

**TÜRKONFED BAŞKAN YARDIMCISI
PROF. DR. YASEMİN AÇIK
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİNDE
KADININ ROLÜ ZİRVESİ KONUŞMA METNİ**

**Swissotel / İstanbul
19 Ekim 2017**



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs

Sayın Aile ve Sosyal Politikalar Bakanım, Sayın Kalkınma Bakanım, Sayın TÜRKONFED Başkanım, Sayın BM Kalkınma Programı Türkiye Koordinatörü, Sayın BM Kadın Birimi Empower Women Avrupa ve Orta Asya Bölge Koordinatörü, Kıymetli konuklar, Değerli Basın Mensupları;

TÜRKONFED İDK, BM Kadın ve BM Kalkınma Programı işbirliği ile düzenlenen “Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinde Kadının Rolü” konulu, “2.Uluslararası İş Dünyasında Kadın Zirvesi”ne hoş geldiniz. Zirvemize sağlamış olduğunuz destek ve katılımdan dolayı hepimize çok teşekkür ediyorum.

Bugün burada dünyanın dört bir yanından ve Türkiye'nin her bölgesinden gelen; siyasetin, sivil toplum örgütlerinin ve iş dünyasının önemli temsilcilerinin katılımı ile gerçekleşen zirvemizde; kadının her alanda güçlendirilmesi, kadına ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın önlenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın-erkek fırsat eşitliği ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada kadının rolü konularını irdeleyerek, çözüm önerilerini gün boyu detaylı bir şekilde konuşma imkânı bulacağız. Ayrıca; zirvenin sonunda, üyemiz olan 36 kadın derneği ile birlikte imzalayacağımız “**Sonuç Bildirgesi**”ni de kamuoyu ile paylaşacağız.

Değerli Bakanlarım, Kıymetli Katılımcılar,

İDK Komisyonu kurulduğu 2007 yılından bugüne kadar geçen 10 yıllık süre içerisinde sanayide ve hizmet sektöründe, hem girişimci hem de çalışan kadın sayısını artırmak, kadınların iş dünyasındaki statüsünü sağlamlaştırmak, kadın çalışanlar arasında iş birliği ve güç birliği oluşturmak, kısacası kadının sosyal ve ekonomik statüsünün iyileştirilmesi ve kadının çok yönlü güçlendirilmesine katkı sağlamak için çaba harcamaktadır. Kadının özellikle eğitim ve ekonomik alanda güçlenmesini çok önemsemekteyiz. Çünkü her iki alanda da güçlü kadın, yaşamın tüm alanlarına daha etkin ve yetkin olarak katılmaktadır.

Hepimizin bildiği gibi; Sürdürülebilir kalkınma, güçlü ekonomik ve sosyal yapı, ancak toplumun yarısını oluşturan kadınların; sosyal, ekonomik, siyasal ve kültürel alanlar gibi yaşamın tüm alanlarında daha fazla sayıda ve etkinlik düzeyinde yer almaları, yetki ve karar alma mekanizmalarında, üst düzey görevlerde yönetici olarak daha fazla sayıda bulunmaları ve kadının çok yönlü güçlendirilmesi ile mümkündür.

Ancak, 2017 yılı verilerine göre ülkemizde, kadınların iş gücüne katılım oranı yüzde 34, istihdam oranı ise yüzde 28'dir. Kadınların iş gücüne katılma oranı; küresel ölçekte yüzde 50, AB ortalaması ise yüzde 70'tir. Aynı yıl için AB üyesi (28 ülke) ülkelerde kadın istihdam oranı ortalaması yüzde 60'tır. Türkiye genelinde işverenlerin yalnızca yüzde 8'inin ve her 100 girişimciden sadece 9'unun kadın olduğunu da hatırlatmak isterim.

2014 yılı TÜİK verilerine göre, ülkemizde, okuma-yazma bilmeyen kadın oranı erkeklerin beş katından fazladır. Oysa TÜİK 2015 yılı verilerine göre kadınların eğitim seviyesi yükseldikçe işgücüne katılma oranları da artmaktadır. Okur-yazar olmayan kadınların işgücüne katılım oranı yüzde 16 iken; yükseköğretim mezunu kadınların işgücüne katılım oranının yüzde 71'dir.



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs

TÜİK İlgücü İstatistikleri Temmuz 2016 raporuna göre, işini kaybedenler ağırlıklı olarak kadınlardır. Sanayide 76 bin kişilik istihdam kaybının 69 bini, eğitim sektöründe ise 124 bin kişilik kaybın 83 bini kadın çalışanlardan oluşmuştur.

Sayın Bakanlarım, Kıymetli Katılımcılar,

TÜRKONFED İDK olarak, bugüne kadar 2 adet “**İş Dünyasında Kadın Raporu**” yayınladık. Bu yıl **3. Kadın Raporumuzu** hazırlıyoruz ve yılsonunda kamuoyuyla paylaşacağız. Son raporumuzda 2007-2015 yılları arasında kadın istihdamının gelişimini incelerken, sosyal güvenlik ve vergisel teşvikler konusunda da neler yapılacağını somut öneriler ile ortaya koyduk.

Türkiye’de kadınların işgücüne katılım oranı ve istihdamı son 10 yılda hızla artış göstermiştir. **ILOSTAT** 2017 verilerine göre 2007-2015 yılları arasında, ülkemizde düzenli ücretli işlerde kadınlar için yüzde 77 istihdam artış sağlanarak, 2 milyon 160 bin kadına net iş yaratılmıştır. Bu sonuçla Türkiye 63 ülke içinde en fazla kadın istihdam artış oranına sahip birinci ülke konumuna gelmiştir. Kadınların iş gücüne katılımında en önemli belirleyici olan eğitim ve okullaşma oranlarında da önemli bir artış olmuş ve 2007 yılında yüzde 19 olan kız çocuklarında üniversite okullaşma oranı 2015 yılında yüzde 41,1 e ulaşmıştır.

Ülkemizde kadınların işgücüne katılımı, istihdamı ve eğitimi konusunda önemli gelişmelere rağmen, elde edilen sonuçlar kadınların sosyal ve ekonomik statüsünün halen olması gereken ve özlenen düzeye ulaşmadığını göstermektedir. Kanunlardaki eşitlikçi yapıya rağmen; kadınların niteliksel gelişiminin yetersizliği ve iş dünyasına, çalışma yaşamına girmelerini sağlayıcı gerekli mekanizmaların yeterince oluşmaması nedeniyle kadınlar iş dünyasında ve çalışma yaşamında yeterince yer alamamaktadırlar. Çalışma yaşamında yer alan kadınların önemli bir bölümü ise tarım ve hizmet sektörü (çocuk, yaşlı engelli bakımı ve temizlik) gibi emek yoğun iş kollarında, düşük statülü, düşük ücretli ve sosyal güvenceden yoksun bir şekilde çalışmak zorunda kalmaktadırlar.

Değerli Bakanlarım, Kıymetli Katılımcılar,

Türkiye’de çocuk bakımı ağırlıklı olarak çocuğun annesi tarafından sağlanmakta ve anne çalışma hayatından uzaklaşmaktadır. 2015 yılı itibariyle 1 milyon 112 bin kadın bakım zorunlulukları nedeniyle işgücüne katılmadığını belirtmiştir. Bu sorunu çözmek için, “**Çocuk Bakım Hizmetleri ve Kreş Yardımı**” birçok gelişmiş ülkede olduğu gibi SGK kapsamına alınabilir. Fransa’da kadın çalışıyorsa ve çocuğu kreşe gidiyorsa, tax credit adı altında çalışan kadının çocuğunun kreş harcamasının yüzde 50’si, Eğer çocuğu evde bakılıyorsa, bakıcı ücretinin yüzde 30’u devlet tarafından verilmektedir. Ülkemizde de, çalışan ve çocuğu olan kadının, devlete ödeyeceği vergi yükünden düşülerek oluşturulacak bir fonla kreş katkısı oluşturulabilir. Büyük sanayi siteleri ve belli sayıda personel çalıştıran özel sektör şirketlerine de kreş açma şartı koyulabilir.

Ülkemizde, muhtaç yaşlı ve engelli bakımın için 485 bin kişiye sosyal yardım verilmektedir. **Bakım Sigortası** oluşturularak evde yaşlı, engelli çocuk bakım hizmeti sunumu, bu alanda eğitim almış SKG’lı kişiler aracılığıyla yapılabilir. Nitelikli bakım elemanı ihtiyacı çok yüksek olan Türkiye’de, bakım sigortasının kurulması ve etkin bir şekilde uygulanması halinde, **kısa dönemde**



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs

söz konusu hizmetlerde çalışacak ilave 500 bin kadın, uzun dönemde ise yaşlanan nüfus ile birlikte 1 milyon kadın için ilave istihdam sağlanabilir. İşgücü piyasasından uzaklaşan kadınlar da geri dönebilir. **Kreş Fonu ve Bakım Sigortası** konularını, **Aile ve Sosyal Politikalar Bakanımız Sn Fatma Betül Sayan Kaya Hanımefendi**yi ziyaretimiz esnasında, kendileri ile paylaşmıştık. Konuyu tekrar hatırlatmak ve olumlu yaklaşımlarından dolayı kendilerine teşekkür etmek isterim.

Değerli Bakanlarım, Kıymetli Katılımcılar,

Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak ve kadının çok yönlü güçlenmesini sağlamak için, eğitim/mesleki eğitim düzeyinin iyileştirilmesi başta olmak üzere, kadın emeğine vasıf kazandırılması, şirketlerde ve kamuda üst düzey yönetici olarak, yetki ve karar alma mekanizmalarında kadınların daha fazla sayıda ve etkinlik düzeyinde yer almalarının sağlanması, çalışan kadınların çocuk bakımı ve kreş ihtiyacını karşılayacak kaliteli alt yapının oluşturulması, kadınların sosyal güvenliğe erişiminin artırılması, kadın girişimcileri destekleyici teşvik mekanizmalarının, yasal düzenlemelerin oluşturulması ve yenilikçi/teknolojik alt yapıya ulaşmalarının sağlanması gerekmektedir.

Ülkemizin ve dünyanın güçlü kadınları ve kadın erkek fırsat ve cinsiyet eşitliğine gönül vermiş güçlü erkekleri ile birlikte bugün burada bu önemli etkinliği gerçekleştiriyor olmamızın, kadın erkek fırsat eşitliğine ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmaya çok önemli katkılar sağlayacağına yürekten inanıyorum.

Zirvenin, dünyadaki iş kadınlarını ve kadın konusuna gönül vermiş STK'ları bir araya getirerek önemli bir etkileşim ve networking oluşturacağına, Türkiye'deki kadının ve kadın girişimcilerin statüsüyle ilgili dünyaya olumlu mesaj ileteceğine, kadın konusunda farkındalık artışı sağlayacağına, iş yaşamı ve sosyal/kültürel yaşamda kadının görünürlüğünü ve kadın savunuculuğunun artmasına katkı sağlayacağına olan inancım ile tekrar hoş geldiniz diyorum. Katkı ve katılımlarınızdan dolayı çok teşekkür ediyorum, saygı ve sevgilerimi sunuyorum.



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs