

TÜRKONFED BAŞKANI TARKAN KADOOĞLU SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİNDE KADININ ROLÜ ZİRVESİ KONUŞMA METNİ

**Swissotel / İstanbul
19 Ekim 2017**



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs

Değerli Kalkınma Bakanım, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanım, Kıymetli Misafirler, Sevgili Basın Mensupları, Hanımefendiler, Beyefendiler...

TÜRKONFED Yönetim Kurulu adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. **Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinde Kadının Rolü** ana temasıyla düzenlediğimiz **2. Uluslararası İş Dünyasında Kadın Zirvesi'ne** hoş geldiniz.

Dünya ve ülkemiz, siyasal, ekonomik, toplumsal ve sosyal büyük bir değişim yaşıyor. Ülkelerin rekabetçiliği, ekonominin yanında sosyo-kültürel hayatta yarattığı zihinsel dönüşümü, sürdürülebilir kalkınma için nasıl etkin kullandığıyla da ölçülüyor. Bu noktada, kadının ekonomik hayata aktif katılması, ülkelerin refah seviyesini artırırken, kalkınmanın da en önemli göstergesi olarak kabul ediliyor. Ülkemiz son yıllarda istihdam ve işgücüne katılımında önemli mesafeler kat etse de, içinde yer aldığımız G20 ülkeleri arasında kalmamız, toplumun yarısını oluşturan kadınların ekonomiye katılımını artırmakla mümkündür.

Değerli Bakanlarımız ve Kıymetli Konukları;

Hükümetimiz tarafından açıklanan ve daha hızlı bir büyümeye odaklanan 2018-2020 Orta Vadeli Program'da, istihdam oranının OVP dönemi boyunca yüzde 49,5'e ulaşması hedefleniyor. Yani 29 milyon olan istihdam edilen kişi sayısı, 2020'de 31 milyon 369 bin kişiye ulaşacak. Dünyadaki işgücünün yüzde 40'ını kadınların oluşturduğu biliniyor. 2025'e kadar toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması halinde dünya ekonomisine 12 trilyon dolarlık bir katkının ortaya çıkacağı düşünüldüğünde, ülkemizin sürdürülebilir kalkınması açısından elindeki potansiyeli harekete geçirmesi gerekliliğini ortaya koyuyor: İşgücü açısından, kadın- erkek uçurumundan kaynaklanan ekonomik kaybımız Gayri Safi Milli Hasılamızın yüzde 25'ine denk geliyor. IMF'nin geçtiğimiz yıllarda yayımladığı araştırmaya göre; "kadın elinin değmediği ülkelerde ekonomik kayıp yüzde 30'lara" kadar çıkıyor. Avrupa'da kadın istihdamı yüzde 40'ın altında olan tek ülke Türkiye. Yani, kadın eli değmezse refah da, huzur da, kalkınma da pek mümkün değil.

Dikkatlerden kaçan önemli bir sorun alanı da kayıt dışı istihdam ve bu kayıt dışılık içinde kadınların durumunda gizli. **TÜRKONFED 3. İş Dünyasında Kadın Raporu'nun 3. Faz Sonuçları'nı** ilk defa sizlerin aracılığıyla kamuoyuyla paylaşıyoruz. Ülkemizde, kadınların kayıt dışı çalışma oranları erkeklere göre daha yüksek bir seviyede bulunuyor. Kadınları kayıt dışı çalışmaya iten en önemli etken olan eğitim seviyesi yetersizliğini ortadan kaldırmak gerekiyor. TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi 2016 verilerine göre kadınlarda kayıt dışı istihdam oranı; lise altında yüzde 53'ken, lise mezunlarında yüzde 25, meslek lisesinde yüzde 20 ve üniversite mezunlarında yüzde 4'e geriliyor. Kızlarımızın, okul öncesinden yükseköğretime uzanan süreçte, nitelikli ve kaliteli eğitim almasını sağlamalıyız. Ülkemiz, Orta Gelir Tuzağı çıkmazı gibi kadın istihdamı ve işgücüne katılımında yüzde 27-35 bandına takılmış görünüyor. Bu tuzaktan da ancak, toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde siyasal, ekonomik, sosyal ve toplumsal sınırları ortadan kaldırarak çıkabiliriz.

TÜİK 2016 verilerine göre çalışan her 2 kadından 1'i kayıt dışı görünüyor. Özellikle tarım sektörü, kadının kayıt dışı çalıştığı alanların başında geliyor. Tarımda çalışan kadınlar, zorunlu olarak sosyal güvenlik sisteminin dışında kalıyor. Kadınlar, kayıtlı çalışmaları halinde, primli ya da primsiz resimden aldıkları aylık ve yardımların kesilmesi endişesi yaşadığı için sosyal güvenlik şemsiyesinin altına tam olarak alınamıyor. 2012'de sosyal yardımlara yönelik düzenleme ile bu endişe ortadan kaldırılsa da, uygulama farklı işliyor.



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs

Sayın Bakanlarımız, Değerli Konuklar;

Gelir vergisi uygulamasında cinsiyete duyarlılık geliştirilmesi önemli bir kazanım olacaktır. Sosyal sigorta prim ve istihdam teşviklerinin birbirinden farklı koşullara sahip olması ile mevzuatın karmaşıklığı, prim teşviklerinden yararlanmayı zorlaştırmaktadır. Prim teşviklerinin, işgücü maliyetinin ve kayıt dışı istihdamın yüksek olduğu sektörlere daha yüksek miktarda verilmesi, kayıt dışı istihdamı azaltacaktır. Esnaf ve sanatkârın yanında çalışan işçiler için ilave 6 puanlık prim teşviki uygulanmalıdır. Son 6 ay işsiz kadınların istihdamı halinde sosyal sigorta primlerinin 54 aya kadar devlet tarafından ödenmesinde olduğu gibi, özellikle esnaf ve sanatkâr kadınlar için, ilk defa iş kuran kadının primlerini düzenli ödemesi kaydıyla primlerinin yarısı Hazine tarafından karşılanabilir. Kadınlara dönük sosyal sigorta prim ve KOSGEB istihdam teşvikleri hakkında işverenler ve mali müşavirler, İŞKUR iş ve meslek danışmanları tarafından sürekli bilgilendirilmelidir.

Doğum borçlanmasının kadın istihdamını teşvik edebilmesi için aynı erkeklerde olduğu gibi, doğum yaptığı ana kadar hiç çalışmamış kadınlarda ilk çocuk için, daha sonra sigortalı çalışmak kaydı ile doğum borçlanması primlerinin devlet tarafından ödenmesi, işgücü piyasasına hiç girmemiş ya da girmiş ve ayrılmış kadının tekrar işgücü piyasasına girişini kolaylaştırabilir. Kurumsal çocuk bakım hizmetleri, finansmanı ve kurumsal yapılması tek bir elden koordine edilmeli, denetlenmelidir. Bakım sigortası kurulana kadar, bakım ücreti alan kadınların düşük sosyal sigorta primi ödeyerek sosyal güvenceye erişimleri sağlanmalı ya da emeklilik primleri Hazine tarafından karşılanmalıdır.

Nitelikli bakım personeli yetiştirmek için meslek lisesi, ön lisans ve lisans düzeyinde programlar açılmalı, kurumsal bakım için nitelikli personel sayısı artırılmalıdır. Çocuk ve yaşlı bakım hizmetlerine yönelik olarak “çocuk bakım ve kreş fonu” ve “bakım sigortası” modeli orta ve uzun vadede sorunun çözümünde yapısal bir iyileşme sağlayacaktır. **TÜRKONFED İDK Başkanımız Yasemin Açık**, bu konudaki tespit ve önerilerimizi detaylarıyla aktardı. Bunun yanı sıra merkezi ve yerel kurumlar arasında koordinasyon ve işbirliği kültürü, sosyal yardım ve desteklerin uygulanmasına yönelik geliştirilmelidir.

Kadın ve Aile Dostu İşletmelerin sayısının artırılması için ilgili bakanlıklarla farkındalık yaratacak ortak kampanyalar düzenleneceği gibi bu noktada vergisel teşvik ve desteklerle ilgili düzenlemeler hayata geçirilebilir. 34 OECD ülkesi arasında ülkemiz bu sıralamada sonuncudur. Kadın ve Aile Dostu İşletmeler, kurumlarının verimliliğini artırdıkları gibi ülke ekonomisine daha fazla katma değer yaratmaktadır. Kadınların topuk seslerinin her alanda duyulmasının barış, huzur ve refah getireceğine, demokrasinin gelişimine katkıda bulunacağına yürekten inanıyorum. Erkeklerin zihinsel dünyalarında yaşanacak değişim ve dönüşümle bu yolun kısa sürede kat edilmesi kolaylaşacak. Kadınların konuya duyarlılığı ve mücadelesi bazen tek başına yetmiyor. Bu nedenle zihinsel hatta kurumsal dönüşümün erkek yönetici ve liderlerde harekete geçirilmesi önem kazanıyor.

Kadının olmadığı yerde üretim, bereket, refah ve kalkınmanın olması mümkün değildir. Kadınların güçlenmesi demokrasiyi de güçlendirecektir. Bu vesile ile bizleri yalnız bırakmayan **Sayın Kalkınma Bakanımız Sayın Lütfi Elvan** ile **Aile ve Sosyal Politikalar Bakanımız Sayın Fatma Betül Savaş Kaya**'ya, zirveye büyük emekleri olan **İDK Başkanımız Sayın Yasemin Açık**'a, **UNDP** ve **UN Women**'ın değerli yöneticilerine ve siz katılımcılara şükranlarımı sunuyorum.

Beni dinlediğiniz için hepinize teşekkür ediyorum.



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs