bile, geri alınır. Bu sınırlarda, Türk Borçlar Kanununun 27 nci maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi uygulanmaz.
- (2) Ticari işletmeler arasında mal ve hizmet tedariki amacıyla yapılan işlemlerde, alacaklı, kanundan veya sözleşmeden doğan tedarik borcunu yerine getirmiş olmasına rağmen, borçlu, gecikmeden sorumlu tutulamayacağı hâller hariç, sözleşmede öngörülmüş bulunan tarihte veya belirtilen ödeme süresinde borcunu ödemezse, ihtaraya gerek olmaksızın temerrüde düşer.
- (3) Mütemerrit borçlunun alacaklısı sözleşmede öngörülen tarihten ya da ödeme süresinin sonunu takip eden günden itibaren, şart edilmemiş olsa bile faize hak kazanır.
- (4) Sözleşmede ödeme günü veya süresi belirtilmemişse veya belirtilen süre beşinci fıkraya aykırı ise, borçlu aşağıdaki sürelerin sonunda ihtaraya gerek kalmaksızın mütemerrit sayılır ve alacaklı faize hak kazanır:
 - a) Faturanın veya eş değer ödeme talebinin borçlu tarafından alınmasını takip eden otuz günlük sürenin sonunda.
 - b) Faturanın veya eş değer ödeme talebinin alınma tarihi belirsizse mal veya hizmetin teslim alınmasını takip eden otuz günlük sürenin sonunda.
 - c) Borçlu faturayı veya eş değer ödeme talebini mal veya hizmetin tesliminden önce almışsa, mal veya hizmetin teslim tarihini takip eden otuz günlük sürenin sonunda.
 - d) Kanunda veya sözleşmede, mal veya hizmetin kabul veya gözden geçirme usulünün öngörüldüğü hâllerde, borçlu, faturayı veya eş değer ödeme talebini, kabul veya gözden geçirmenin gerçekleştiği tarihte veya bu tarihten daha önce almışsa, bu tarihten sonraki otuz

günlük sürenin sonunda; şu kadar ki, kabul veya gözden geçirme için sözleşmede öngörülen süre, mal veya hizmetin alınmasından itibaren otuz günü aşıyor ve bu durum alacaklının aleyhine ağır bir haksızlık oluşturuyorsa, kabul veya gözden geçirme süresi mal veya hizmetin alınmasından itibaren otuz gün olarak kabul edilir.

- (5) Sözleşmede öngörülen ödeme süresi, faturanın veya eş değer ödeme talebinin veya mal veya hizmetin alındığı veya mal veya hizmetin gözden geçirme ve kabul usulünün tamamlandığı tarihten itibaren en fazla altmış gün olabilir. Şu kadar ki, alacaklı aleyhine ağır bir haksız durum yaratmamak koşuluyla ve açıkça anlaşmak suretiyle taraflar daha uzun bir süre öngörebilirler. Ancak alacaklının küçük yahut orta ölçekli işletme (KOBİ) veya tarımsal ya da hayvansal üretici olduğu veya borçlunun büyük ölçekli işletme sıfatını taşıdığı hâllerde, ödeme süresi, altmış günü aşamaz.
- (6) Gecikme faizi ödenmeyeceğini veya ağır derecede haksız sayılabilecek kadar az faiz ödeneceğini, alacaklının geç ödeme dolayısıyla uğrayacağı zarardan borçlunun sorumlu olmayacağını veya sınırlı bir şekilde sorumlu tutulabileceğini öngören sözleşme hükümleri geçerlidir. Geçersizlik durumunda yedinci fıkra uygulanır.
- (7) Bu madde hükümleri uyarınca alacaklıya yapılan geç ödemelere ilişkin temerrüt faiz oranının sözleşmede öngörülmediği veya ilgili hükümlerin geçersiz olduğu hâllerde uygulanacak faiz oranını ve alacağın tahsili masrafları için talep edilebilecek asgari giderim tutarını Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası her yıl ocak ayında ilan eder. Faiz oranı, 4/12/1984 tarihli ve 3095 sayılı Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanunda öngörülen ticari işlere uygulanacak gecikme faizi oranından en az yüzde sekiz fazla olmalıdır.
- (8) Mal veya hizmet bedelinin taksitle ödenmesinin öngörüldüğü durumlarda, bu maddenin ödeme sürelerini düzenleyen hükümleri birinci taksit bakımından uygulanır. Her bir taksit tutarının ödenmeyen kısmı yedinci fıkrafta öngörülen oranda gecikme faizine tabidir. Alacaklının küçük veya orta ölçekli işletme veya tarımsal veya hayvansal üretici olup borçlunun büyük ölçekli işletme olduğu hâllerde taksitle ödemeyi öngören sözleşme hükümleri geçersizdir.



Şam Büyükelçisi Ömer Önhon'u ziyaret

Suriye İş Geliştirme Gezisi

15-18 Mayıs 2010, Şam-Halep

TÜRKONFED, diğer ülkelerle olan ticareti geliştirmek, üyelerinin ihracat hacmini artırmak üzere her sene gerçekleştirdiği iş geliştirme gezilerine 2010 yılında da devam etti. Artan sınır ticareti ve vize uygulamasının kalkmasının da etkisiyle, 2010 yılında Suriye'nin Şam ve Halep kentlerinin ziyaret edilmesine karar verildi.

Suriye iş geliştirme gezisinin resmi temasları 16 Mayıs Pazar günü Şam Büyükelçisi Ömer Önhon'un ziyaret edilmesi ile başladı.

Büyükelçi Önhon, Suriye ve Türkiye arasındaki ticaret ilişkilerinin serbest ticaret anlaşması imzalanması ve vize uygulamasının kaldırılması ile ivme kazandığını, Suriye'yi ziyaret eden heyet sayısında belirgin bir artış gözlemlendiğini kaydetti. Bu ivmenin devam etmesi için bir Türk bankasının Suriye'ye gelmesinin beklendiğini belirten Önhon, Türkiye'nin imajının ülkede çok iyi olduğunu, özellikle altyapı yatırımlarının Türk şirketler tarafından yapılmasının avantajlı olacağını söyledi. Suriye'de üretilen malların tüm Ortadoğu ülkelerine

vergisiz ihraç edilebildiğine de dikkat çeken Büyükelçi, Türkiye'nin imajı sayesinde elde ettiği avantajlı konumun uzun yıllar sürmeyebileceğinin ve Türk iş insanlarının fırsatları değerlendirmeleri gerektiğinin altını çizdi.

Suriye Ticaret Odası Ziyareti

TÜRKONFED heyeti, Şam Büyükelçisi Ömer Önhon'u ziyaretinin ardından, Şam Ticaret Odası'na geçti. Oda yönetim kurulu ve ilgili sektör temsilcileri ile biraraya gelindi.

Ziyaret, Şam Ticaret Odası Başkanı Ghassan Al Qallaa'nın TÜRKONFED heyetine ev sahipliği yapmaktan mutluluk duyduklarını belirttiği konuşması ile başladı.

Al Qallaa, Türkiye'den imalat yatırımı ve ortaklı yatırımlar beklediklerini söyledi. Şam Ticaret Odası Başkanı, Suriye'nin ihtiyaçlarını otoyol, elektrik santralleri, altyapı, telekomünikasyon sistemleri ve demiryolları olarak sıraladı. Suriye, Türkiye ve diğer çevre ülkeler ile bağlantı yollarının inşa edilmesi gerektiğini söyleyen Al Qallaa, bu yatırımları Türk şirketlerinin yapmasından çok memnun olacağını belirtti. Bunların dışında tarım araç gereçleri üreten



Suriye Ticaret Odası ile görüşmeler

firmaların ve tekstil sektörü yatırımlarının da Suriye'nin ihtiyaçları arasında olduğunu kaydetti.

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Suriye'de gördükleri sıcak ilgi için tüm Suriyeli işadamlarına teşekkür ettikten sonra, Türk şirketlerinin Suriye'de yatırım yapma arzusunda olduklarını ancak muhataplar hakkında tutarlı bilgi alamamaları nedeniyle yatırımların istenilen hızda ilerleyemediğini belirtti. Bu tespit üzerine Suriye Ticaret Odası Başkanı Ghassan Al Qallaa, Türk delegasyonlardan sorumlu bir birimlerinin olduğunu; ihtiyaç duyulan tüm bilgilerin ve yönlendirmenin ticaret odasına yazılı olarak başvurulması halinde sağlanabileceğini belirtti.

Ghassan Al Qallaa, Suriye ve Türkiye arasındaki ticaret ve yatırım hacminin gelişmesi için bir Türk bankasının ülkede faaliyete başlamasını çok önemli bulduklarını belirterek bu konuda TÜRKONFED'in desteğini önemsediklerini söyledi. TÜRKONFED'in Suriye Ticaret Odası ziyareti, iki heyetin şirket tanıtımları ile devam etti.

Heyetlerin karşılıklı şirket tanıtımlarının ardından, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse ve Şam Ticaret Odası Başkanı Ghassan Al Qallaa, birbirlerine hediyeler sundular.



Şam Ticaret Odası Başkanı Ghassan Al Qallaa ve TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse

TÜRKONFED'in Suriye Ticaret Odası ziyareti, ikili iş görüşmeleri ile sona erdi.



İkili iş görüşmeleri

Büyükelçilik Konutunda Akşam Yemeği

TÜRKONFED'in Şam temaları, 16 Mayıs Pazar akşamı Şam Büyükelçisi Ömer Önhon'un resmi konutunda TÜRKONFED heyetini ağırlamak üzere verdiği akşam yemeği ile devam etti. Akşam yemeğinde Suriye ve Türkiye'nin ticari ilişkilerinin yanı sıra, sosyal, kültürel ve siyasi ilişkileri de konuşuldu.



Ömer Önhon, Şam Büyükelçisi

Halep Başkonsolosu Adnan Keçeci ve Halep Sanayi ve Ticaret Odası Üyeleri ile Akşam Yemeği

TÜRKONFED heyetinin Suriye iş geliştirme gezisi, Şam temalarının ardından Halep ziyareti ile devam etti.

17 Mayıs Pazartesi günü Şam'dan yola çıkıldı; öğleden sonra Halep'e ulaşıldı. Kısa bir şehir turunun ardından akşam yemeğine geçildi.



Halep Ticaret Odası ve Halep Sanayi Odası üyeleri ile akşam yemeği



Şam Büyükelçilik Konutunda Akşam Yemeği

Ev sahipliğini TÜRKONFED'in üstendiği akşam yemeğinin davetlileri Halep Başkonsolosu Adnan Keçeci, Halep Ticaret Ataşesi Kadir Yazıhan, Halep Ticaret Odası ve Halep Sanayi Odası yönetim kurulu üyeleri ile bölgenin önde gelen iş insanlarıydı.

Yemekte Halep'in Türkiye'ye olan coğrafi yakınlığının avantajları, sanayi şehri olarak nitelendirilen Halep'teki yatırım olanakları konuşuldu. Özellikle altyapı ve inşaat sektörlerinde faaliyet gösteren firmaların olası işbirliklerini görüştükleri yemekte, ortak yatırım olanaklarının incelenmesi yönünde kararlar alındı.

Halep Başkonsolosu Adnan Keçeci Ziyareti

TÜRKONFED heyetinin temasları, 18 Mayıs Salı günü Halep Başkonsolosluğu ziyareti ile devam etti. Başkonsolos Adnan Keçeci ile biraraya gelen heyet, Suriye'deki yatırım ortamını değerlendirdi.



Halep Başkonsolosu Adnan Keçeci ziyareti

Suriye'deki yatırım miktarlarının artması gerektiğini kaydeden Başkonsolos Keçeci, ticaret hacminin 1.8 milyar dolar olduğunu, bu rakamın mutlaka yükselmesi gerektiğini belirtti. Bir Türk bankasının ülkede faaliyete başlamasının önemini vurgulayan Başkonsolos, Suriye'de dönüşü olmayan bir sürecin başladığını, ayrıca Türkçe'yi çok iyi derecede konuşan insan sayısının azlığına da değinen Başkonsolos Keçeci, bu sayının artmasını sağlamak için üniversitelerin Türkoloji bölümlerini desteklediklerini söyledi. Başkonsolos Adnan Keçeci, sınır kapılarında

artan trafiği kaldıracak personel desteğinin de henüz sağlanmadığını belirterek iş insanları için özel bir koridor oluşturulmasının ticaret ilişkilerini olumlu yönde etkileyebileceğinin de altını çizdi.

Halep Ticaret Odası Ziyareti

TÜRKONFED heyetinin temasları, Halep Ticaret Odası ziyareti ile devam etti. Ziyaret, Halep Ticaret Odası Başkanı Dr. Hasan Zeido'nun TÜRKONFED delegasyonunu makamında kabul etmesi ile başladı. Dr. Zeido, Halep'in eski bir Osmanlı şehri olması dolayısıyla Türkiye ile güçlü kültürel ve akrabalık ilişkileri olduğunu belirtti. Karşılıklı güvenin daha üst düzeyde tesis edilmesi ile birlikte iş ilişkilerinin de gelişeceğini söyleyen Dr. Zeido, bölgenin ihtiyaçlarının ağırlıklı olarak altyapı yatırımları yönünde olduğunu söyledi. Özellikle telekomünikasyon altyapısı eksikliği olduğunu belirten Halep Ticaret Odası Başkanı, iki ülke iş insanlarının hızla hareket ederek, programlı bir işbirliği ile yatırımlara yoğunlaşılması gerektiğini kaydetti. Halep Ticaret Odası Başkanı Dr. Hasan Zeido ile yapılan görüşmenin ardından, oda üyeleri ile toplantıya geçildi.



Halep Ticaret Odası Başkanı Dr. Hasan Zeido ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi Kurt Kuruç

Heyet üyelerinin kendilerini ve şirketlerini tanıtımları ile başlayan toplantıda Halep'in Suriye'nin ekonomi başkenti olduğu belirtildi. Yabancı yatırımın ülkeye gelmesini kolaylaştırmak için şirketler kanunu ve ticaret kanununun tekrar düzenlendiğini belirten ticaret odası üyeleri, borsanın da faaliyete geçmesi



Halep Ticaret Odası temsilcileri ile görüşme

ile iş hayatının canlandığını, yatırımlar için uygun iklimin mevcut olduğunu ve Türk şirketler ile işbirliği yapma arzusunda olduklarını kaydettiler. Halep'te güvenlik, altyapı, ucuz işgücü ve kaliteli hammadde bulunduğunu da belirten oda üyeleri, Arap Serbest Ticaret Örgütü üyesi olan Suriye'nin diğer Arap ülkelerine yapılacak ticarette Türkiye için çok önemli bir merkez olma potansiyeli taşıdığını söylediler.

Toplantı delegasyon başkanı ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi Kurt Kuruç'un konfederasyonu tanıtımı ile devam etti. Bölgesel ve sektörel yapıyı anlatan Kuruç, konfederasyon bünyesinde nitelikli üyelerin bulunduğunu, TÜRKONFED ile temasa geçilmesi halinde, Suriyeli iş insanlarının doğru bölgede ve sektörde şirketlere yönlendirileceğini kaydetti.

TÜRKONFED'in Suriye ziyareti, öğle yemeğinin ardından Öncüpınar sınır kapısı üzerinden Türkiye'ye dönüşü ile sona erdi.

TÜRKONFED 6. Olağan Genel Kurulu

20 Mart 2010, İstanbul

TÜRKONFED'in 6. Olağan Genel Kurulu, 20 Mart 2010 tarihinde İstanbul'da yapıldı. Delegeler ve konukların katıldığı Genel Kurul, Başkanlık Divanı seçiminin ardından, TÜSIAD Başkanı Ümit Boyner'in açılış konuşması ile başladı. Boyner, Divan'a ve delegelere teşekkür ettikten sonra, kalkınma, büyüme ve verimlilik konulu bir konuşma yaptı. Önümüzdeki dönemde bu konularda TÜSIAD ve TÜRKONFED'in işbirliği içinde faaliyetler gerçekleştirmesini temenni etti.

TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel de Genel Kurul'da yaptığı konuşmada, Anayasa'nın içeriği kadar hazırlanış yönteminin de önemli olduğunu vurguladı. Celal Beysel konuşmasında konuyla ilgili olarak şunları söyledi:



Ümit Boyner, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

"Biz TÜRKONFED olarak Anayasa'nın içeriği kadar nasıl bir yöntemle hazırlandığının da belirleyici olduğunu ve bu sürecin yeni bir Türkiye yaratılmasına çok önemli katkı yapacağını düşünüyoruz. Daha önce de kamuoyu ile paylaştığımız gibi doğru tavır, Anayasa'nın tümünden ele alınması ve değiştirme aşamasında toplumun tüm kesimlerinin sürece katılımını sağlamak için bir Anayasa Konseyi oluşturulmasıdır. Ancak içinde bulunduğumuz koşullarda, muhalefet partilerinin bazı çekinceler sonucu mecliste tartışmaya yanaşmaması, yasamanın Anayasa'yı olması gerektiği gibi tümünden ele almasını

imkansız kılmaktadır. Bu durum, hükümetin anayasayı parçalı olarak değiştirecek yöntemlere başvurmasını bir anlamda meşrulaştırmaktadır. Bu usul kullanılırsa, referandumun kutuplaşmaları keskinleştirici ve riskli yönteminin ülkeyi nasıl etkileyeceğini kestirmek bu gün için zor görünmektedir. Siyasi Partiler Kanunu değişmiş, seçim barajı aşağı çekilmiş, milletvekillerinin çoğunluğu parti genel başkanları değil, çağdaş demokratik ülkelerdeki örneklerde olduğu gibi yöre halkının katkısıyla tespit edilmiş bir meclisin yapacağı Anayasa değişikliği, hiç şüphesiz ki bu gün yapılacak bir değişiklikten çok daha demokratik, kabul edilebilir ve meşru olacaktır."

Hükümetten beklentilerin de dile getirildiği toplantıda Başkan Celal Beysel, taleplerini krizden çıkışın daha iyi yönetilmesi, IMF çıpasının yokluğunun disiplin eksikliği yaratmaması, KOBİ'lerin finansman ve Ar-Ge açısından desteklenmesi olarak özetledi.

TÜRKONFED'in 6. Olağan Mali Genel Kurul toplantısı geniş bir katılımı ile gerçekleştirildi. Yönetim kurulu yenilenmesinin yapılmadığı toplantıda, üyeler geçmiş yılı değerlendirirken gelecek yıla yönelik planlarını da tartıştı.



TÜRKONFED 6. Olağan Genel Kurulu

Mesleki ve Teknik Eğitim Çalışmaları

Ulusal İstihdam Stratejisi Çalıştayı

20-21 Şubat 2010, Antalya

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 2009 yılı sonunda yürürlüğe koyduğu İstihdam Strateji Çerçevesi ve Eylem Planı belirleme çalışmaları 2010 yılında da devam etti. Ulusal İstihdam Stratejisi Çalıştayı adı altında yürütülen çalışmalara, TÜRKONFED'i temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel katıldı. Makroekonomik politikaların istihdam üzerindeki etkisi, işgücü piyasalarının esnekliğinin artırılması, işgücü piyasası ile eğitim arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, dezavantajlı grupların işgücüne katılımının artırılması ve sosyal koruma başlıklarıyla düzenlenen alt komite çalışmaları, 20-21 Şubat 2010 tarihlerinde, Antalya'da düzenlendi. İşgücü piyasası ile eğitim arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi komitesinde yer alan TÜRKONFED'in görüşleri, yıl sonunda yayınlanan Strateji Eylem Planı'nda yer aldı.

İstihdam ve Mesleki Eğitimin Güçlendirilmesi Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantıları

Mesleki Yeterlilik Kurumu, 18 Haziran 2010 tarihinde, İstihdam ve Mesleki Eğitim ilişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı toplantısını Ankara'da düzenledi. TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel'in katıldığı toplantıda, TÜRKONFED'in ulusal istihdam stratejisine ilişkin görüşleri sunuldu.

Mesleki ve teknik eğitimin iş piyasalarının ihtiyaçları doğrultusunda verilmesi, eğitim – istihdam ilişkisinin geliştirilmesi, yaşam boyu öğrenme anlayışı içinde aktif işgücü piyasası politikalarının etkin olarak uygulanabilmesi için bakanlıklar, kamu kurumları ve özel sektör işbirliğini geliştirmek amacıyla hazırlanan İstihdam ve Mesleki Eğitimin Güçlendirilmesi Eylem Planı 7 Temmuz 2010 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Eylem planı hazırlık toplantılarında da yer alan TÜRKONFED, öncelik alanları ve tedbirlere ilişkin

uygulamaları izlemek ve değerlendirmek amacıyla kurulan İstihdam ve Mesleki Eğitimin Güçlendirilmesi Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme Kurulu üyeliğine seçildi. 22 Temmuz, 8 Kasım ve 29 Aralık 2010 tarihlerinde düzenlenen üç toplantıda TÜRKONFED'i Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel ve Yönetim Kurulu Üyesi Azmi Kelemcisoy temsil etti. TÜRKONFED bu toplantılarda eylem planında yer alan önerilerinin uygulanmasını takip etmektedir.

İstihdam Toplantısı

30 Mart 2010, İstanbul

Türkiye'nin en büyük sorunlarından biri olan işsizlik, 30 Mart 2010 tarihinde, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) öncülüğünde oluşturulan ve aralarında TUSİAD, TİSK, TESK, YASED gibi kurumların da bulunduğu on yedi sivil toplum kuruluşunun katıldığı bir platformda ele alındı.

Toplantıda TÜRKONFED'i Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel temsil etti. Basına kapalı olarak yapılan toplantıda tüm temsilciler söz alarak işsizlik sorununa yönelik çözüm önerilerini dile getirdi. TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel, meslek eğitimi ile nitelikli ara eleman yetiştirmenin önemine değinerek, özellikle organize sanayi bölgeleri içinde açılacak meslek eğitimi merkezleri ile sanayi-eğitim işbirliğinin sağlıklı bir şekilde sağlanacağını; bu uygulamaların yaygınlaşması halinde işsizliğin azaltılmasına büyük katkı sağlanacağını vurguladı. Toplantıda işsizlik fonundan GAP'a aktarılan kaynak da tartışıldı. Sivil toplum kuruluşları temsilcileri, aktarılan kaynağın ne kadarının istihdama yansıdığının bilinmemesini eleştirdi.

Toplantı sonunda yapılan açıklamalarda, orta vadede meslek edindirme, uzun vadede ise bir istihdam stratejisine ihtiyaç olduğu belirtildi. Sivil toplum kuruluşları, gelecek aylarda tekrar bir araya gelme kararı aldı.

Diğer Faaliyetler

Ekonomi Koordinasyon Kurulu Toplantısı

13 Şubat 2010, Denizli

Ekonomiden Sorumlu Devlet Bakanı Ali Babacan öncülüğünde 2009 yılında başlayan ve Türkiye'nin farklı bölgelerinde gerçekleştirilen Ekonomi Koordinasyon Kurulu toplantıları, 13 Şubat'ta Denizli'de yapılan toplantı ile devam etti.

TÜRKONFED toplantıda Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sıtkı Şükürer tarafından temsil edildi. Ayrıca BASİFED'e bağlı dernek başkanları ve temsilcileri de toplantıya katıldı.



Ekonomi Koordinasyon Kurulu toplantısı, Denizli

Devlet Bakanı Babacan'ın yanı sıra altı bakanın daha katıldığı toplantıda Türkiye ve Ege Bölgesi ekonomisi ve kalkınma stratejileri tartışıldı. Kalkınma ajansları, teşvikler, turizm destekleri, lojistik ve tarım alanlarında sorunlar masaya yatırıldı. TÜRKONFED Başkan Yardımcısı Sıtkı Şükürer söz alarak kayıt dışı ekonominin getirdiği yükler ve kayıtlı ekonominin önemi hakkında görüşlerini bakanlar ve katılımcılarla paylaştı. Şükürer "Bizlerin çeşitli sebeplerle kamuya borcu olabilir. Ancak aynı zamanda yine muhtelif sebeplerle kamudan alacaklı olabiliriz. Bu borç ve alacakların muhatabı genel anlamda kamu, ancak farklı birimler olabilmektedir. Dileğimiz maliyeden SGK'ya, belediyeden elektrik idaresine kadar kamudan alacaklarımızın, kamunun kendi içinde konsolidasyonunun temin edilerek kamu borçlarımızdan genişletilmiş bir mahsup anlayışı içerisinde tenzili hususa, değerlendirilerek mağduriyetlerimizin önlenmesidir" dedi.

Türkiye İş ve Yatırım Zirvesi

3 Mart 2010, İstanbul

TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel, 3 Mart 2010 tarihinde İstanbul'da düzenlenen Türkiye İş ve Yatırım Zirvesi'ne konuşmacı olarak katıldı. Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler İçin Başarıya Giden Yol oturumunu açan Beysel, "Krizle karşı hükümetin almış olduğu önlemler yadsınamaz. KOSGEB'in can suyu kredileri, istihdam vergilerinde indirimler, zorunlu istihdam kanunlarındaki ferahlatıcı tedbirler ve çalışma bakanlığı denetiminde uygulanan kısa vadeli ödenek teşviklerinin kriz sürecinde birçok KOBİ için büyük destek olduğunun altını çizmek isterim. Ancak ekonomiyi yeniden büyüme sürecine sokmuş gibi görünen bu önlemlerin KOBİ'lerin krizden kaynaklanan ve özellikle finansmana erişim sorunları üzerinde arzu edilen seviyede bir etki yaratamadığını da söylemek durumundayım." dedi.

TÜBİTAK – KOBİ'lerde Finansmana Erişim Raporu Toplantısı

25 Ocak 2010, Ankara

TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel, Yönetim Kurulu üyesi Azmi Kelemcisoy, YÜF Genel Sekreteri Oğuz Tezmen, Genel Sekreter Arzu Turhan ve Genel Sekreter Yardımcısı Burcu Berent'ten oluşan bir heyet 25 Ocak 2010 tarihinde TÜBİTAK'ı ziyaret etti. TÜBİTAK Başkanı Nüket Yetiş, Başkan Yardımcısı Ömer Cebeci, TEYDEB Başkanı Hilmi Yavuz ve diğer uzmanlarla bir araya gelen TÜRKONFED heyeti Türkiye'de Ar-Ge'ya ayrılan fonlar, KOBİ destekleri, proje geliştiren KOBİ'lerin yaşadıkları sorunlar ve çözüm önerilerini tartıştı.

Sektörel Danışma Konseyi

TÜRKONFED'e üye sektörel federasyonların arasındaki ilişkileri güçlendirmek ve TÜRKONFED faaliyetlerinde sektörel boyutu artırmak amacıyla kurulmasına karar verilen Sektörel Danışma Konseyi, ilk toplantısını 21 Ocak 2010 tarihinde İstanbul'da yaptı. Toplantıya TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel, SEDEFED Başkanı Çetin Nuhoğlu, ADF Başkanı Zeki Levi, Türkiye Seramik Federasyonu Başkanı Zeynep Bodur Okyay ve YÜF Genel Sekreteri Oğuz Tezmen katıldı.



Sektörel Danışma Konseyi Toplantısı

Toplantıda konsey başkanlığına SEDEFED Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Nuhoğlu seçildi. Seçimin ardından tüm federasyonlar faaliyetlerini özetledi ve ortak projeler geliştirilebilecek alanlar tespit edildi SEDEFED'in Rekabet Kongresi çerçevesinde gerçekleştirdiği sektör analizlerinin ikinci toplantıda konsey üyeleri ile paylaşılmasına karar verildi.

Sektörel Danışma Konseyi'nin ikinci toplantısı 1 Nisan'da İstanbul'da yapıldı. Toplantıya SEDEFED Başkanı Çetin Nuhoğlu, YÜF Başkanı Adnan İğnebekçili, YÜF Genel Sekreteri Oğuz Tezmen, Türkiye Seramik Federasyonu Genel Sekreteri Germiyan Saatçioğlu ve akademisyenler katıldı. Toplantıda Doğu Üniversitesi öğretim üyeleri Prof. Dr. Füsün Ulengin ve Yrd. Doç. Dr. Şule Önsel SEDEFED için hazırlıkları devam eden Sektörel Rekabet Gücü Raporu Modeli'ni konsey üyelerine tanıttı. Model katılımcılarla ayrıntılı bir şekilde tartışıldı.

Sektörel Rekabet Gücü Raporu, SEDEFED'in 6 Kasım 2010 tarihinde düzenlediği Rekabet Kongresi'nde kamuoyuna sunuldu.

İstanbul Kalkınma Ajansı Toplantıları

Genel sekreterlik kuruluşunu tamamlayan ve yaz aylarında proje çağrısı yapmak üzere strateji raporu hazırlıkları yapan İstanbul Kalkınma Ajansı toplantılarına TÜRKONFED'i temsilen Yönetim Kurulu Üyesi Sefa Targıt katıldı.

28 Temmuz ve 16 Ağustos'ta düzenlenen toplantılarda "İstanbul Bölge Planı 2010-2013 vizyon, ana hedef ve stratejileri" belirlendi. Vizyon önerileri, hizmet odaklı sürdürülebilir kalkınma, yaşam kalitesi sunan yaşam kültürü ve kültürel miras olarak üç başlık altında toplandı.

21 Eylül'de ise, Bölge Planı vizyonuna ulaşmada kriter ve stratejilerin önceliklerinin belirlenmesi için yerel ve merkezi kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinin katıldığı bir konferans düzenlendi. Toplantı sonucunda, İstanbul için çevresel sürdürülebilirlik kriteri, öncelikler arasında ilk sırayı aldı. Diğer kriterler özgünlük ve sosyal/kültürel yaşam kriteri olarak sıralandı.

TÜRKONFED BAŞKANLAR KONSEYİ TOPLANTILARI

3-4 Mayıs 2010, Bandırma

TÜRKONFED'in 2010 yılında düzenlediği ilk Başkanlar Konseyi toplantısı, 3-4 Mayıs 2010 tarihlerinde, Bandırma Sanayici ve İşadamları Derneği (BANSİAD) ev sahipliğinde, Bandırma'da düzenlendi. Başkanlar Konseyi, Bandırma Organize Sanayi bölgesine yapılan gezi ile başladı. Gezide BANSİAD üyesi iş insanlarının tesisleri ziyaret edildi ve ilçedeki yatırım olanakları ile ilgili bilgi verildi. Başkanlar Konseyi'nde MAKSİFED bünyesinde kurulan, komşu ülkeler ile yatırım ve ticaret hacmini geliştirmeyi amaçlayan "Sınırın Bir Adım Ötesi" komisyonunun faaliyetleri anlatıldı. Komisyonun 2 Temmuz'da Bulgaristan'a yönelik olarak gerçekleştirdiği iş geliştirme ziyareti ile ilgili bilgi verildi.



Bandırma Organize Sanayi Bölgesi inceleme gezisi

4 Mayıs günü Başkanlar Konseyi, Bandırma SİAD Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah Çolak'ın açılış konuşmasıyla başladı. Çolak Bandırma'daki sanayi sektörleri, özellikle tavukçuluk, madencilik ve Bandırma limanının kapasitesi ile ilgili bilgi verdi. Çolak, tarım arazileri ve bölgede kurulması planlanan termik santral ile ilgili görüşlerini de konuklarla paylaştı. Termik santrale karşı olduklarını belirten Çolak, bölgedeki rüzgar potansiyelini değerlendirerek yenilenebilir enerji yatırımları beklediklerinin altını çizdi.



Abdullah Çolak, Bandırma SİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Açılış konuşmaları MAKSİFED Başkanı Günel Baylan ile devam etti. Baylan, ekonominin normale döndüğünü fakat işsizliğe çare bulunamadığını belirterek, *"Rekabet baskısı büyük, girdi maliyetlerimiz yüksek. İhracat ayağında; hükümetin sıcak para girişi için yıllardır uyguladığı yüksek faiz ve değerli Türk lirası nedeniyle kar edemez olduk. Bu sürdürülebilir bir çalışma iklimi değildir. Sonunda yatırımlarımız eskir, istihdam düşer, zamanla kendimizi yenileyemeyiz"* dedi.

Çözüm için rekabetçi anlayışa sahip yeni bir ekonomi mimarisinin oluşturulması gerektiğini altını çizen Baylan, KOBİ'lerin güçlendirilmesi ve Ar-Ge yasasının KOBİ'lerde uygun hale getirilmesi gerektiğini kaydetti. Hükümetten beklentilerinin yerine getirilmesini isteyeceklerini söyleyen Baylan, girişimcilerin desteklenmesi gerektiğini ifade ederek, sürdürülebilir kalkınma planlarının bir an önce ortaya konulmasını istedi.

TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner, krizin ardından gelişecek yeni ekonomik düzende KOBİ'lerin ağırlığının artacağından bahsetti. Boyner *"Üretimin ölçek dağılımı, teknolojik gelişme perspektifini bir veri olarak alırsak, ölçeğin küçülme ihtimalini artırmaktadır. Bu durum, TÜSİAD'ın da 2010-11 programında öncelikli yer alan "KOBİ'lerle büyüme" unsurunu son derecede kritik düzeye çıkartıyor. Türkiye büyüme dinamiği açısından ise, süratle KOBİ denklemine samimiyetle eğilme ihtiyacımız olduğunu düşünüyorum, çünkü Türkiye "KOBİ-Kayıtlılık-Verimlilik" bağlamında içinde bulunduğu ülke grubundan da, AB örneklerinden de çok farklı bir noktaya geliyor. Eğer bu farklılaşmayı Türkiye lehine sonuç vereceğinden emin olduğumuz şekilde giderebilirsek, Türkiye gerçekten farklılaşan yüksek bir büyüme platosuna taşınabilir. Üretim sürecine daha fazla katkı sağlayacak KOBİ'ler Türkiye'nin bir muhtemel orta-gelir ülke tuzağından çıkmasını da sağlayacak olan açılıma ön ayak olabilir"* dedi.

TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel yaptığı konuşmada yeni Anayasa tartışmalarını değerlendirdi. Bireye değil devlete öncelik tanıyan bir Anayasa mantığının dünyada geçerliliğinin kalmadığını vurgulayan Beysel, Anayasa'nın tümünden ele alınması ve değiştirme aşamasında toplumun tüm kesimlerinin sürece katılımını sağlamak için bir Anayasa Konseyi oluşturulması talebini tekrarladı.

Başkanlar Konseyi, DPT Müsteşar Yardımcısı Ahmet Yaman'ın bölgesel kalkınma ve ajanslar ile ilgili sunumu ile sürdü. Kalkınma stratejilerinde sadece geri kalmış bölgelerin değil tüm bölgelerin hedeflendiğini, tüm Türkiye'de verimliliğin artırılmasına amaçlandığını kaydeden Yaman, ajans desteklerinin bölgelerin farklı gelişmişlik düzeyleri dikkate alınarak programlandığını altını çizdi.

Katılımcı Demokrasi başlıklı konuşması ile Başkanlar Konseyi'ne katılan Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hakan Yılmaz'ın konuşması katılımcılar tarafından büyük bir ilgiyle izlendi. Prof. Dr. Yılmaz, demokrasi tarihini, temsilde adaletin gelişimini, bugünkü siyasetin dengelerini ve normalleşme yolunda yapılabilecekleri anlattığı konuşmasından sonra üyelerin sorularını cevaplandırdı.



Prof. Dr. Hakan Yılmaz, Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi

TÜRKONFED Başkanlar Konseyi programı öğle yemeği ile devam etti. Yemeğin konuk konuşmacısı TÜSİAD Washington Temsilcisi Abdullah Akyüz'dü. Akyüz Türkiye-Amerika ilişkileri, iki ülke arasındaki ticari bağlantıların gelişimi ve güncel konular hakkında görüşlerini üyeler ile paylaştı.

Başkanlar Konseyi plaket töreni ile sona erdi.



Plaket töreni

TÜRKONFED Başkanlar Konseyi Toplantıları

7-8 Ekim 2010, Bodrum

2010 yılının ikinci Başkanlar Konseyi toplantısı, 7-8 Ekim 2010 tarihlerinde, Bodrum Esnaf, Sanayici ve İşadamları Derneği (BESİAD) ev sahipliğinde Bodrum'da yapıldı.

Başkanlar Konseyi, 7 Ekim akşamı düzenlenen gala yemeği ile başladı. Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay'ın da katıldığı gala yemeğinin konuk konuşmacısı, Türk Hava Yolları Genel Müdürü Temel Kotil'di. Kotil konuşmasında THY'nin son yıllarda çizdiği büyüme grafiğini bir sunum eşliğinde konuklara anlattı. Kısa bir konuşma ile konuklara Bodrum ve Türkiye'de turizm sektörü anlatan Bakan Günay ise Türkiye'nin birkaç yıl içinde turizmde dünyada 5. sıraya yerleşebileceğini söyledi.



Ertuğrul Günay, Kültür ve Turizm Bakanı

TÜRKONFED'in bölgesel kalkınma çalışmaları kapsamında kuruluş çalışmaları başlayan Doğu Karadeniz ve Batı Akdeniz Federasyonları da gala yemeğinde kuruluş ön protokolü imzaladılar.

8 Ekim Cuma günü, TÜRKONFED Başkanlar Konseyi açılış konuşmalarıyla başladı.



DOKASIFED kuruluş ön protokolü imza töreni



Cenk Sezgin, BESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Bodrum Esnaf, Sanayici ve İşadamları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Sezgin ve BASİFED Başkanı Hüseyin Porsuk'un ardından kürsüye çıkan TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner, ülke turizmine değindi. Boyner "Turizmde doğal, tarihi, kültürel mirasın oynadığı rol elbette çok önemli. Biz de bu mirası çok iyi değerlendiren nesiller yetiştirmeliyiz. Ancak, bu tek başına yeterli olmuyor. Bu mirası nasıl muhafaza ettiğiniz, nasıl sunduğunuz da en az o kadar önem taşıyor. Bugün, bizim sahip olduğumuz bu mirastan çok daha azına sahip bölgeler gelir açısından çok daha fazla geri dönüş elde edebiliyorlarsa, bunun sebeplerini doğru şekilde ortaya koyup, stratejileri de buna göre şekillendirmemiz gerekiyor" dedi. Yeni anayasa ihtiyacı konusunu da değerlendiren Boyner, Anayasa'nın geniş mutabakatlı bir toplum sözleşmesi olması gerektiği görüşünü bir kez daha dile getirdi.



Başkanlar Konseyi, Bodrum, 8 Ekim 2010

TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner'in ardından konuşmasını yapan TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel, ilk olarak sivil toplum kuruluşlarının gelişmiş demokrasilerdeki konumunu değerlendirdi. Ekonomiye ve reformlara da değinen Beysel bu güne kadar makro reformlarda ilerleme kaydedildiğini, ancak aynı başarının mikro reformlarda gösterilemediğini söyledi. Beysel, *"Reform sürecinin bir sonraki aşamaya taşınması, mikro reformların yapılması konusunda henüz aynı başarı gösterilemedi. Makro reformlardan farklı olarak mikro reformlar detay kararlar içerdiğinden toplumun bir kesimini olumlu, bir başka kesimini ise olumsuz etkiliyor. Bu nedenle mikro reformları yapmanın en zor dönemi, ekonominin durgunlukta olduğu dönemdir. Yani geçirdiğimiz iki senenin, mikro reformların zor olduğu bir dönem olduğunu söyleyebiliriz. Pastanın büyüdüğü, paylaşım kavgasının şiddetini azalttığı dönemlerde mikro reform yapmak kolaylaşır. Dolayısıyla önümüzde görünen büyüme dönemi, reformların toplumsal kabulünün kolay olacağı bir dönem olabilir. İşte bu açıdan bir fırsat yakalandığını görüyoruz. Tabii bu zaman dilimi, ufukta görünen seçimin popülistine kurban edilmezse."* dedi.

TÜRKONFED Başkanlar Konseyi konuk konuşmacılar Aksigorta Genel Müdürü Uğur Gülen ve Avivasa Genel Müdürü Merak Eredenk'in sunumları ile

devam etti. Gülen ve Eredenk, KOBİ'ler için sigortalı olmanın avantajları ile bireysel emeklilik sistemlerinin şirketlere sağladığı faydaları izleyiciler ile paylaştı.

Başkanlar Konseyi'nin son konuğu, Bilgi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İlter Turan'dı. Siyasi gelişmelerin ekonomiye olası etkilerini irdeleyen Prof. Dr. Turan, Türkiye için en büyük tehlikenin Kürt sorununun çözümsüz kalması olduğunu söyleyerek, çözümsüzlüğün yaratacağı kargaşanın ekonomiye çok olumsuz etkileri olacağını altını çizdi.



Prof. Dr. İlter Turan, Bilgi Üniversitesi Öğretim Üyesi

TÜRKONFED Başkanlar Konseyi, ev sahibi Bodrum Esnaf Sanayici ve İşadamları Derneği'nin konuklara ve katılımcılara teşekkürleri ile sona erdi.

TÜRKONFED 14. GİRİŞİM ve İŞ DÜNYASI ZİRVESİ

16-17 Aralık 2010, Diyarbakır

Her yıl sonunda, konfederasyona üye iş insanlarını bir araya getirmek ve yıl boyunca yapılan çalışmaların sonuçlarını aktarmak amacıyla düzenlenen TÜRKONFED Girişim ve İş Dünyası Zirvesi'nin on dördüncüsü, 16-17 Aralık 2010 tarihlerinde, Diyarbakır Organize Sanayi Bölgesi İşadamları Derneği (DOSİAD) ev sahipliğinde, Diyarbakır'da düzenlendi. Zirve, bölgesel kalkınma teması çerçevesinde gerçekleştirildi.

TÜRKONFED 14. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi'nin açılışı, 16 Aralık akşamı düzenlenen gala yemeği ile yapıldı. Yemekte Diyarbakır Valisi Mustafa Toprak ve Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir söz alarak konukları Diyarbakır'da ağırlamaktan duydukları memnuniyeti dile getirdiler.

Gala yemeğinin konuk konuşmacısı Turkcell Genel Müdürü Süreyya Ciliv'di. Ciliv, Turkcell'in Diyarbakır'a dair izlenimlerini, bölgenin genç nüfusunun potansiyelini ve Turkcell'in bölgeye özel yatırımlarını anlattı. Ciliv şehirde bin kişilik istihdam yarattıklarını, Diyarbakır'a inandıklarını söyledi. Gala programı, yöresel müzikler eşliğinde devam etti.



Süreyya Ciliv, Turkcell Genel Müdürü

TÜRKONFED 14. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi, 17 Aralık Cuma günü açılış konuşmaları ile başladı. Ev sahibi Diyarbakır Organize Sanayi İşadamları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Aziz Özkılıç, konuşmasında Kürt sorununun çözümüne yönelik her türlü çalışmayı destekleyeceklerini belirterek, *"Kürt sorununu şuna benzetiyorum: Türklerle Kürtler dini nikah yapmış ama bir türlü resmi nikah yapamamış. Resmi nikah yapılması lazım"* dedi.



Aziz Özkılıç, DOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

DOGÜNSİFED Başkanı Tarkan Kadooğlu yaptığı konuşmada, hükümetin Kürt sorununu çözme çabalarında yerelin iradesini dikkate almadığını ve bu nedenle başarı sağlayamadığını belirtti. Bölgede ilkökul çağında üç milyon çocuk olduğunun da altını çizen Kadooğlu, *"bu çocukların gelecekte işsiz kalacakları düşüncesi, uykularımızı kaçırıyor. Bölgeye yatırım bekliyoruz"* dedi.



Tarkan Kadooğlu, DOĞÜNSİFED Yönetim Kurulu Başkanı



Ümit Boyner, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner, Kürtçe olarak başladığı konuşmasında, bölgenin yatırım ihtiyacını ön plana çıkardı. Boyner, "Yatırım ortamını iyileştirmek ciddi şekilde hem beşeri, hem maddi alt yapıya yatırımı teşvik etmeyi gerektirecektir. Bunun için özel sektör ve devlet olarak görev bölümü yapmamız gerektiğine inanıyoruz. Bu kapsamda, hem yerli hem yabancı yatırımı arttırmak amacıyla bu bölgeye özel bir Yatırım Danışma Konseyi önerimiz var. TÜSİAD olarak biz buna öncülük etmeye hazırız. Bu mekanizma için bölgedeki Kalkınma Ajansları ile de işbirliğine gidebiliriz. Gelin, bölgeye özel, ilki 2011 yılında olmak üzere Yatırım Danışma Kurulu oluşturalım. Öncelikle, bölgenin yatırım analizini ortaya koyalım" dedi.

Zirve programı, TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel'in konuşması ile devam etti. Beysel, Diyarbakır zirvesini son on yıldaki en önemli etkinlik olarak tanımlayarak, açılıma değindi. Beysel, "Hiçbir şey eskisi gibi olmayacak. Kürt açılımı süreci uzuyor ama bu süreç belli bir düzeyde tartışma çerçevesinde oluyor. Taraflar artık sadece karşısındakini suçlamıyor. Biraz da dönüp kendilerine bakıyor" dedi. Beysel sözlerini "Çok iyi biliyoruz ki, şiddetin yerine siyasi huzurun olduğu yerde ekonomik gelişme daha çabuk olur.

Yatırımlar hızlanır, kısa ve orta vadeyi görebilen iş adamı daha rahat davranır, bölge daha hızlı kalkınır, refah seviyesi yükselir" diyerek sürdürdü.



Celal Beysel, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı

TÜRKONFED 14. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi'ne katılan Devlet Bakanı Cevdet Yılmaz, TÜRKONFED'in 2010 yılı boyunca işlediği bölgesel kalkınma konusu üzerine bir konuşma yaptı. Bakan Yılmaz, ajansların kat ettiği yolu, bundan sonraki hedeflerini dinleyicilere anlattı. Bölgenin potansiyeline de değinen Cevdet Yılmaz, bölgede yeterince değerlendirilmemiş muazzam bir varlık olduğunu ve bunu harekete geçirdikleri zaman hem vatandaşların hem de girişimcilerin çok kazanacağını söyledi.



Cevdet Yılmaz, Devlet Bakanı

Zirve programı, Avrupa Kalkınma Ajansları Birliği (EURADA) Direktörü Christian Saublens'in Türkiye ve Avrupa'da Bölgesel Kalkınma başlıklı sunumu ile devam etti. Saublens, bölgesel kalkınma anlayışında yıllar içinde değişen uygulamaları, Avrupa'daki ajans deneyiminin ve kalkınmanın geleceği hakkındaki görüşlerini konuklarla paylaştı.



Christian Saublens, EURADA Direktörü

Kalkınmaya bilimsel bir bakış açısı getirmek üzere yola çıkan TÜRKONFED'in taslak halindeki "Türkiye'de Bölgesel Kalkınma: Farklılıklar, Bağlantılar ve Yeni Bir Mekanizma Tasarımı" başlıklı raporu, çalışmayı hazırlayan akademisyenlerden biri olan Doç. Dr. Alpay Filiztekin tarafından sunuldu. Türkiye'de bölgeler arası etkileşimin güçlü olduğunu ortaya koyan çalışma, buradan yola çıkarak kalkınma için etkin, uygulanabilir ve adil bir mekanizma öneriyor.

TÜRKONFED 14. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi, plaket töreni ile sona erdi.



TÜRKONFED 14. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi plaket töreni

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ

18 Haziran 2010

I. DURUM TESPİTİ

1. Türkiye’de istihdam sorunu hem yapısal hem konjonktürel özellikler göstermektedir.

Krizlerin en ciddi ekonomik ve sosyal sonuçlarından birisi istihdam kayıplarıdır. Reel ekonomideki olumlu gelişmeler ve yüksek seyreden işsizlik oranları, Türkiye’nin yeni bir istihdamsız büyüme sürecine girdiği endişelerine yol açmaktadır. 2009’un son çeyreğinden bu yana ekonomi yeniden toparlanma sürecine girmiş olmasına rağmen, işsizlik oranının bir süre daha yüksek seyretmesi, bu tür finansal kriz ortamlarında olağandır. Talep düşüşü ve üretimdeki gerileme, krizin ağırlığına göre istihdamda da kayıplara yol açar ve işsizlik oranını artırır. İstihdamın kriz öncesi seviyelere geri dönmesi ise, ekonomi resesyondan çıktıktan daha sonra olur. Özellikle 2009 gibi ciddi finansal krizler ertesinde işsizlik oranı, ekonomi resesyondan çıktıktan sonra 6 çeyrek daha artış gösterebilmektedir. ¹

Oysa işgücü piyasasındaki gelişmeler, sorunun sadece işsizlik oranı çerçevesinde anlaşılamayacağını ortaya koymaktadır. Türkiye’de de küresel kriz nedeniyle istihdam kayıpları yaşanınca işgücüne katılım oranı hızla artmaya başlamıştır. Küresel krizden önceki yıllarda istikrarlı olarak %46 - %47 bandında hareket eden işgücüne katılım oranı sürekli artarak 2010 yılının Şubat ayında %49.1’e ulaşmıştır. Bu olgunun arkasında davranışsal faktörler yatmaktadır. Krizle birlikte beklentilerdeki bozulma, geleceğe ilişkin karamsarlık, kendisinin ya da bir başka aile bireyinin işini kaybetme korkusu, iş aramayan ve bu nedenle işgücüne dahil olmayan bireylerin iş aramaya

başlamasına yol açar. Bir başka ifadeyle, hiç kimse işini kaybetmese bile, iş arayanların sayısındaki artış sonucunda işsizlik oranı yükselir.

2008 yılı Şubat ayına göre işsiz sayısı tarım dışı sektörlerde 853 bin kişi artarken ancak 517 bin kişiye istihdam yaratılabildi. Ama aynı dönemde, işgücü artışının 1,370 bin kişi olması işsizlik oranını ürkütücü seviyelere taşıdı. Bu olgu ortaya çıkmasaydı, teorik olarak işsizlik oranı % 7,5 olacaktı. Bu da sorunun sadece işsizlik oranını düşürmek değil, daha çok istihdam yaratmak olduğunu ortaya koymaktadır.

2. Konjonktürel sorunlara konjonktürel, yapısal sorunlara yapısal çözüm üretmek gerekir.

Türkiye’de işsizlik oranı, 2009 kriziyle birlikte yükselmiş ve 2009 yılı Mayıs ayında toplam işsizlik %14.9 ile, tarım dışı işsizlik ise %18.4 ile rekor kırmıştır. Bu tarihten sonra, istikrarlı olarak azalarak Aralık ayında toplam işsizlik %12.8’e, tarım dışı işsizlik ise %16.1’e gerilemiş ve ardından yatay seyretmeye başlamıştır. Yine de toplam işsizlik kriz öncesi seviyelerin yaklaşık üç puan üzerinde seyretmektedir. İşsizlik oranı 2010 sonuna kadar muhtemelen kriz öncesi seviyelerin üzerinde kalacaktır. Dolayısıyla küresel kriz, zaten ağır bir yapısal sorun olan işsizlik sorununa konjonktürel bir boyut da ilave etmiştir. Bu sorunla uğraşırken, yapısal ve konjonktürel bileşenlerin ayrı ayrı ele alınması ve çözümlerin bu her iki bileşene de dönük olması gerekmektedir. Sorunun sadece konjonktürel boyutuyla uğraşmak ve işgücü talebini artıracak mali önlemlerle yetinmek, işgücünün bilgi ve beceri düzeyinden, çalışma tercihlerini etkileyen kültürel ve toplumsal etmenlere ulaşma, çalışma yeri koşulları, ücret düzeyi vb gibi sorunun çok daha geniş bir spektrumda ele alınması gereken işgücü arzı boyutunun gözden kaçırılma riskini doğurur. Bu ise, bir yandan kamu maliyesini tehlikeli bir çizgiye sürüklerken, yapısal işsizlik olgusu da çözülemeden kalır.

1 Bu konuda ayrıntılı çalışmalar için IMF, Dünya Ekonomik Görünüm Raporu, Nisan 2010, Bölüm 3 ve OECD Ekonomik Görünüm, No 87, Bölüm 4’e bakılabilir.

3. Türkiye'nin sorunu işsizlik oranı değil, istihdam yaratmaktır.

2009 küresel krizi öncesinde de Türkiye'de istihdam piyasasında ciddi sorunlar yaşanmaktaydı. Türkiye, özellikle 2001 yılı mali krizinden bu yana süregelen bir işsizlik olgusu ile karşı karşıyadır. Normal şartlar altında, makro ekonomi düzeldikçe istihdam belli bir gecikme ile yeniden artar ve işsizlik azalır. Ancak sık yaşanan krizler, işsizliği yapısal hale dönüştürür. Bu nedenle, 2001 krizi sonrasında hızlı bir büyüme dönemi yaşanmış olmasına rağmen Türkiye, her sene çalışma çağına eklenen 800 bin kişilik ilave nüfus için iyi gelir getiren yeterli iş imkanı yaratamamaktadır.

Nüfus artışının yanı sıra, halen devam etmekte olan tarım sektöründen tarım dışı sektörlerle yöneliş, demografik etmenlerin üzerine ilave bir baskı yaratmaktadır. Bu koşullar altında, yapılan hesaplamalar, Türkiye'de tarım dışı sektörlerde işsizlik oranının sabit kalabilmesi için her sene 550 bin yeni istihdam yaratılması gerektiğini göstermektedir. Kaldı ki işgücüne katılım oranının %50'nin altında seyrediyor olması da, Türkiye'nin beşeri kaynaklarından yeterince yararlanmadığına işaret etmektedir. Türkiye'de, işgücüne katılım oranının OECD ülkelerinde olduğu gibi ortalama %70 seviyelerine çıkması için yaklaşık 10 milyon kişiye daha iş yaratılması gerekmektedir.

4. İzlenecek istihdam stratejisi konjonktürel ve yapısal önlemleri içerdiği kadar dezavantajlı gruplara dönük önlemleri de içermelidir.

İşgücü piyasasında en sorunlu grupları gençler, kadınlar ve engelliler oluşturmaktadır. Genç işsizliği çok yüksek, kadın ve engellilerin işgücüne katılma oranı çok düşüktür. Bu grupların istihdamı artıracak özel önlemler düşünülmesinde yarar vardır.

Bu grupların istihdamının artışı, istihdam içinde bir yer değiştirme olarak görülmemeli, genç istihdamındaki artış, orta yaş istihdamının düşeceği, kadın istihdamındaki artış, erkek istihdamının azalacağı olarak algılanmamalıdır. Bu grupların istihdamının yaratacağı pozitif dışsalılık çok kuvvetlidir.

Türkiye'de genç nüfusta %25 civarında yüksek olan işsizlik yapısal bir problemdir. Türkiye bu problemle krizin yarattığı etki ile mücadele ve kriz öncesi düzeylere geri dönme amacının ötesine geçen bir mücadeleyi hedeflemelidir.

İşsizliğin uzun vadeli olumsuz etkileri en çok gençler üzerinde kendini gösterir. Kriz dönemlerinde iş hayatına atılan gençler, iş hayatına ekonominin parlak olduğu bir sene önce ya da sonra girenlere kıyasla nitelikli ve yüksek gelirli iş bulma konusunda ciddi bir dezavantajla karşılaşır. ABD'de yapılan bir araştırmaya göre, işsizlikteki her bir puanlık artış, giriş maaşlarının %7 düşmesine neden olmakta ve bu ücret makası, sonraki yıllarda da uzun süre kapanmamaktadır. Yapılan araştırmalar işsizliğin gençler üzerinde ömür boyu sürecektir davranış bozukluklarına yol açtığını ortaya koymaktadır.

Kadınların işgücüne katılma oranının %30'ların altında olması, sadece ekonominin çok ciddi bir potansiyelden yararlanılmamasına değil, aynı zamanda sonuçları sosyal yaşamın niteliğine varana kadar çok sayıda olumsuzluğa yol açmaktadır.

II. ÖNERİLER

1. Konjonktürel işsizlikle mücadeleye devam edilmelidir.

a. Krize bağlı olarak görülen bozulma karşısında işgücü talebini artıracak teşvik önlemleri yoluyla da mücadele edilmelidir.

Krizle birlikte artan işsizliğe karşı birçok ülke başta kısa çalışma ödeneği uygulaması olmak üzere çeşitli önlemleri devreye sokmuş ve bu çerçevede işsizlik oranının artışını frenleyebilmiştir. Bu çerçevede Türkiye'de de devreye sokulmuş olan önlemler, işsizliğin daha da artmasını önlemiştir. OECD verilerine göre, kısa çalışma ödeneği uygulamalarının işsizlik oranını 1,3 puan aşağıya çekebildiği hesaplanmaktadır. Küresel krizin ekonomi üzerindeki olumsuz etkileri tam olarak giderilene kadar bu uygulamanın devam ettirilmesi önemlidir.

Aynı şekilde, yeni istihdam edilen çalışanların işveren hissesine ait primlerinin İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması uygulamasının da bir süre daha devam ettirilmesi yerindedir. Genç, engelli ve kadın istihdamında getirilen prim teşvikleri de olumludur. Eğitim ayağını da içeren aktif işgücü politikalarına da devam edilmelidir.

2. Yapısal işsizlikle mücadele için uzun vadeli bir strateji hedeflenmelidir.

a. Yapısal işsizlikle mücadele için çalışma mevzuatı esnetilmelidir.

İşgücü mevzuatının esnek olması, katı işgücü mevzuatlarına kıyasla, ekonominin yavaşladığı dönemlerde işgücü kaybını hızlandırıcı etki gösterse de, ekonominin yeniden büyümeye geçtiği özellikle kriz ertesi dönemlerde istihdam yaratılmasını hızlandırmaktadır. Esnek çalışma kapsamı mümkün olduğu kadar geniş tutulmalı ve tamamıyla sosyal güvenlik kapsamında olmalıdır.

1990-2008 arasında birçok OECD ülkesi çalışma mevzuatını esnetmiş ve bu sayede 1980'lerde çok yüksek seviyelerde dolaşan işsizlik oranlarını %5-6 seviyelerine çekebilmiştir. OECD tarafından hesaplanan ve literatürde sıklıkla referans verilen işgücü piyasası korumacılık endeksi, bu süre içinde 26 OECD ülkesinin 20'sinde önemli bir düşüş göstermiştir. Bu dönemde yapılan reformların çoğu esnek çalışma düzenlemelerine yöneliktir. Türkiye'nin ise bu alanda istenilen mesafeyi alamamış olduğu aşıkardır.

Kısa çalışma, telafi çalışması, belirli süreli sözleşmelere ilişkin mevzuat esnetilmelidir. Avusturya, Almanya, Norveç gibi işsizlik oranının yükselme göstermediği birçok ülkede çalışma saatlerine ilişkin mevzuatın esnek olması, işverenlerin işçi çıkartma zorunda kalmadan çalışma saatlerini azaltarak kriz koşullarıyla mücadele edebilmiş olduğu dikkati çekmektedir. Bu nedenle, ücretsiz aile işçileri hariç tutulduğunda kısmi süreli istihdam edilenlerin toplam istihdam içinde hali hazırda %3.6 olan oranının, 2023 yılında AB seviyesine çıkartılması (şimdi %18.8) yerinde bir hedef teşkil etmektedir.

b. Türkiye'de 2001 krizi ertesinde istihdam yaratılmasını etkileyen en önemli faktörlerden birisi olan kıdem tazminatı uygulaması ciddi olarak ele alınıp yeniden düzenlenmelidir.

OECD tarafından 2009 yılında yayımlanan bir rapora göre 20 yıllık hizmeti olan çalışana ödenen 20 aylık ücretle Türkiye, OECD ülkeleri arasında en yüksek kıdem tazminatı uygulamasına sahip iki ülkeden birisidir. Avusturya, Belçika, Finlandiya, İzlanda, İtalya, Japonya, Kore, Yeni Zelanda, Norveç, Polonya, İsveç ve Amerika'da kıdem tazminatı uygulaması yoktur.

Diğer OECD ülkelerinde ise kıdem tazminatı ortalaması 7 ayın biraz üzerindedir. İstihdam üzerindeki vergi yükü azaltılırken, kayıt dışılığın önüne geçilmeli ve sosyal güvenlik şemsiyesi genişletilmelidir.

Yapısal işsizlikle mücadele için kıdem tazminatı yükümlülüğü hafifletilmelidir. Örneğin çıplak ücret üzerinden yarım maaşa indirilmesi ve kıdem tazminatı için ayrılan karşılık gider olarak gösterilebilmesi tartışmaya açılmalıdır. Mesleki eğitim veren sanayi işletmelerine verilmekte olan desteklerdeki bürokratik süreçler hafifletilmelidir.

c. İş güvencesi yasasının özellikle gençler için esnetilmelidir.

Almanya gibi birçok ülkede iş güvencesi 25 yaşını doldurmamış ve işyerinde 2 yılını doldurmamış gençler için geçerli değildir. Bu durum gençlerin çok daha kolaylıkla iş bulabilmesine yardımcı olmakta, sosyal ve ekonomik problemlerin önünü kesmektedir. Özellikle askerliğini yapmamış gençlerin işe alınmaları durumunda, işten askerlik nedeniyle ayrılırken kanunen hak kazandıkları kıdem tazminatlarının, bu gençlerin işe alınmama nedenleri arasında olduğu görülmelidir.

d. Kadınların işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için, hem arz, hem talep yönlü kısıtları beraberce ortadan kaldırmayı hedefleyen bütüncül ve özendirici bir yaklaşıma ihtiyaç vardır.

Kadınların istihdamını kolaylaştırmak için uygulanacak talep artırıcı teşvikleri yanı sıra,

kadınların işgücüne katılımını özendirecek arz yönlü politikalara da ihtiyaç bulunmaktadır. Özellikle ücretsiz kreş ve yaşlı bakım evleri, kadınların işgücüne katılımını teşvik edecek en önemli mekanizmalardır. Özellikle organize sanayi bölgelerinin kadın çalışanlara dönük bu tür merkezler açmalarını sağlayacak bir mevzuat değişikliği yerinde olacaktır.

e. İşsizliği azaltmanın ve istihdamı artırmanın en önemli aracı eğitimidir.

Eğitim ve istihdam arasındaki ilişki çok belirgin bir ilişkidir. Stratejinin eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi eksenindeki hedeflerin yerine getirilebilmesi, Türkiye'nin istihdam sorunun çözümünde önemli bir mesafe alınmasını sağlayacaktır.

İşgücü piyasasının önündeki en temel sorunlardan birisi de vasıf uyumsuzluğudur. Bu çerçevede, mesleki eğitimin özendirilmesi ve yüksek öğrenimde her bir branş için alınacak öğrenci sayısının belirlenmesinde piyasadaki vasıf talebi öncelikli olarak dikkate alınmalıdır.

Kadınların eğitim süresi arttıkça işgücüne katılma oranı ve işsizlik oranı erkeklerinki ile benzer bir yapıya kavuşmaktadır. Bu nedenle kadınların eğitim süresinin ve kalitesinin artırılmasına dönük her türlü önlem alınmalıdır.

Çalışan yoğunlaşmasının büyük olduğu organize sanayi bölgelerine kendi sınırları içerisinde, dolayısıyla çalışanların kolayca erişebilecekleri uzaklıkta ve bölge büyüklüğü ile orantılı eğitim merkezleri oluşturma zorunluluğu getirilmesi, bölge çalışanlarının eğitime ve teknolojik değişime ayak uydurmalarına önemli katkılar sağlayacaktır. Mesleki eğitim veren sanayi işletmelerine verilmekte olan desteklerdeki bürokratik süreçler hafifletilmelidir.

AB Lizbon stratejisinde olduğu gibi, işgücü yetiştirme kurslarından mezun olanların iş bulma süreci yakın takibe alınmalı ve altı ay içinde işe yerleştirilemeyenlerin farklı bir alanda yeni bir eğitime yönlendirilmeleri sağlanmalıdır.

f. KOBİ'lerin istihdam yaratması teşvik edilmelidir.

KOBİ'ler ile büyük şirketler arasında önemli farklılıklar vardır. İstihdamın %80'ine yakınına sağlayan KOBİ'lerin karşılaştıkları en önemli sorunlardan birisi yüksek vasıflı eleman teminidir. Aynı maddi koşullar karşısında yüksek nitelikteki çalışanların bir KOBİ yerine büyük firmaları tercih ediyor olması, KOBİ'ler için haksız rekabete yol açmaktadır. KOBİ'lerin yüksek nitelikteki çalışanları çekebilmeleri için, telafi mekanizmaları oluşturulmalıdır.

Bir başka sorun, büyük yabancı firmaların kendi milli KOBİ'leri ile yıllar içerisinde oluşturdukları ve yerli KOBİ'lere haksız rekabet oluşturan işbirliklerini, haksız rekabeti ortadan kaldıracak önlemler almak suretiyle yerli KOBİ'ler lehine kırmaktır. Bu kırım, yerli KOBİ'lerin bu yöndeki şikayetlerini dinleyecek, onları anlayacak bir mercinin kurulması ile mümkün olabilir.

İstihdam deposu ve Ar-Ge, inovasyon becerisi yüksek KOBİ'lerin gelişmesinin önünde bir diğer engel de büyük firmaların satın alma taktikleridir. Büyük firmalar, küresel rekabet ortamında doğal bir yaklaşımla ucuz mal temini adına kendi çevresindeki KOBİ'leri geliştirme hedefini benimse(ye) memekte, dolayısıyla özellikle istihdam açısından önemli bir potansiyel güdük kalmakta, büyümesi engellenmektedir. Büyük firmaların KOBİ'ler ile özellikle teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon konularında işbirliği yapıp, onları daha verimli ve katma değerli çalışmalara yönlendirmeleri, teşvik etmeleri, bir taraftan kalifiye istihdamın artmasını, diğer taraftan katma değeri yüksek üretimler yapılmasını sağlayacak, aynı zamanda ülke KOBİ'lerini uluslararası platformda rekabet edebilecekleri seviyeye çekecektir.

Katı iş piyasasının en fazla etkilediği firmaların KOBİ boyutundaki aile şirketleri olduğunu, istihdam yüklerinin, zorunlu istihdamın özellikle bu tür KOBİ'ler için azaltılmasına yönelik değişimlerin gerektiği, aile şirketlerinin geleceğin büyük firmaları olabileceğini de gözden çıkartmamanın uzun vadede ülke sanayisine büyük getiri olacağı açıktır.

İstihdam deposu olan KOBİ'lerin kurumsallaşmasını, verimliliğinin artmasını ve katma değeri yüksek üretim

yapmalarını teşvik edecek destek mekanizmaları sürekli olarak geliştirilmelidir.

Örneğin KOBİ'lerin sınıflandırılmasına "Teknoloji KOBİLERİ" adlı bir kategori eklenmeli, Teknoloji KOBİ'lerinin nitelik ve niceliklerine göre kategorileri belirlenmeli, bu KOBİ'lerde Ar-Ge personelinin istihdamının artırılması için özendirici teşvik politikaları ivedilikle oluşturulmalıdır.

III. İSTİHDAM STRATEJİSİ BELİRLENİRKEN ATILMASI GEREKEN ADIMLAR

1. Yeni istihdam edilen çalışanların işveren hissesine ait primlerinin İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması uygulaması bir süre daha devam ettirilmelidir.
2. İzlenecek istihdam stratejisinin konjonktürel ve yapısal önlemleri içerdiği kadar dezavantajlı gruplara dönük önlemleri de içermesi, yapısal işsizlikle mücadelede katkı sağlayacaktır.
3. Krize bağlı olarak görülen sıkıntılar ile işgücü talebini artıracak teşvik önlemleri yoluyla mücadele edilmelidir.
4. Genç, engelli ve kadın istihdamında getirilen prim teşvikleri olumludur ve devam etmelidir. Eğitimi tetikleyen aktif işgücü politikalarının sürdürülmesi de elzemdir.
5. Yapısal işsizlikle mücadele için çalışma mevzuatının, örneğin kısa çalışma, telif çalışması, belirli süreli sözleşmelere ilişkin mevzuatın esnetilmesi önemlidir. Bu konu, popülizmden uzak yaklaşımlar gerektirir.
6. Kadınların işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için, hem arz, hem talep yönlü kısıtları beraberce ortadan kaldırmayı hedefleyen bütüncül ve özendirici bir yaklaşıma ihtiyaç vardır. Bu nedenle kadınların eğitim süresinin ve kalitesinin artırılmasına dönük her türlü önlem alınmalı; ücretsiz kreş ve gündüz bakım teşvik edilmeli, özellikle organize sanayi bölgelerinin kadın çalışanlara dönük bu tür merkezler açmalarını sağlayacak bir mevzuat değişikliğine gidilmelidir.
7. İş güvencesi ve kıdem tazminatı mevzuatı, 25 yaşını doldurmamış ve işyerinde 2 yılını doldurmamış gençler ile askerliğini tamamlamamış gençler için hafifletilmelidir.
8. Mesleki eğitim veren sanayi işletmelerine verilmekte olan desteklerdeki bürokratik süreçler hafifletilmelidir. İşgücü yetiştirme kurslarından mezun olanların iş bulma süreci yakın takibe alınmalı ve altı ay içinde işe yerleştirilemeyenlerin farklı bir alanda yeni bir eğitime yönlendirilmeleri sağlanmalıdır.
9. Çalışan yoğunlaşmasının büyük olduğu Organize sanayi bölgelerine kendi sınırları içerisinde, dolayısıyla çalışanların kolayca erişebilecekleri uzaklıkta ve bölge büyüklüğü ile orantılı eğitim merkezleri oluşturma zorunluluğu getirilmesi, bölge çalışanlarının eğitime ve teknolojik değişime ayak uydurmalarına önemli katkılar sağlayacaktır.
10. İstihdam deposu olan KOBİ'lerin kurumsallaşmasını, verimliliğinin artmasını ve katma değeri yüksek üretim yapmalarını teşvik edecek destek mekanizmaları sürekli olarak geliştirilmelidir. Örneğin KOBİ'lerin sınıflandırılmasına "Teknoloji KOBİLERİ" adlı bir kategori eklenmeli, Teknoloji KOBİ'lerinin nitelik ve niceliklerine göre kategorileri belirlenmeli, bu KOBİ'lerde Ar-Ge personelinin istihdamının artırılması için özendirici teşvik politikaları ivedilikle oluşturulmalıdır.
11. İstihdam üzerindeki vergi yükü azaltılırken, kayıt dışılığın önüne geçilmeli ve sosyal güvenlik şemsiyesi genişletilmelidir.
12. Esnek çalışma kapsamı mümkün olduğu kadar geniş tutulmalı ve tamamıyla sosyal güvenlik kapsamında olmalıdır.
13. Mesleki eğitim veren sanayi işletmelerine verilmekte olan desteklerdeki bürokratik süreçler hafifletilmelidir.

İstihdamı Desteklemek Adına KOBİ'ler Konusunda Atılabilecek Adımlar

29 Aralık 2010

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Türkiye genelinde on federasyon ve 104 iş dünyası derneğini temsil eden, gönüllülük ve bağımsızlık esasları ile kurulmuş bir çatı örgüttür. TÜRKONFED üyelerinin tamamına yakını küçük ve orta boy işletmelerdir. Bu bağlamda konfederasyon, KOBİ'lerin sesi olma, sorunlarını ilgili mercilere duyurma ve çözüm önerileri geliştirme misyonuna sahiptir.

KOBİ'ler ekonominin lokomotifi olarak nitelendirilmektedir. TÜİK'in 2008 yılı verilerine göre Türkiye'de 250 kişi altında çalıştıran 2 milyon 580 bin firma mevcuttur. Bunlar kamu dışı toplam istihdamın %78'ini yaratmaktadır. 20-250 kişi çalıştıran firmaların sayısı ise 39 bin 124'tür. Bu firmalarda 2.288.000 kişi çalışmakta olup, istihdamın %22,7'si bu firmalarca sağlanmaktadır.

TÜRKONFED, son sekiz yıldır iktidarda olan hükümetin KOBİ'lerin gelişimine yönelik yaptığı tüm çalışmaların farkındadır ve bu çalışmaları takdir etmektedir. Sanayi Bakanlığı KOSGEB ile KOBİ'lere her gün artan destek vermekte, kalkınma ajansları bu konuda çalışmalar yürütmekte, Çalışma Bakanlığı yaşam boyu öğrenimi, Milli Eğitim Bakanlığı meslek liselerini bu konuda geliştirmekte, iyileştirmektedir. Ancak, Türk KOBİ'lerinin uluslararası rekabette başarılı olabilmesi için daha kat edilmesi gereken çok yol vardır.

TÜRKONFED üyeleri ile yaptığı görüşmeler sonucunda aşağıdaki konuları ivedilikle çözüm beklediği sonucuna varmıştır.

I - Geç ödemelerin önüne geçilmesi

KOBİ'ler için en sık dile getirilen sorun, finansmana erişimdir. KOBİ'lerin finansman sorunlarının çözümünde atılması gereken öncelikli adım, çeşitli zafiyetleri olan bu kuruluşların alacaklarını zamanında tahsil edebilmeleri için gerekli kanuni alt yapıyı oluşturmaktır.

KOBİ'lerin alacaklarının zamanında ödenmiyor olması sadece Türkiye'nin değil, Avrupa Birliği ülkelerinin de sorunudur. Bu sorunu 1990'lı yıllarda tespit eden Avrupa Birliği, 2000 yılında "KOBİ'lere vaki geç ödemelerle mücadele" yasasını yürürlüğe koymuştur. (Directive 2000/35/EC) Yasa uyarınca bir büyük firma, bir belediye ya da devlet işletmesinin bir KOBİ'ye kontratta belirtilen tarihte ödeme yapılmaması halinde, alacak bakiyesine temerrüt faizinin işlemeye başlaması için herhangi bir uyarı ya da mahkemeye başvurma mecburiyeti yoktur. Temerrüt faizi, libor +3 puandır.

Bu kanun, 2006 yılında Hindistan tarafından da benimsenmiştir. Hindistan'ın uygulamasında, kontratta ödeme tarihi belirtilse dahi bir KOBİ'ye ödeme vadesinin hiçbir şartta 30 günü aşamayacağı da hükme bağlamıştır. Kaldı ki Hindistan, ödemeyi yapmayan firma ya da kuruluşun yönetici ve/veya sorumlu personelini de şahsen sorumlu ilan etmiş olup, faiz cezası haricinde şahsi para cezaları uygulamaktadır. Hindistan'da kanun koyucu, bu kanunun diğer tüm kanun maddelerinin üzerinde hükmü olduğunu belirtmiş, dolayısıyla diğer kanunlara ters düşen durumlarda geç ödeme kanununun uygulanmasını şart koşmuştur.

AB tam üyelik müzakerelerini yürüten Türkiye, çok çeşitli konularda uyum yasaları çıkartırken, henüz geç ödemeler konusunda harekete geçmemiştir. KOBİ'lerimize en fazla rekabet edecek konumda olan Hindistan'da bulunan kanunun bizim ülkemizde olmaması, ayrı bir haksız rekabet konusudur. Ülkemizin KOBİ sahibi girişimcileri, büyük işletmelerin 6 aylık, bir yıllık vadeleri, ödeme ertelemeleri karşısında elleri kolları bağlıdır. Ülkemizdeki istihdamın büyük oranını, katma değer ve ihracatın önemli bölümünü sağlayan ancak mali gücü zayıf olan KOBİ'lere yapılan geç ödeme, mevcut kısıtlı finansal gücün geç ödeme yapan devlet kurumlarına, belediyelere ya da büyük firmalara kullandırması demektir. Böylece hükümetin KOBİ'lere vermek için çabaladığı teşvik, kredi vesair imkanlar, güçlü pozisyonlarını kötüye kullanan piyasadaki bazı büyük oyuncular tarafından kullanılmaktadır. Üyelerimiz geç ödemeler yasasının acilen Türkiye'de uygulamaya geçirilmesini talep etmektedir.

II- Büyük firmaların icra iflas durumunun KOBİ'lerin zararının engellenmesi

Büyük bir firmanın icraya düşmesi ya da iflası durumunda en fazla zararı, o firmaya tedarikçi olarak çalışan KOBİ'lere olmaktadır. Devlet ve işçiler, kanun gereği alacaklarını öncelikli olarak tahsil etmekte, büyük firmalarsa alacaklarını güçlü hukuki kadroları nedeniyle daha kolay tahsil edebilmektedirler. Büyük firmaların iflası durumunda kapanan, işçileri işsiz kalan KOBİ'ler konusunda bir araştırmaya rastlanmamış olsa da bu konunun KOBİ'lere önemli zararlar verdiği hususu, açıktır. Dolayısıyla, icra iflas kanununda yapılabilecek değişiklikler sayesinde, büyük firmaların iflası durumunda KOBİ'lerin kapanması, dolayısıyla istihdam kaybı engellenebilir.

III – KOBİ'ler üzerindeki yüklerin azaltılması

Avrupa Birliği, toplam işletmelerin %99'unu oluşturan ve istihdamın %67'sini sağlayan KOBİ'leri desteklemek üzere, idari yükleri 2012 yılına kadar %25 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Benzer çalışmaların Türkiye'de de yürütüldüğü söyleniyor olsa da bu konuda yeterli çalışma yapıldığı görülmemekte, bilinmemektedir. Kaldı ki ülkemiz KOBİ'lerinin üzerindeki asıl yükler, istihdam üzerindeki mevcut çeşitli vergiler ve kıdem tazminatı yükleridir. İş Güvencesi kanunu çıkartılırken kıdem tazminatı fonunun da birlikte getirilmemiş olması sonucu KOBİ'ler üzerindeki yükler artmış, birçok KOBİ bu yüzden ya rekabet edemez hale gelip piyasadan çekilmiş, dolayısıyla istihdam kaybı oluşmuş, ya da ayakta kalabilmek için kayıt dışı çalışmaya mecbur kalmıştır. İstihdam vergilerinin düşürülmesi, kıdem tazminatı fonuna işlerlik kazandırılması, KOBİ'ler üzerinde kanun ile mevcut çeşitli bürokratik ve maddi yüklerin azaltılması, TÜRKONFED üyelerince birçok platformda dile getirilmektedir.

IV-Yetişmiş eleman sıkıntısı

Ülkemizdeki meslek sahibi yetişmiş eleman sıkıntısı herkesçe malumdur. Bu sıkıntıyı en fazla hisseden iş kesimi, hiç şüphesiz ki KOBİ'lerdir. Genelde iyi yetişmiş elemanlar, büyük şehirlerde, büyük firmaları tercih etmektedirler. Bu doğal

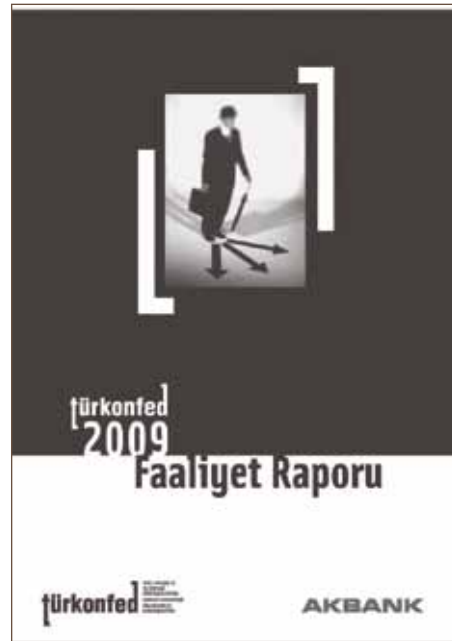
yaklaşımı aşmak için KOBİ'ler, kendi elemanlarını kendileri yetiştirme mecburiyetinde kalmaktadırlar. Son yıllarda, Çalışma Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı'nın çeşitli girişimleri ile iyileştirilen meslek liseleri ve hayat boyu öğrenim sistemleri ve bu konularda hükümetin teşvik ve destekleri sayesinde bu konuda büyük ilerlemeler kaydedildiği açıktır. Ancak, halledilmeyen ve kanayan bir yara vardır ki o da yetişmiş eleman sirkülasyonudur. Çeşitli şekillerde elemanlarını yetiştiren, onlara yurt içi ve yurt dışı fuarlarda eğiten pek çok KOBİ, bu elemanlarını verimli olmaya başladıktan kısa süre sonra büyük firmalara kaybetmektedirler. Bu konuda KOBİ'lerin elemanları ile yaptıkları Rekabet Yasağı anlaşmaları, hakimlerin çalışan elemanı koruma gelenekleri sonucunda işe yaramamakta, eleman KOBİ'de birkaç yılını geçirdikten, eğitildikten sonra bir başka, çoğu kez büyük firmaya transfer olmakta, bir taraftan değerli know how'ını bir başka firmaya kaptırırken diğer taraftan yeniden eğitimsiz elemanla işe başlama durumunda kalabilmektedir. Kaldı ki 1999 yılında çıkartılmış olan *1475 Sayılı İş Kanunun Kıdem Tazminatı başlıklı hükmünün 1. Maddesinin 5. bendinde*, emeklilik için yaş hariç gerekli şartları sağlayan kişilerin işten ayrılmalari halinde kıdem tazminatı ödenmesi gerekeceği belirtilmektedir. Bir KOBİ'de birkaç yıl çalışan bir yetişmiş elemanın, bu kanundan faydalanıp Kıdem tazminatını alarak çalıştığı yerden ayrıldığı ve sonra bir rakip firmaya geçerek KOBİ'nin değerli know how'ını, müşteri portföyünü, elemana yıllarca ödediği eğitim masraflarını rakibe hediye ettiği, KOBİ'yi zor durumda bıraktığı, yine üyelerimizden gelen şikayetler arasındadır. Bu durum, KOBİ'lerin elemanlarını eğitime iştahlarını da kestiği rahatlıkla ileri sürülebilir. Sonuçta, hem KOBİ, hem de ülkenin ve çalışanın zarar gördüğü bu durumun düzeltilmesi için, bu kanun gereği Kıdem Tazminatını alan personelin hiç olmazsa belirli bir süre için ve/veya yakın coğrafyada rakip firmada çalışmasının engellenmesi istikametinde bir kanun değişikliği yapılması uygun olur kanaatindeyiz.

V- Ar-Ge konusunda KOBİ'lerin büyük firmalarda olduğu gibi desteklenmesi

İstihdamın önemli bölümünü yaratan, esneklikleri, risk alma becerileri, girişimci ruhları nedeniyle

inovasyon konusunda büyük firmalardan çok daha etkin çalışabilecek konumda olan KOBİ'lerimiz, Ar-Ge desteklerinden yeterince yararlanamamaktadırlar. 50 kişilik Ar-Ge kadrosu yaratmak, Ar-Ge için bu denli bir yatırım yapmak, hiçbir KOBİ için gerçekçi değildir. Bu konuda son zamanlarda KOSGEB tarafından nispeten kısıtlı bütçeyle verilmeye başlanan hibe destekler, henüz istenilen seviyede değildir. Aslında KOBİ'lere Ar-Ge konusunda 1501 ve 1507 sayılı hibe destekleri verebilecek konumda olan TÜBİTAK'ın, KOBİ'ler ile empati içerisine girmekte yeterli beceriye sahip olmaması, reddedilen projelerin ret gerekçelerinin keyfi görünüşleri, desteklerin KOBİ'ye Ar-Ge yatırımı yapıldıktan aylarca sonra ulaşması gibi nedenler, birçok KOBİ'yi TÜBİTAK projesi yapmaktan caydırmıştır. Bu durumu TÜRKONFED üyeleri pek çok ortamda dile getirmişlerdir. 2009 yılı TÜRKONFED "KOBİ'lerde Finansmana Erişim" raporunda da bu konu net olarak belirtilmiştir. KOBİ'lerimizin gelişmesi, istihdam konusunda birçok sorunu aşmamızı sağlayabileceğinden hareketle, Ar-Ge destekleri konusunda ya TÜBİTAK'ta olmayan empatinin sağlanması, ya da TÜBİTAK ile kıyaslandığında görece olarak eksik olduğu açık olan Ar-Ge destek kaynağının KOSGEB'e verilerek bu konuda daha etkin olunması gerektiği kanısındayız.

YAYINLAR



TEMASLAR

15 Ocak 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi Sefa Targıt ve Genel Sekreter Yardımcısı Burcu Berent, Irak İşadamları Birliği Başkanı Raghip Bleibel ve beraberindeki heyet ile bir araya geldi. Toplantıda, iki ülke arasındaki ticaretin geliştirilmesi hakkında görüşüldü.

8 Şubat 2010 tarihinde, TÜRKONFED Genel Sekreter Yardımcısı Burcu Berent, BancoSabadell İstanbul Temsilcilik Ofisi Şefi Vicente Balbin ile Türkiye – İspanya arasındaki ikili iş ilişkileri ve işbirliği konularında görüştü.

10 Şubat 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel ve Genel Sekreter Arzu Turhan, YÜF tarafından düzenlenen Sektör Toplantısı'na katıldı.

12 Şubat 2010 tarihinde, Ankara'da, TÜRKONFED Ekonomi Uzmanı Merve Coşkun, YOİKK KOBİ Teknik Komite Toplantısı'na katıldı.

17 Şubat 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel, Türk – Alman Sanayi Ticaret Odası tarafından düzenlenen kahvaltı toplantısına katıldı.

22 Şubat 2010 tarihinde, TÜRKONFED Genel Sekreter Yardımcısı Burcu Berent ve Ekonomi Uzmanı Merve Coşkun, KOSGEB İkitelli Başkanı Selahattin Kaya ile yurtdışı iş geliştirme gezileri hakkında görüştü.

22 Şubat 2010 tarihinde, Bursa'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel, Almanya Federal Cumhuriyeti Başkonsolosluğu resepsiyonuna katıldı.

12 Mart 2010 tarihinde, TÜRKONFED Ekonomi Uzmanı Merve Coşkun, OECD Avrasya Rekabetçilik Forumu toplantısına katıldı.

12 Mart 2010 tarihinde, Genel Sekreter Yardımcısı Burcu Berent ve Ekonomi Uzmanı Merve Coşkun, UBCCE Genel Kurul toplantısına katılarak UBCCE'nin İran ve Irak'ı temsil eden üyeleri ile iş geliştirme ziyaretleri ilgili bilgi alışverişi yaptı.

24 Mart 2010 tarihinde, TÜRKONFED Genel Sekreteri Arzu Turhan ve Ekonomi Uzmanı Merve Coşkun, İş Dünyasında Kadın Platformu toplantısına katıldı.

26 Mart 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel, Avrupa Türk İşadamları ve Sanayicileri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Recep Keskin ve Genel Sekreteri Ömer Sağlam ile bir araya geldi.

26 Mart 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel, Hadımköy Sanayici ve İşadamları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Kaan Kasapoğlu ile bir araya geldi.

30 Mart 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel, TOBB tarafından düzenlenen işsizlik konulu toplantıya katıldı.

16 Nisan 2010 tarihinde, Bursa'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel, "Marmara Bölgesi TÜBİTAK Ar-Ge Günü" toplantısına katıldı.

28 Nisan 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel ve Başkan Yardımcısı Erdem Çenesiz, Doğu Karadeniz Genişleme Ziyareti kapsamında Samsun SIAD, Ordu SIAD, Giresun SIAD ve Trabzon SIAD Yönetim Kurulu Başkanları'nı ziyaret etti.

5 Mayıs 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel, TÜSIAD Bankacılık Çalışma Grubu toplantısına katılarak, KOBİ'lerin finansmana erişimde yaşadıkları sorunları aktardı.

5 Mayıs 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse, Ambalaj Dernekleri Federasyonu Yönetim Kurulu toplantısına katıldı.

18 Mayıs 2010 tarihinde, Ankara’da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse, Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün ile görüştü.

26 Mayıs 2010 tarihinde, TÜRKONFED Ekonomi Uzmanı Merve Coşkun, TÜSİAD tarafından düzenlenen “Türkiye’de Mevcut Ar-Ge Teşvikleri ve Ar-Ge Teşviklerine Başyuru Yolları” Seminerine katıldı.

2 Haziran 2010 tarihinde, Denizli’de, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sıtkı Şükürer ile BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Porsuk konuk olarak ve Ege Giyim Sanayicileri Derneği Başkanı Nedim Örün konuşmacı olarak TÜSİAD ve SEDEFED ortaklığı ile gerçekleştirilen “Türkiye Sanayisine Sektörel Bakış: Tekstil Sanayii” Konferansına katıldı.

4 Haziran 2010 tarihinde, İstanbul’da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse, OECD Yenilik Stratejisi toplantısına katıldı.

5 Haziran 2010 tarihinde, Ankara’da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi İlknur Denizli, Ankara Girişimci İş Kadınları ve Destekleme Derneği (ANGİKAD) tarafından düzenlenen “Yarımdan Bir Olmaz” adlı uluslararası çalışmaya konuşmacı olarak katıldı.

10 Haziran 2010 tarihinde, İstanbul’da, Anadolu İş Kadınları Dernekleri Federasyonu (AGİFED) Yönetim Kurulu üyeleri TÜRKONFED’e ziyarette bulundular.

12 Haziran 2010 tarihinde, Denizli’de, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sıtkı Şükürer ve Yönetim Kurulu Üyesi İlknur Denizli, Denizli İİAD ve Pamukkale Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü’nün ortaklaşa yürüttüğü “Küresel Krizin Denizli İş Gücü Piyasasına Etkisi, Kıdem Tazminatının Güncel Sorunları ve Çözümlerinin Tespiti” projesi paneline katıldı.

15 Haziran 2010 tarihinde, İstanbul’da, Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD) Yönetim Kurulu üyeleri TÜRKONFED’e ziyarette bulundular.

17 Haziran 2010 tarihinde, İstanbul’da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse ve Genel Sekreter Arzu Turhan, DPT Müsteşar Yardımcısı Ahmet Yaman ve Bölgesel Gelişme ve Yapısal Uyum Genel Müdürü Nahit Bingöl’ün katılımı ile TÜSİAD Bölgesel Gelişme ve İş Dünyası ve Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İlişkiler Komisyonu toplantısına katıldı.

28 Haziran 2010 tarihinde, TÜRKONFED Genel Sekreter Yardımcısı Burcu Berent ve Ekonomi Uzmanı Merve Coşkun, TÜSİAD’da German Technical Cooperation Avrupa ve Kafkaslar Sorumlusu Franz Nienhou ile olası projeler hakkında görüştü.

7 Temmuz 2010 tarihinde, TÜRKONFED Ekonomi Uzmanı Merve Coşkun, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından Ankara’da düzenlenen “Krizin Tedbirlerinin Etki Değerlendirmesi ve Gelecek İçin Çıkarılacak Dersler” projesi başlangıç konferansına katıldı.

15 Temmuz 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse, Özyeğin Üniversitesi 10.000 Kadın Girişimci sertifika törenine katıldı.

22 Temmuz 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse ve Yönetim Kurulu Üyesi Azmi Kelemcisoy, ÇSGB Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından Ankara’da gerçekleştirilen “İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı” İzleme ve Değerlendirme Kurulu ilk toplantısına katıldı.

22 Temmuz 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse, TÜBİTAK – TEYDEB Başkan Yardımcısı Hilmi Yavuz ile görüştü.

31 Temmuz 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse ve Genel Sekreter Arzu Turhan, Ege Sanayici ve İşadamları Derneği’nin Yüksek İstişare Konseyi toplantısına katıldı.

27 Ağustos 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse, ILO Türkiye temsilcisi Gülay Aslantepe ile krizin istihdama etkileri konulu bir toplantı yaptı.

27 Ağustos 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel, ÇSGB Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından Ankara’da gerçekleştirilen “İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı” İzleme ve Değerlendirme Kurulu ikinci toplantısına katıldı.

20 Eylül 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Erdem Çenesiz, TRT Ankara Radyosu “Ekonomi Günlüğü” programına “Bölgesel Kalkınma ve İş Dünyasının Rolü” toplantısının Elazığ’da gerçekleştirilecek üçüncü toplantısını anlatmak üzere konuk oldu.

24 Eylül 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel, Başkan Yardımcısı Erdem Çenesiz ve Ekonomi Danışmanı Ümit İzmen, “2011- 2013 KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı (KSEP) Ortak Akıl Çalıştayı”na katıldı

4 Kasım 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel, SEDEFED 6. Rekabet Kongresi’nde açılış konuşmacısı olarak yer aldı.

2 Aralık 2010 tarihinde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi İlknur Denizli, Başbakanlık Dolmabahçe Çalışma Ofisi’nde düzenlenen 21. Küresel Kadın Zirvesi Yönlendirme Komitesi toplantısına katıldı.

10 Aralık 2010 tarihinde, TÜRKONFED Ekonomi Uzmanı Zuhâl Özbay Daş, Japonya Uluslar arası İşbirliği Ajansı (JICA) ve KOSGEB ile TÜSİAD’da gerçekleştirilen KOSGEB yetkilileri danışmanlık yapısı konulu toplantıya katıldı.

11 Aralık 2010 tarihinde, TÜRKONFED Bölgesel Genişleme Bölüm Sorumlusu Betül Çelikkaleli, ABGS tarafından gerçekleştirilen Sivil Toplum Gençlik ve Yerel Yönetimler AB Üyeliği Yolunda Sivil Toplumla Dialog - 4 toplantısına katıldı.

TÜRKONFED 2011 YILI FAALİYET PROGRAMI

1. Bölgesel Kalkınma Çalışmaları

TÜRKONFED'in 2010 yılında ağırlık verdiği bölgesel kalkınma temalı çalışmalar 2011 yılında da devam edecek. Kalkınma Ajansları ile federasyonlar arasındaki ilişkiyi güçlendirmek, ajansların faaliyet ve projelerini bölge iş insanlarına tanıtmak, federasyonların ajanslarla, merkezi hükümet ve ilgili diğer kurumlarla ilişkileri güçlendirmek amacıyla toplantılar yapılacaktır.

Kalkınmada Bölgesel Dinamikler Sempozyumu

2011 yılı bölgesel kalkınma çalışmalarının önemli bir ayağını, Kalkınmada Bölgesel Dinamikler Sempozyumu oluşturacaktır. Bölgesel kalkınma konusunda çalışmalar yürüten akademisyenleri desteklemeyi ve bu alandaki akademik çalışmaları artırmayı amaçlayan sempozyumda, bölgesel kalkınma üzerine hazırlanmış akademik makaleler sunulacaktır, tebliğler değerlendirilecek ve ödüllendirilecek. Eğitimler, arama konferansları ve panellerin düzenleneceği üç günlük sempozyum boyunca, kalkınma ajanslarının faaliyet ve projelerini tanıtmalarına yönelik fuar alanları da oluşturulacaktır.

2. Sektörel Örgütlerin Entegrasyonu Çalışmaları

Sektörel federasyonlar TÜRKONFED'e, sektörel dernekler SEDEFED'e ve aynı zamanda bölgesel federasyonlara üye olabilmektedir. Sektörel STK'ların ülke çapında entegrasyonunun artırılması amacıyla, sektörel federasyonlar, SEDEFED'e üye sektörel dernekler ve bölgesel federasyonlara üye sektörel derneklerle iletişim ve koordinasyon çalışmaları devam edecek.

3. Sanayi Stratejisi İzleme Grubu

Sanayi Bakanlığı tarafından açıklanan Sanayi Stratejisi'nin etkin takibi için TÜRKONFED bünyesinde "Sanayi Stratejisi İzleme Grubu" oluşturulacaktır. Halihazırda TÜRKONFED çatısı altında kurulmuş olan Sektörel Danışma Konseyi yönetiminde kurulacak söz konusu gruba, sektörel dernek temsilcilerinin yanı sıra, arzu eden TÜRKONFED Yönetim Kurulu üyeleri de katılabilecek. Sanayi stratejisinin hayata geçirilmesi, eksiklerinin tamamlanması için gölge kabine gibi çalışacak bu grubun karar vericiler üzerinde baskı yapacak etkinliğe sahip olması, rekabet analizleri yapabilmesi ve faaliyetleri hakkında TÜRKONFED'i sürekli bilgilendirmesi çalışmalarımıza önemli katkı sağlayacaktır.

4. Türk Ticaret Kanunu çalışmaları / seminerleri

Yeni Türk Ticaret Kanunu (TTK) hakkında üyelerin bilgilendirilmesi için çalışmalar yapılacaktır. Bu kapsamda, PricewaterhouseCoopers (PwC) ile birlikte TTK'nın KOBİ'ler için getireceği yenilikler konulu özet bir doküman hazırlanacaktır. PwC ile daha önce başlanmış olan TTK seminerlerine arzu eden federasyon ya da dernekler ile devam edilecektir.

5. Federasyonlar ile eğitim toplantıları

TÜRKONFED'e üye federasyon sayısının artması ile birlikte, tüm federasyonlarla iletişim ve eğitim çalışmalarına ağırlık verilmesi gereği doğdu. Bu amaçla, federasyonlar için bir eğitim programı uygulanacak. Programa, federasyon yönetim kurulları, üye dernek yönetim kurulları ve profesyonel kadroları katılacak. Federasyonların ev sahipliğinde yapılmasına karar verilen bu toplantıların bir ya da iki gün sürmesi, içeriğinde TÜRKONFED'in tarihçesi ve vizyonu, federasyon/dernek organizasyonu ve faaliyetleri, bölgesel/ sektörel gelişmelerin takibi, ekonomik veri üretme, medya ilişkileri gibi konu başlıklarının yer alması planlanmaktadır. Eğitimin son bölümünde katılımcılar, geleceğe yönelik görüşlerini paylaşma olanağı bulacaklar.

6. Üye envanteri oluşturulması

TÜRKONFED Gelecek Tasarımı toplantısının önemli çıktılarından biri olan üye envanteri oluşturma konusunda federasyonların uyguladığı etkili yöntemlerin paylaşılması, böylece ortak bir sistem oluşturularak bunun tüm federasyonlara yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılacaktır.

7. Yurtdışı faaliyetleri

TÜRKONFED, yurtdışı iş geliştirme ziyaretlerine 2011 yılında da devam edecek. Bu kapsamda, Gürcistan'ın Batum şehrine düzenlenecek ziyaret için ön görüşmelere başlandı.

8. TÜRKONFED Başkanlar Konseyi Toplantıları

TÜRKONFED Başkanlar Konseyi Toplantıları, 14-15 Nisan 2011 tarihlerinde Antalya Sanayici ve İşadamları Derneği ev sahipliğinde Antalya'da; 29-30 Eylül 2011 tarihlerinde Ordu Sanayici ve İşadamları Derneği ev sahipliğinde Ordu'da gerçekleştirilecek.

9. TÜRKONFED 15. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi

TÜRKONFED 15. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi, 15-16 Aralık 2011 tarihlerinde, Mersin Sanayici ve İşadamları Derneği ev sahipliğinde, Mersin'de düzenlenecek.

TUSAID will
TELECOMMUNICATIONS
Kaliyanna Raju
Director, Office of
International Development
and Information
Technology
USAID

[illegible]

TRAKYASİFED Kuruldu

TÜSİAD Başkanı Gökmen Uslu
ile Çarşıya ile ilgili Konuştu.
Eğilimleri Muhammed Yılmaz
moderatör.

Mark
Walker
Mett
Grove
Tues
and. To
Ward
Bapt
in To
Ward
man
term
glo
rize
on ly
trac
Tuff
yC
cath

Önce barış s

► Boyner, böylesine değişken bir gündemle, krizin daha az hasarla atlatabilmesinde bağımsız düzenleyici kurumların da önemli rol oynadığını söyledi.

BEYSEL: KRİZ GERİDE

TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celil Beşirler, Türkiye'nin Türkiye krizini etkilerini bilmeli, bu krizden çıktı diyorsa, o zaman önce Türkiye krizini çıkarmıştır" dedi. Türk ekonomisinin içindeki en büyük tehlikenin ihracatın ihmal edilmesidir, ihracatın geliştirilmesidir dedi.

KONFED) Başkanlar Konseyi Toplantısı'nda yaptığı konuşmada, yeni bir anayasa ihtiyacının, toplumun her

✓ Barış

Beysel: Geç ödeme yokluğu KOBİ'ye h

Wavelength: 780 nm
Resolution: 1000000

[illegible][illegible]

Kalkınm



Merkez Bankası Başkanı diyor, Arz b

[illegible]

na Ajansları i

**BÖLGESEL KALKI
IS DÜNYASININ**



The U.S. Coast Guard cutter *WMEC 90501* was dispatched to the area and found the vessel on May 11. The cutter was unable to board the vessel because of rough seas. The cutter was unable to board the vessel because of rough seas. The cutter was unable to board the vessel because of rough seas.

**KOBİ'ler gecik
alacak tahsilat
bunaldı, AB k
tercüme edil**

[illegible]

TOBB Öyeleri bir işçi zina sorunu çözüldü mü?



İŞSİZLİ

...hazırlanmış ve enjeksiyonla
...bar-

...kaybolmuş bir adamın...
...bir banyo ve kumru ortasında...
...yükselişinde en fazla...
...kaybolmuş bir adamın...
...bir banyo ve kumru ortasında...
...yükselişinde en fazla...
...kaybolmuş bir adamın...
...bir banyo ve kumru ortasında...
...yükselişinde en fazla...

[illegible]

Kalkınma Ajansları i

Özellikle Kalkınma Ajansları'nın ön plana çıkartıldığı toplu kalkınma Ajansları'nı destekleme, onlarda rol alma ve derya



Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkanı Kağıt Beycel, "Kalkınma Ajansları'nı ülkemizi uçurandan çok önemiyoruz" dedi. Başbakan'ın Bandırma ilçesinde yarın düzenlenecek 'TÜRKONFED Başbakan Kortesey' ne üye iş adamlarından oluşan bir grup, Tazetepe mevkindeki Bandırma Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti.

Burns & McDonough firmasının	or
İtalyanlarla ortak kuruluşu SAME	bi
Trakör Fabrikası ve MKS Deva	çn
Kimyevi Maddeler Ticaret ve Sanayi	

ez'in performansıyl az hasarlı atlattık

tirdiği
na TUSİAD
den destek
aşkanı,
sı gibi özerk
formansı krizi
tmada
adı" dedi
vısı

[illegible][illegible]

İŞSİZLİK ZİRVESİNDEN SİHİRLİ FORMÜL ÇIKMADI



TEPAV RAPORU:
İzmirli Dörtay Yaş Sonunu

İzmirli Dörtay Yaş, Türkiye'de ilk kez 50 yaşında hayatını kaybeden kişi oldu. 50 yaşında hayatını kaybeden Dörtay Yaş, Türkiye'de ilk kez 50 yaşında hayatını kaybeden kişi oldu.

Yazın, ilkbaharın ve yazın en güzel zamanıdır.
Her anın tadını çıkarın, her anı yaşayın.

İzmirli Dörtay Yaş Sonunu

İzmirli Dörtay Yaş, Türkiye'de ilk kez 50 yaşında hayatını kaybeden kişi oldu. 50 yaşında hayatını kaybeden Dörtay Yaş, Türkiye'de ilk kez 50 yaşında hayatını kaybeden kişi oldu.

KİMLER KATILDI?

İzmirli Dörtay Yaş, Türkiye'de ilk kez 50 yaşında hayatını kaybeden kişi oldu. 50 yaşında hayatını kaybeden Dörtay Yaş, Türkiye'de ilk kez 50 yaşında hayatını kaybeden kişi oldu.

Yazın, ilkbaharın ve yazın en güzel zamanıdır.
Her anın tadını çıkarın, her anı yaşayın.

İzmirli Dörtay Yaş Sonunu

İzmirli Dörtay Yaş, Türkiye'de ilk kez 50 yaşında hayatını kaybeden kişi oldu. 50 yaşında hayatını kaybeden Dörtay Yaş, Türkiye'de ilk kez 50 yaşında hayatını kaybeden kişi oldu.

KİMLER KATILDI

[illegible]

TÜRKONFED Üyesi Federasyon ve Dernekler

Batı Akdeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (BAKSİFED)

1. Alanya Sanayici ve İşadamları Derneği (ALSİAD)
2. Antalya İş Kadınları Derneği (ANTİKAD)
3. Antalya Organize Sanayi İşadamları Derneği (OSİAD)
4. Antalya Sanayici ve İşadamları Derneği (ANSİAD)
5. Isparta Girişimci Sanayici ve İşadamları Derneği (IGSİAD)
6. Manavgat Sanayici ve İşadamları Derneği (MASİAD)

Batı Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (BASİFED)

1. Afyon Sanayici ve İşadamları Derneği (AFSİAD)
2. Balıkesir Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD)
3. Bodrum Esnaf Sanayici ve İşadamları Derneği (BESİAD)
4. Ege Deri Sanayicileri Derneği (EGEDERİDER)
5. Ege Genç İşadamları Derneği (EGİAD)
6. Ege Giyim Sanayicileri Derneği (EGSD)
7. Ege İş Kadınları Derneği (EGİKAD)
8. Ege Otomotiv Derneği (EGOD)
9. Ege Sanayicileri ve İşadamları Derneği (ESİAD)
10. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği (ASAD)
11. İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD)
12. Manisa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri Derneği (MOSBSANDER)
13. Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)

Doğu Akdeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (DASİFED)

1. Adana Genç İşadamları Derneği (AGİAD)
2. Adana İş Kadınları Derneği (İŞKAD)
3. Adana Sanayici ve İşadamları Derneği (ADSİAD)
4. Ceyhan Sanayici ve İşadamları Derneği (CEYSİAD)
5. Hatay Sanayici ve İşadamları Derneği (HASİAD)
6. Iskenderun Sanayici ve İşadamları Derneği (İSSİAD)
7. Mersin Sanayici ve İşadamları Derneği (MESİAD)
8. Tarsus Sanayici ve İşadamları Derneği (TASİAD)
9. Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)

Doğu Güneydoğu Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (DOĞÜNSİFED)

1. Batman İş Kadınları Derneği (BATİKAD)
2. Cizre Sanayici ve İşadamları Derneği (CİSİAD)
3. Diyarbakır İş Kadınları Derneği (DİKAD)
4. Diyarbakır Mermerciler ve Madenciler Derneği (DMD)
5. Diyarbakır Organize Sanayi İşadamları Derneği (DOSİAD)
6. Diyarbakır Sanayici ve İşadamları Derneği (DİSİAD)
7. Elazığ İş Kadınları Derneği (ELİKAD)
8. Elazığ Mermerciler ve Madenciler Derneği (EMMAD)
9. Elazığ Sanayici ve İşadamları Derneği (ELSİAD)
10. Güneydoğu Sanayici ve İşadamları Derneği (GÜNSİAD)
11. Hakkari Genç Girişimciler Derneği (HGGD)
12. Malatya Girişimci İş Kadınları Derneği (MAİŞKAD)
13. Malatya Sanayici ve İşadamları Derneği (MASİAD)
14. Mardin İş Kadınları Derneği (MİKAD)
15. Mardin Sanayici ve İşadamları Derneği (MARSİAD)
16. Siirt Sanayici ve İşadamları Derneği (SİSİAD)
17. Şanlıurfa Girişimci İş Kadınları Derneği (ŞUGİŞKAD)
18. Şanlıurfa Sanayici ve İşadamları Derneği (ŞUSİAD)
19. Temizlik ve Sosyal İşverenler Derneği (TES-DER)
20. Tunceli Girişimci İş Kadınları Derneği (TUNGİŞKAD)
21. Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)

Doğu Karadeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (DOKASİFED)

1. Artvin Girişimci İş Kadınları Derneği (ARGİKAD)
2. Çay Sanayicisi İşadamları Derneği (ÇAYSİAD)
3. Eynesil Sanayici ve İşadamları Derneği (EYSİAD)
4. Ordu Sanayici ve İşadamları Derneği (ORSİAD)
5. Trabzon Sanayici ve İşadamları Derneği (TSİAD)

İç Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (İÇASİFED)

1. Aksaray Girişimci İş İnsanları Derneği (AKGİD)
2. Akyurt Sanayici ve İşadamları Derneği (AKSİAD)
3. Ankara Girişimci İş Kadınları ve Destekleme Derneği (ANGİKAD)
4. Batı Ankara Girişimci ve Sanayici İşadamları Derneği (BAGİAD)
5. Hasanoğlan Sanayici ve İşadamları Derneği (HASSİAD)
6. Kazan Sanayici ve İşadamları Derneği (KASİAD)
7. Konya İş Kadınları Derneği (KİKAD)
8. Konya Sanayici ve İşadamları Derneği (KOSİAD)
9. Nevşehir Sanayici ve İşadamları Derneği (NESİAD)
10. Ostim Sanayici ve İşadamları Derneği (OSİAD)
11. Sakarya Sanayicileri ve İşadamları Derneği (SASİAD)
12. Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)

Marmara ve Kuzey Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (MAKSİFED)

1. Bandırma Sanayici ve İşadamları Derneği (BANSİAD)
2. Bursa Genç Sanayici ve İşadamları Derneği (GESİAD)
3. Bursa Sanayici ve İşadamları Derneği (BUSİAD)
4. Edirne Sanayicileri ve İşadamları Derneği (EDSİAD)
5. Eskişehir Sanayici ve İşadamları Derneği (ESİAD)
6. Nilüfer Sanayici ve İşadamları Derneği (NİLSİAD)
7. Orhangazi Sanayici ve İşadamları Derneği (ORSİAD)
8. Trabzon Sanayici ve İşadamları Derneği (TSİAD)
9. Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)

Orta Karadeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (OKASİFED)

1. Amasya Sanayici ve İşadamları Derneği (ASİAD)
2. Çorum Sanayici ve İşadamları Derneği (ÇORUMSİAD)
3. Kazova Sanayici ve İşadamları Derneği (TOKSİAD)
4. Samsun Sanayici ve İşadamları Derneği (SAMSİAD)
5. Sungurlu Sanayici ve İşadamları Derneği (SUNGURLUSİAD)
6. Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)

Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED)

1. Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği (AYSAD)
2. Otomotiv Distribütörleri Derneği (ODD)
3. Otomotiv Sanayii Derneği (OSD)
4. Tüm Kırtasiye Sanayicileri İhracatçıları İthalatçıları Toptancıları Derneği (TÜKİD)
5. Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)
6. Türkiye Demir Çelik Üreticileri Derneği (DÇÜD)
7. Türkiye Fuar Yapımcıları Derneği (TFYD)
8. Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)
9. Türkiye Mühendisler Birliği (TMB)
10. Uluslararası Nakliyeciler Derneği (UND)

Türkiye Seramik Federasyonu (SERFED)

1. Seramik Kaplama Malzemeleri Üreticileri Derneği (SERKAP)
2. Seramik Sağlık Gereçleri Üreticileri Derneği (SERSA)
3. Teknik Seramik ve Refrakter Üreticileri Derneği (SEREF)
4. Seramik, Cam ve Çimento Hammaddeleri Üreticileri Derneği (SERHAM)
5. Tesisat İnşaat Malzemecileri Derneği (TİMDER)
6. Türk Seramik Derneği (TSD)

Trakya Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (TRAKYASİFED)

1. Çerkezköy Sanayiciler Derneği (ÇERSAD)
2. Çorlu İşadamları ve Sanayiciler Derneği (ÇİSAD)
3. Edirne Sanayicileri ve İşadamları Derneği (EDSİAD)
4. Lüleburgaz Sanayici ve İşadamları Derneği (LÜSİAD)
5. Silivri Kadın Girişimciler Derneği (SİLİVRİKADİDER)
6. Silivri Sanayici ve İşadamları Derneği (SİLİVRİ-SİAD)
7. Trakya Sanayici ve İşadamları Derneği (TRAKYASİAD)

Yapı Ürünleri Üreticileri Federasyonu (YÜF)

1. Agrega Üreticileri Birliği (AGÜB)
2. Beton Katkı Üreticileri Birliği (KÜB)
3. Kireç Sanayicileri Derneği (KİSAD)
4. Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB)
5. Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)
6. Türkiye Prefabrik Birliği (TPB)

TÜRKONFED

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu
Mete Caddesi Yeni Apartmanı No: 10/6 Taksim
34437 İstanbul / Türkiye

T 0212 251 73 00
F 0212 251 58 77
E info@turkonfed.org

www.turkonfed.org

türkonfed TÜRK GİRİŞİM VE
İŞ DÜNYASI
KONFEDERASYONU
TURKISH ENTERPRISE
AND BUSINESS
CONFEDERATION