



**Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu
UN Global Compact
Sorumluluk Bildirim Raporu 2015-2016**

**Turkish Enterprise and Business Confederation
UN Global Compact
Communication of Engagement 2015-2016**

Ekim 2016

TÜRKONFED
Refik Saydam Caddesi Akarca Sokak No: 41
Tepebaşı, Beyoğlu - İstanbul

YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI	3
TÜRKONFED HAKKINDA	4
TÜRKONFED İŞ ETİĞİ DAVRANIŞ İLKELERİ	5
İş Etiği Davranış İlkeleri	6
Amaçlarımız	6
Genel İlkeler	6
TÜRKONFED FAALİYETLERİ VE GLOBAL COMPACT İLKELERİ	9
GENİŞ KATILIMLI TOPLANTILAR	10
TÜRKONFED 19. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi	10
Yeni Anayasaya Doğru Rapor Lansman Toplantıları	10
10. Rekabet Kongresi	11
TÜRKONFED 38. Girişim ve İş Dünyası Konseyi	11
BÖLGE TOPLANTILARI	12
Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Konferansları	12
Yerel Dinamikler Rapor Lansman Toplantıları	13
Ortak Akıl ve Ortak Duruş Bildirisi	13
Yargı Reformu Yuvarlak Masa Toplantı Serisi,	14
ZİYARETLER VE TEMASLAR	14
B20 ve G20 Toplantıları	14
PROJELER	14
Bölgelerarası Ortak Girişim Projesi (BORGİP)	14
KOBİ'ler İçin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi	15

Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı



TÜRKONFED, demokrasi, hukukun üstünlüğü, insan hakları, yargı bağımsızlığı gibi evrensel değerleri savunurken, bölgelerarası gelir dağılımından iş dünyasında kadın konusuna, orta gelir tuzağından Yeni Anayasa'ya, KOBİ'lerin dönüşümünden finansmana erişimine kadar farklı alanlarda politikalar geliştirmektedir. KOBİ'lerin rekabet güçlerini artıracak, sürdürülebilirliklerini sağlayacak ve teknolojik dönüşümlerini gerçekleştirecek her hedef TÜRKONFED'in önemli misyonları arasındadır.

24 federasyon, 186 dernek, 24 bin 100 iş insanı ve 40 bini aşkın şirketi çatısı altında bulunduran TÜRKONFED, Türkiye'nin en geniş KOBİ yapılanmasına sahip iş dünyası örgütü olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2013 yılında imzalamıştır.

Bugün küreselleşen dünya düzenini, "risk, güvensizlik ve belirsizlik" kelimeleri tanımlıyor. Öte yandan küreselleşme, küresel iklim değişikliği, yoksulluk, işsizlik, dışlanma, insan hakları ihlalleri, iç savaşlar, terör, refah uçurumu, enerji ve gıda alanlarındaki riskler gibi birçok soruna ve sosyal adaletsizliğe de işaret ediyor. Ancak küresel krizlerin ihtiyacı, yine küresel çözümlerdir. İşte bu noktada Küresel İlkeler Sözleşmesi, kolektif hareketin gücünden yararlanarak, küresel sorunlara çözüm üretmek için çalışmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bu amaç doğrultusunda belirlediği dört ana eksen olan; İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele de "sürdürülebilir kalkınma ve kapsamlı bir küresel ekonomiyi sağlama adına hem özel sektöre, hem de bizim gibi sivil toplum kuruluşlarına pusula tutuyor.

Dünyanın en büyük gönüllü ağını oluşturan bu sözleşmeyi imzalayarak, sözleşmenin tüm ilkelerini tüzüğümüzün bir parçası haline getirdik. Bu ilkeleri, TÜRKONFED olarak tüm çalışma alanlarımızda gözetmeye gayret ediyoruz. İlkelerin geniş üye ağımızı kullanarak tüm Türkiye'ye yayılması da diğer bir önceliğimiz oldu. TÜRKONFED olarak gelecek dönemlerde de bu ilkelerin uygulanmasına ve yaygınlaştırılmasına destek vermeye devam edeceğiz.

Tarkan Kadooğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

TÜRKONFED Hakkında

Bölgesel ve sektörel iş dünyası temsil örgütlerinin çatı kuruluşu olan Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), gönüllülük esasına göre kurulmuş bağımsız bir sivil toplum kuruluşudur. TÜRKONFED, Türkiye'nin her bölgesine yayılmış etkin üye yapısı ve sayısı ile Türkiye'nin en büyük iş dünyası örgütleri içinde yer almaktadır. Bağımsız ve gönüllü yapısı dikkate alındığında Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütü olan TÜRKONFED; gücünü ve etkinliğini, iş insanlarının üye olduğu federasyon ve derneklerinden almakta ve çatısı altında 24 federasyon, 186 dernek üzerinden, 24.100 iş insanı ve 40 bine yakın şirket barındırmaktadır.

TÜRKONFED; federasyonlarına bağlı her bir derneğin, kendi bölgesinde yarattığı katma değer toplamı olarak, kurumlar vergisinin yüzde 86'sını karşılayarak, Türkiye dış ticaretinin yüzde 83'ünü gerçekleştirerek, tarım ve kamu dışı kayıtlı istihdamın yüzde 55'ini sağlayarak, 7 milyon kişiye istihdam alanı sağlayarak Türkiye ekonomisine artı değer yaratmaktadır.

İş dünyasının ve toplumun sorunlarına çok sesli, tarafsız ve yapıcı bir bakış açısıyla sahip çıkan TÜRKONFED, çözüm önerileriyle sektörel ve ulusal ekonomi politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. Ekonominin bölgesel ve sektörel perspektiflerini karar mercilerine aktararak Türkiye ekonomisi için çalışan birörgüt olarak, iş dünyasının uluslararası entegrasyonuna ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmaktadır. 17 Kasım 2014 tarihinde açılan Brüksel temsilciliğiyle Avrupa'nın kalbinde faaliyetlerini sürdüren TÜRKONFED, Avrupa'nın en büyük iş dünyası kuruluşlarından biri olan, Avrupa KOBİ Birliği Üyesi olarak, küresel alanda da etkili çalışmaların içinde yer almaktadır. Avrupa Kobi Birliği, bugün AB politikalarına ve karar alma mercilerine doğrudan ulaşan, 12 milyon firma ve 55 milyon çalışanı temsil eden çok önemli bir uluslararası iş dünyası örgütüdür. TÜRKONFED, işte böyle önemli bir yapının içinde yer alarak, Türk iş dünyası ile Avrupa Birliği arasında köprü görevini üstlenmektedir. Aynı zamanda Almanya, Gürcistan, Kıbrıs, Irak, Ukrayna ve Romanya'dan üye iş insanları derneklerini bir araya getirdiği TÜRKONFED International ile de küresel ölçekte büyümeye devam etmektedir.

AMAÇLAR

- İş dünyasının ortak sesi olmak, iş dünyasının sorunlarına sahip çıkacak temsil tabanı geniş, güçlü bir örgütlenme gerçekleştirmek,
- Ekonomi politikalarına yön vermek, iş dünyasını ilgilendiren sorunlara çözümler üretmek,
- Bölgesel ve sektörel kalkınma vizyonları geliştirerek, uluslararası entegrasyona ve rekabet gücünün artmasına katkıda bulunmak.

VİZYON

- Ülke genelinde iş dünyasının güvendiği ve tercih ettiği çatı örgütü olmak,
- Bölgelerarası kalkınmışlık farkını azaltacak politika ve faaliyetlerle üyelerinin rekabet gücünü artırmak,

MİSYON

- İş dünyasının gönüllü, bağımsız temsilcisi ve ortak sesi olarak bölgesel, sektörel ve ulusal ekonomi politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak,
- Ulusal rekabet gücünün artırılmasına ve uluslararası entegrasyona yardımcı olmak.

DEĞERLERİMİZ

- Bağımsızlık
- Şeffaflık
- Gönüllülük

TÜRKONFED İş Etiği Davranış İlkeleri

TÜRKONFED İş Etiği ve Davranış İlkeleri, Konfederasyonun 30.03.2013 tarihli Genel Kurulunda görüşülmüş ve oy birliği ile Konfederasyon Tüzüğü'nün ayrılmaz bir parçası olarak yürürlüğe girmiştir.

TÜRKONFED, bünyesinde yer alan tüm organ ve üyeleri ile birlikte aşağıda yer alan İş Etiği Davranış İlkelerini iş hayatında uygulamayı kabul etmektedir.

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu'nun üyeleri olan Bölgesel ve Sektörel Federasyonlar ile bu federasyonların yönetim kadrolarında görev üstlenen kişiler aşağıda belirtilen "İş Etiği Davranış İlkeleri"ni kendi tüzüklerine aktarmak üzere Genel Kurullarının onayına sunmayı ve etkin bir şekilde uygulamayı taahhüt ederler. Üye federasyonlar ile bu federasyonları oluşturan derneklerin ve üyelerinin bu ilkeleri benimsemesi, hayata geçirmesi ve bu ilkelere aykırı davranan üyelerine yaptırım uygulamaları önerilmektedir.

İş Etiği Davranış İlkeleri

Bu ilkeler günümüz iş dünyasının benimsediği, serbest rekabet düzeninin işletilmesi bakımından yol gösterici nitelikteki kişisel ve kurumsal davranış, kural ve standartlarını tanımlamaktadır. İyi iş ilişkisi tesis etmek ve en iyi uygulamaları mümkün kılmak için uyulması gereken genel ilkeleri özetler.

Konfederasyon ailesi; üyemiz federasyonlar, federasyonları oluşturan dernekler ve üyeleri ile bu üyelerin kuruluşları (firmaları) olarak yurt içinde ve dışında, iş yaptığı kişi ve kuruluşlara, içinde bulunduğu topluma, müşterilerine, tedarikçilerine ortaklarına ve çalışanlarına karşı tüm eylem ve işlemlerinde İş Etiği Davranış İlkelerine uygun tutum ve davranış içinde olur ve bu ilkelerin yaygınlaşarak benimsenmesinde görev üstlenirler.

Amaçlarımız

- Serbest rekabetin işlemlerini sağlayan ve evrensel kabul gören iş etiği ilkelerini tanımlamak;
- İş yaşamında karşılıklı güven ilkesinin yerleşip gelişmesine katkıda bulunmak;
- İş etiğine uymayan tutum ve davranışları önlemek;
- İş alanında ve kendi sektöründe iş etiğini savunarak bu ilkenin yerleşmesi ve iyileşmesi için çaba göstermek;
- İş etiğine uymamanın ülke kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasına katkı sağlayacağı bilincini yaymak ve yaygınlaştırmaktır.

Genel İlkeler

A. Dürüstlük

Konfederasyon ailesi olan derneklerin üyeleri ve üyelerin kuruluşları, onurlu ve dürüst davranış kurallarına bağlı kalırlar. Bu çerçevede:

- Ticari faaliyetleri ve sundukları hizmet ve ürünleri ile başkalarına bilerek zarar vermezler.
- Saklı tutulması gereken hiçbir bilgiyi, çıkarları için kullanmazlar.
- Şirketleri, yan kuruluşları, iştirakleri ile bağlı oldukları veya yönetiminde buldukları şirket veya kuruluşlarının faaliyetleriyle ilgili olarak, başka kişi ve kuruluşların bağımsız karar verme yeteneklerini etkileyerek çıkar sağlamazlar.
- Kendilerinin ve başkalarının ticari ve mali durumları hakkında yanıltıcı açıklama ve tanıtım gibi aldatıcı davranışlarda bulunmazlar.

- Ürettikleri ürün ve hizmetlerin sorumluluğunu taşır; bu ürün ve hizmetlerin kullanılmasından kaynaklanan zararların giderilmesi için gereğini yapmaktan kaçınmazlar.

B. Hukuka Saygı

Konfederasyon ailesi olarak derneklerimiz üyeleri ve kuruluşları, tüm faaliyetlerinde, ulusal ve evrensel hukuk normlarına saygılı olmak zorundadırlar. Bu kapsamda:

- Yasaların öngördüğü yönetsel ve denetimsel tüm yükümlülüklerini yerine getirirler.
- Gerçeği yansıtmayan, sahte veya yanlış kayıt tutmaz; yetkili mercilere yanlıcı bilgi vermezler.
- Yasadışı ya da suç oluşturacak faaliyetlere girmezler. İş yaşamında, iş ve toplum ahlakının onaylamayacağı yol ve yöntemlere başvurmazlar.
- Yasaları ve uluslararası benimsenmiş dürüstlük ilkelerini saptırarak haksız rekabet doğuracak çalışmalar içine girmezler.

C. Çalışma Ortamı ve Çalışanlar

Konfederasyon ailesini oluşturan dernek üyeleri ve kuruluşları;

- Çalışanlarıyla olan ilişkilerinde, dürüstlük, eşitlik, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama, kişiliklerine saygı duyma, yasalara aykırı işlem yapmaya zorlamama, kişisel gelişimlerine katkıda bulunma temel ilkelerine uyarlar.
- Kişi ve kuruluşlar, çalışanların haklarıyla ilgili olarak ırk, renk, din, siyasi düşünce, felsefi inanç, mezhep, yaş ve bedensel engeller veya cinsiyete dayanan bir ayrıcalık yapmazlar, fırsat eşitliği sağlayan tüm yasa ve yasal düzenlemelere bağlı kalırlar. Bu özellikleri nedeniyle çalışanlar taciz edilemez. İş yerinde ırksal, dinsel ayrımcılık ya da cinsel taciz sayılabilecek davranış ya da eylemlere izin verilmez.
- Çalışanlarla ilgili bütün kişisel bilgilerin güvenlik içinde korunmasını ve gizli kalmasını sağlarlar.
- Çalışanlarını, mesleki gelişmelerine katkı sağlayacak bilgi ve becerileri edinmeleri için teşvik ederler.
- Yasaların ve rekabetin getirdiği kısıtlamalara uymak kaydıyla, şirketin geleceğine ilişkin karar ve bilgileri paylaşırlar.
- Çalışanların tavsiye, görüş ve şikayetlerinin dinlendiği ve değerlendirildiği kurumsal çalışmalar yaparlar.

- Meslek geleneklerinin gelişmesine, uygulanmasına ve yaygınlaşmasına gayret ederler. Yazılı olmayan geleneksel iş ve ahlak kurallarının da yurt dışında yayılması ve anlaşılması için yardımcı olurlar.
- Çalışanların birbirilerine sosyal baskı, psikolojik şiddet, mobing uygulamasına izin vermez. Bu gibi uzun süreli sistematik baskı uygulamalarının önüne geçilmesi için her türlü tedbiri alır.

D. Bilgi Elde Etme, Kullanma ve Saklama

Konfederasyon ailesi olarak derneklerimiz üyeleri ve kuruluşları, iş ilişkileri ve görevleri çerçevesinde bilgi elde etme, kullanma ve saklama konusunda şeffaflık ve dürüstlük ilkelerine özen gösterirler. Bu çerçevede, yasalara ve rekabet güçlerini tehlikeye sokmama koşuluna uygun olarak;

- Üyesi oldukları diğer kurum ve örgütler hakkında doğru ve tam bilgi verirler.
- Kamuoyunu, şirket politikaları ve performansı, çevre ve etik değerleri açılarından işletmelerin yapıları ve faaliyetleri ilgili konularda bilgilendirirler.
- Hissedarlara ve yatırımcılara, doğru bilgiye dayalı karar alabilmeleri için düzenli şekilde güvenilir ve ayrıntılı bilgi verirler.
- Müşteri ya da iş ortaklarının iznini ve onayını almadıkça, ya da yasal bir zorunluluk bulunmadıkça, saklı tutulması gereken bilgileri korumak zorundadırlar. Bu tür bilgilerin amaç dışı ve haksız kullanılmasından sorumludurlar.
- İş ve toplum ahlakının onaylamayacağı yol ve yöntemlere başvurarak işle ilgili sır ya da gizli bilgi elde etmeye yeltenmezler.

E. Çevre

Konfederasyon ailesi olarak derneklerimiz üyeleri ve kuruluşları, faaliyetlerinden dolayı doğanın ve kültürel ve tarihi dokunun zarar görmemesine özen gösterirler. Çevreyle ilgili bütün yasal düzenlemelere uyarlar.

F. Siyasi Partilerle İlişkiler

Bu bölümde yer alan ilkeler Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu Yönetim Kurulu üyeleri ile üye federasyonların başkanları için bağlayıcıdır. Üye federasyonların, başkanı hariç diğer yönetim kurulu üyeleri; federasyon üyesi derneklerin yönetim kurulu üyeleri ve her ikisinin yönetim kadrolarında görev üstlenen kişiler için ise ihtiyaridir.

- Üyeler, şirketleri, yan kuruluşları, iştirakleri ile bağlı oldukları veya yönetiminde buldukları şirket veya kuruluşlarında, aktif görevde olan milletvekillerini ve kamu görevlilerini istihdam etmezler; yönetim, denetim ve

diğer hiç bir organında görev vermezler. Kamu ortaklığı bulunan üye şirketlerinin bünyesinde çalışan kamu görevlileri ve üniversitelerde çalışan öğretim üyeleri bu kurala istisna teşkil eder.

- Üyeler ve kuruluşları çalışanlarının siyasi partilerle olan ilişkilerini ticari çıkarları doğrultusunda yönlendirmez ve bu ilişkilerden bireysel ve kurumsal çıkar elde etmeye çalışmazlar. Siyasi partilere karşı bağımsızlıklarını ve tarafsızlıklarını korur, partilerde aktif görev alamaz ve menfaat ilişkilerine girmezler.

TÜRKONFED Faaliyetleri Ve Global Compact İlkeleri

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

Geniş Katılımlı Toplantılar

TÜRKONFED 19. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi Çanakkale (26-27 Kasım 2015)

TÜRKONFED tarafından her sene düzenlenen, yerel ve ulusal çapta iş ve siyaset dünyasını bir araya getiren Girişim ve İş Dünyası Zirvesi'nin 19.'su 26-27 Kasım 2015 tarihlerinde Çanakkale'de gerçekleştirildi. Federasyon ve dernek başkanlarının siyasi ve ekonomik gündeme dair değerlendirmelerine yer veren zirvenin ana gündemini "Türkiye Ekonomisi: Orta Vadeli Görünüm-Riskler ve Fırsatlar" konusu oluşturdu.



Toplantıda, demokrasi ve karar alma süreçlerine katılım, yeni anayasa, düzenleyici ve denetleyici kurumlarda reformlar, yerel yönetimler reformu, girişimcilik ve rekabet, KOBİ merkezli politikalar, eğitim reformu, istihdam artırıcı önlemler, sürdürülebilirlik, kurumsal sosyal sorumluluk, AB'ye uyum ve entegrasyon süreci, Gümrük Birliği ve TTIP konuları değerlendirildi.

Yeni Anayasaya Doğru Rapor Lansman Toplantıları

Ankara (16 Aralık 2015)

İzmir (29 Mart 2016)

Eskişehir (18 Nisan 2016)



Ekonomi ve demokrasi ilişkisinin vurgulandığı, "Yeni Anayasa'ya Doğru: Kurumsal Reform ve Demokrasi Kültürünün Gelişimi" raporu Ankara, İzmir ve Eskişehir'de düzenlenen toplantılarla kamuoyuna tanıtıldı.

Toplantılarda, kurumların, bireysel ve kolektif özgürlüklerin ve denge-denetim mekanizmalarının güvence altına alınması gerektiği aktarılırken, Türkiye'nin gelişmiş demokrasi standartlarına ulaşması ve yüksek katma değer yaratan bir ekonomiye geçişi için ihtiyaç duyulan kurumsal reform ve zihniyet değişiminin önemi vurgulandı.

10. Rekabet Kongresi İstanbul (28 Ocak 2016)

28 Ocak 2016 tarihine 10.'su düzenlenen Rekabet Kongresi'nin ana temasını "Rekabet Gücü, Girdi İthalatı Politikaları ve Akıllı Düzenlemeler" konusu oluşturdu.

Kongrede ara girdilerin dış ticaretinde yüksek katma değerli üretimin nasıl desteklenebileceği tartışılırken, ara girdi tedarik politikalarının sektörler içindeki yerli ve yabancı firmalar ile olan rekabeti nasıl etkilediği de ele alındı. Aynı zamanda ara girdilerin ithalat politikaları, inovasyon, standartlara adaptasyon ve yüksek katma-değerli üretimi ne ölçüde desteklediği temel sorunlar olarak tartışıldı. Kongre, 10'uncu yılında da iş dünyasını, kamu kesimini, akademisyenleri ve STK'ları daha rekabetçi olmak adına somut adımlar atmaya yönlendiren, ihtiyaç duyulan akıllı regülasyonlar seviyesindeki politika araçlarını belirlemeye çağırdı.



Kongrenin ana konuşmacısı ise Dünya Ekonomik Forumu İdari Direktörü & Yönetim Kurulu Üyesi, Almanya'nın önceki dönem Ekonomi ve Teknoloji Bakanı, Şansölye Yardımcısı Dr. Philipp Rösler'di.

TÜRKONFED 38. Girişim ve İş Dünyası Konseyi Denizli (27-28 Mayıs 2016)

"Orta Demokrasi Tuzağından Çıkışta Özel Sektörün Rolü" ana temasıyla TÜRKONFED 38. Girişim ve İş Dünyası Konsey Toplantısı, Denizli'de gerçekleştirildi. TÜRKONFED üyesi Güney Ege Sanayiciler ve İşadamları Federasyonu (GESİFED) ev sahipliğinde 27-28 Mayıs 2016 tarihleri arasında Denizli'de düzenlenen Konsey'e, üye federasyon ve derneklerin yöneticileri ile bölge iş insanları da katıldı. Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, TÜRKONFED Başkanı Tarkan Kadooğlu, TÜRKONFED ve TUSİAD Başkan Yardımcısı Şükrü Ünlütürk ve GESİFED Başkanı Gültekin Okay Salgar'ın açılışını yaptığı Konsey toplantısına Türkiye'nin birçok bölgesinden gelen iş insanları yoğun ilgi gösterdi.

Toplantıda, Global Compact'ın Türkiye'de yaygınlaştırılması ve sorumluluk sahibi iş modellerinin iş dünyası tarafından benimsenmesi amacıyla, anlaşma ve anlaşma ilkeleri geniş yer buldu. Toplantı temasını belirleyen panelde konuşan Şükrü Ünlütürk, katılımcılara Global Compact ilkelerinin işletmelerin kurum içi uygulamalarına ve büyümelerine sağlayacağı faydalardan bahsetti. Konsey toplantısının sonunda Global Compact imzacıları arasında yeni üyelerin de katılımına dönük Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İmza Töreni gerçekleştirildi.



Bölge Toplantıları

Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Konferansları

Adana (23 Aralık 2015)

İzmir (1 Haziran 2016)

Samsun (28 Eylül 2016)

TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın (İDK) Komisyonu tarafından geliştirilen “Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Projesi” konferansları TÜRKONFED üye federasyonları ÇUVUROVASİFED, BASİFİED ve ORKASİFED ev sahipliğinde Adana, Samsun ve İzmir’de düzenlendi.



Kadınların işgücüne katılımının önemine vurgu yapılan toplantıda; sürdürülebilir kalkınmanın, ekonomik büyümenin ve gelişmiş bir demokrasi-ekonomi ilişkisinin kadınların katılımı ile daha hızlı gerçekleşeceğinin altı çizildi. Kadının işgücüne katılımı, sosyal ve toplumsal statüsünün yükseltilmesi, kadın girişimciliğinin geliştirilmesi işlenen konular arasındaydı.

Bölgenin başarılı iş kadınlarının da ödüllendirildiği toplantıda, başarılı kadın girişimciler de deneyimlerini katılımcılarla paylaştı.

Yerel Dinamikler Rapor Lansman Toplantıları

Tekirdağ (20 Ocak 2016)

Antalya (4 Şubat 2016)

Gaziantep (16 Şubat 2016)

Yerel Dinamikler Rapor serisi, yatırımcılara, girişimcilere, kamu görevlilerine, iş dünyasına ve akademisyenlere bir başvuru kaynağı sunmak, il ve bölgenin gelecek dönem politikalarının yol haritasını ortaya koymak amacıyla hazırlandı.

Rapor toplantıları ile kentlere ait potansiyeller, fırsatlar, riskler ve diğer iller ile ilişkiler incelenirken, il bazında potansiyel ve fırsatların harekete geçirilmesi için karar mekanizmalarının nasıl etkin bir şekilde işleyebileceği de ele alınmıştır. Kentlerin yerel aktörlerinin, yani sivil toplum örgütleri, odalar, üniversite, akademisyenler, iş dünyası temsilcileri, belediyeler ve valilikler arasında etkin ve paylaşımcı bir iş birliğinin geliştirilmesi tartışılmıştır.

Ortak Akıl ve Ortak Duruş Bildirisi

Diyarbakır (22 Nisan 2016)

TÜRKONFED Genişletilmiş Yönetim Kurulu Toplantısı, 22 Nisan 2016 tarihinde, üye federasyonlardan DOĞÜNSİFED ev sahipliğinde Diyarbakır'da gerçekleştirildi. Toplantının ana gündem maddesi, bölge ve ülke ekonomisi için barış, adalet, güven ve huzur tesis etmek için iş dünyasının katkısını gösteren "Ortak akıl ve ortak duruş" bildirisini kamuoyuyla paylaşmaktır.



Toplantı öncesinde Diyarbakır Valisi Hüseyin Aksoy ve Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Eşbaşkanı Fırat Anlı'yı ziyaret eden Yönetim Kurulu üyeleri, bölgede yaşananlar ile ilgili görüşlerini ve iş dünyasının bakış açısını aktardı.

Yargı Reformu Yuvarlak Masa Toplantı Serisi,

Samsun (4 Mayıs 2016)

Bursa (1 Haziran 2016)

İzmir (2 Haziran 2016)

Yargı hizmetlerinde kalite konusu Samsun, Bursa ve İzmir’de gerçekleştirilen toplantılarda iş insanları ve hukukçulardan oluşan geniş katımlı yuvarlak masa toplantılarıyla ele aldı. Bölgedeki iş insanları ve hukukçular, yargıda yaşadıkları sorunları aktarma ve çözüm önerilerini sunma fırsatı bulurken; haksız rekabet, iflas erteleme, kaynakların etkin dağıtımı ve idari yargı gibi konular hakkında görüşlerini sundu.

Çalışma kapsamında hazırlanan raporda, yargı hizmetlerinin kalitesi, yargısal süreçlerin süresi ve işleyişi, kararların anlaşılabilirliği, yargısal hizmetlerin maliyeti gibi unsurlar tartışıldı ve çözüm önerilerine yer verildi.

Ziyaretler ve Temaslar

B20 ve G20 Toplantıları

Antalya (3 Eylül 2016 & 14 Kasım 2016)

Türkiye G20 Dönem Başkanlığı’nda Antalya’da düzenlenen B20 ve G20 zirvelerine Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri katılım sağladı.

Projeler

Bölgelerarası Ortak Girişim Projesi (BORGİP)

TÜSİAD, TÜRKONFED işbirliği ile kalkınmışlık düzeyi daha düşük olan Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde yatırımları ve istihdamı artırmak amacıyla ülkenin, farklı bölgelerindeki iş insanları ve girişimcileri arasında bir işbirliği zemini yaratacak ve KOBİ’lerin kapasitelerini geliştirecek bir platform oluşturulmasını hedefleyen Bölgelerarası Ortak Girişim Projesi (BORGİP)’ni başlatmıştır. Proje, Türkiye Cumhuriyeti hükümeti tarafından başlatılan “çözüm süreci”nin ekonomik ayağına sahip çıkmak amacıyla 2013 yılında oluşturulmuştur.

Platformun temel hedefi gelişmişlik düzeyi az olan bölgelerde yatırımların artmasını sağlayarak bölge rekabet gücünün ve bölgenin sosyo-ekonomik kalkınmasına destek

olacak yatırımların artırılması, bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılması, bölgede sürdürülebilir büyümenin ve kişi başına gelir seviyelerinin artırılmasına katkı sağlanmasıdır. Bu hedefle, Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki girişimci potansiyelinin harekete geçirilmesi ve mevcut işletmelerin rekabetçi bir şekilde büyümelerinin sağlanması ana odak noktası olacaktır. Platform, Barış İçin İş Dünyası (Business for Peace) girişimini 2014 yılında imzalayan TÜSİAD'ın, bu girişim kapsamındaki başlıca projesidir. Bölgede girişimci potansiyelinin ve sermayenin mevcut olduğu tespitinden hareketle, girişimcileri cesaretlendirmek, yatırıma başlamak için eksikliklerini tamamlamalarına yardımcı olmak, yatırım ve işletme süreçlerinde ihtiyaç duydukları her noktada destek sağlamak öncelikli eylemler arasındadır. Bu amaçla, daha rekabetçi olmalarını teminen girişimcilerin ve büyüme potansiyeli olabilecek KOBİ'lerin becerilerinin artırılması ve desteklenmesi yönünde danışmanlık, mentorluk, eğitim, tecrübe ve iyi örneklerin paylaşımı konularına özel bir önem verilecektir.

Ayrıca, gelişmiş bölgelerimizde faaliyet gösteren yatırımcılar/girişimciler ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki benzer sektör veya bu sektörlerle girdi sağlayan alt sanayi dallarındaki girişimcilerin buluşturulması yönünde bir mekanizmanın da kurulması planlanmaktadır.

Bu kapsamda Kalkınma Ajansları ve TÜRKONFED üyesi bölgesel federasyonlar desteği ile 1000'e yakın firma katılımı ile bir havuz oluşturulmuştur. Söz konusu firmalar sektörel ve bölgesel dağılımlarına göre bir ön elemeden geçirilmiş ve 100'e yakın firma belirlenmiştir. Seçilen firmalara, yönetim danışmanları tarafından yüz yüze bir ihtiyaç ve durum tespit analizi çalışması yapılmıştır, sonuç raporları firmalar ile paylaşılmıştır. Yapılan analiz çalışmalarının raporları ve firmalarla yapılan ikinci tur yüz yüze görüşmelerden sonra projenin ilk etabında aşağıdaki desteklerden yararlanmak üzere 22 firma belirlenmiştir.

KOBİ'ler İçin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi

Proje kapsamında, Türkiye KOBİ'lerine kurumsal sosyal sorumluluk politikalarının temel amaç ve prensipleri tanıtılacak ve Hollanda ve Avrupa Birliği ülkelerindeki düzenlemeler ve iyi uygulama örnekleri işlenecektir. Proje, özel olarak KOBİ'ler nezdinde kurumsal sosyal sorumluluk bilincini arttırmayı ve şirketlerin iş modellerini bu doğrultuda yeniden şekillendirmelerini sağlamayı hedeflemektedir.

Bu çerçevede, proje faaliyetleri kapsamında İstanbul'da 'Kurumsal Sosyal Sorumluluk Zirvesi' ve Hatay, Trabzon, Kars, Kütahya, Tekirdağ ve Kayseri olmak üzere Türkiye'nin 6 farklı bölgesinde KOBİ'ler için kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları düzenlenecektir. İstanbul Zirvesi, Türkiye ve Hollanda'dan kamu, özel sektör ve sivil toplum temsilcilerinin çeşitli panel ve oturumlarda kurumsal sosyal sorumluluk üzerine görüşlerini paylaşacakları, iki günlük, geniş katılımlı bir etkinlik olacaktır. Zirvenin ilk gününde, kurumsal sosyal sorumluluk trendlerinin sivil toplum ve özel sektör bakış açılarından konuşulacağı iki panel düzenlenecektir. İkinci gün, sektörel oturumlarda kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları sektör spesifik olarak işlenecektir.



Düzenlenecek çalıştaylarda ise kurumsal sosyal sorumluluk alanında uzmanlar, her bölgede KOBİ yöneticileri ile bir araya gelerek uygulamalı eğitimler verecektir. Zirve ve çalıştaylarla, toplamda yaklaşık 500 KOBİ'ye ulaşılması hedeflenmektedir.

Buna ek olarak, Türkiye'de ve Avrupa Birliği ülkelerinde, sektörler bazında kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarının irdeleneceği, karşılaştırılmalı bir araştırma raporu hazırlanacaktır.