

**TÜRKONFED BAŞKAN YARDIMCISI
İŞ DÜNYASINDA KADIN KOMİSYONU BAŞKANI
PROF. DR. YASEMİN AÇIK
Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Toplantısı
Konuşma Metni**

**Abdullah Gül Üniversitesi / Kayseri
6 NİSAN 2017**



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs

**Sayın TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanım, Sayın Rektörüm,
Sayın Federasyon ve Dernek Başkanlarım,
Değerli Basın Mensupları, Saygıdeğer Katılımcılar...**

TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu tarafından, ORSİFED ve KİGDER ev sahipliğinde düzenlenen "Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi" projesi Kayseri toplantısına hoş geldiniz. "Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi" projemizin, bu yılki ilk toplantısını Kayseri'de düzenlemekten büyük bir memnuniyet duyduğumu belirtmek isterim.

TÜRKONFED İDK, bünyesindeki 32 kadın derneği ile birlikte Türkiye'nin en büyük örgütlü "Kadın Gücü" unvan sahip iş dünyası kuruluşu olarak; kadının toplumsal statüsünün iyileştirilmesine ve iş yaşamında cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesine katkı sağlamak amacıyla önemli çalışmalar gerçekleştirmektedir.

2015 yılında başlattığımız "Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında, Adana, Samsun ve İzmir'de düzenlediğimiz toplantılar ile kadınlara yönelik eğitim programları, kadınlar arasında sosyal ve ekonomik iletişim ağlarının oluşturulması, bölgenin başarılı iş kadınının seçilmesi ve mentörlük gibi aktiviteler gerçekleştiriyoruz. Ülke çapında kadının iş hayatına katılımının desteklenmesine ve kadın konusunda farkındalık yaratılmasına katkı sağlıyoruz.

Konfederasyon olarak kadının ekonomik ve sosyal yaşamda hak ettiği yere ulaşması için sürdürdüğümüz çalışmaları bir adım ileriye taşıyarak, geçtiğimiz yıl düzenlediğimiz Sürdürülebilir Ekonomide Kadının Rolü temalı Uluslararası Kadın Zirvesi ile 2017 yılını KADIN YILI ilan etmiştik. Bu kapsamda 32 kadın derneğimizin her birinin kendi bölgesinde gerçekleştireceği etkinliklere aktif destek verirken, yıl boyunca düzenleyeceğimiz toplantılar ile de kadın konusunu Türkiye'nin en önemli gündem maddesi yapmak için çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

2017 yılı için ilkine Kayseri'de başladığımız "Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Projesi" toplantılarını Mersin, Diyarbakır, Elazığ ve Samsun'da yapmayı hedefliyoruz. Türkiye'de kadın istihdamının gelişiminin incelendiği ve kadının iş gücüne katılımı konusunda uygulanacak politikalara ışık tutmayı amaçlayan İş Dünyasında Kadın Raporu'nun üçüncüsünü de yılsonunda yayınlamayı planlıyoruz. Raporun ilk faz sonuçlarını 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde kamuoyu ile paylaştık. Diğer bulgularımızı da yıl içinde paylaşacağız. Aynı zamanda "TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu Rehberi" çalışmamızla kadın işverenler ile ilgili veri tabanı oluşturarak önemli bir network yaratmayı da planlıyoruz.

Geçtiğimiz yıl 14 Kasım'da İstanbul'da düzenlediğimiz "Sürdürülebilir Ekonomide Kadının Rolü" temalı Uluslararası Kadın Zirvesi'ne ülkemiz ve dünya genelinden 250 iş kadını katılım gerçekleştirmişti. Bu yılın sonunda da Uluslararası Kadın Zirvesi'nin ikincisini Birleşmiş

Milletler Kadın Komisyonu ile birlikte yapmayı planlıyoruz. Bu doğrultuda, geçtiğimiz ay ABD’de Birleşmiş Milletler Kadın Konferansı ve Temaslar Programı kapsamında önemli görüşmeler gerçekleştirdik.

BM Kadın Yuvarlak Masa Toplantısı ve BM Kadının Güçlendirilmesi Forumu’na katılarak, ülkemizde kadının iş dünyasındaki yerini, TÜRKONFED İDK’nın kadın konusunda yaptığı çalışmaları anlattık. Aynı zamanda KOSGEB’in muadili niteliğindeki Küçük İşletmeler Birliği’nin New York Bölge Direktörü, Manhattan Ticaret Odası Başkanı ve New York KOBİ Birliği temsilcileri ile uluslararası işbirliği olanaklarını görüştük.

Değerli konuklar,

Türkiye’de kadının toplumsal statüsü, sağlığı, iş dünyasındaki yeri, olması gereken ve özlenenin çok gerisindedir. Kadınlar; sosyal, ekonomik, siyasal ve kültürel alanlarda erkeklere benzer oranlarda ve etkinlik düzeyinde yer alamamaktadır. Kaynaklara ulaşma ve kaynakları etkin kullanma açısından bir cinsiyet eşitsizliği söz konusudur. İş dünyasında, üst düzey mesleklerde, yetki ve karar alma mekanizmalarında kadınların sayısı yok denecek kadar azdır. Oysa sürdürülebilir kalkınmanın sağlanabilmesi, bölgelerarası gelişmişlik farklarının azaltılabilmesi; toplumun yarısını oluşturan kadınların, yaşamın tüm alanlarına aktif bir şekilde katılımı ile mümkündür.

Dünya Ekonomik Forumu’nun 2016 yılında yayınladığı Global Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu’na göre Türkiye; ekonomi, eğitim, sağlık ve politika başlıklarında cinsiyet eşitsizliğini gidermede 144 ülke arasında 130’uncu sırada yer almaktadır. OECD ülkeleri arasında kadınların iş gücüne katılımında yüzde 32,5’lik oranla ülkemiz 33.sırada yer bulunmaktadır. Her 100 erkekten 77’sinin iş yaşamına katıldığı ülkemizde, her 100 kadından yalnızca 33’ü iş gücüne dâhildir. Yani ülkemiz, nüfusun yarısını oluşturan nitelikli insan kaynağını kullanamamaktadır.

Kadınların iş gücüne katılımı tüm dünyada olduğu gibi Türkiye için de önemli fırsatlar barındırmaktadır. McKinsey Türkiye tarafından yapılan Women Matter raporuna göre, küresel ekonomide, kadınların iş gücüne katılımının artması ile 2025’te 12 ile 28 trilyon dolar arasında bir büyümenin gerçekleşmesi mümkün görünmektedir. Kadınların iş gücüne katılımını destekleyecek güçlü politikalarla, gayrisafi yurt içi hasılamızın 2025 yılında yüzde 20 oranında artma potansiyeli söz konusudur.

Aynı rapora göre Türkiye’de kadınların temsil oranı üst kademelere çıktıkça azalmaktadır. Ülkemizin önde gelen 102 şirketindeki kadın temsiliyet oranı yüzde 41 ile uluslararası örneklerin altında seyretmektedir. Türkiye’nin en büyük 50 şirketine bakıldığında; ilk 10 şirketin üst yönetimindeki kadın varlığı yüzde 53 iken, sonraki 15 şirkette bu oran yüzde 38’e, sonraki 25 şirkette ise yüzde 26’ya gerilemektedir. Bu bulgular, şirketlerin başarısı ile kadınların üst düzey yönetici olarak temsiliyet oranı arasında doğrudan bir ilişki olduğunu göstermektedir.



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ’lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs

Üst düzey karar alma mekanizmalarında kadınların nitelikli olarak sayılarının artmasının şirketlerin performanslarına ve cirolarına önemli katkı sağladığını ortaya koymaktadır.

Ancak üst düzey görevlerde kadın temsil oranını artırılmasında, kadınların eğitim düzeyinin etkisinin çok önemli olduğunu da belirtmek isterim. Bu yıl üçüncüsü yayınlayacağımız İş Dünyasında Kadın Raporumuzun ilk faz sonuçlarına göre, eğitim düzeyinin yükselmesi kadınların iş gücüne katılım oranını arttırmada en önemli faktör olmaya devam etmektedir. Raporun ilk faz sonuçlarına göre, 2015 yılı itibariyle lise mezunu kadınlarda iş gücüne katılım oranı yüzde 32,7 iken, söz konusu oran meslek lisesi mezunlarda yüzde 40,8'e, üniversite mezunu kadınlarda yüzde 71,6'ya yükselmektedir.

Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı'nın yayınladığı İstihdam İzleme Bülteni'ne göre Kayseri'de istihdam edilen toplam nüfusun yalnızca yüzde 20'si kadınlardan oluşmaktadır. Bu oranla Kayseri, 81 il içinde 52'nci sırada yer almaktadır. Kayseri'de kadın istihdamında bir artış söz konusu olsa da Türkiye sanayisinin can damarı illerinden biri olan kentimize yakışmayan bu oranın artırılması gerektiğinin de altını çizmek istiyorum.

Saygıdeğer misafirler,

Ülkemizde kadınların iş gücüne katılım oranının yüzde 32,5 iken, bu rakam dünyada yüzde 50 ve üzerindedir. Bu durum göz önüne alındığında, her ne kadar son 10 yılda kadınların iş gücüne katılımında önemli sayılacak bir iyileşme görülse de, daha alınacak çok yolumuz olduğunu göstermektedir. Her 10 girişimciden sadece birinin kadın olduğu ülkemizde, eğitim başta olmak üzere, düşük ücret ve çocuk bakım hizmetleri ile ilgili yetersizlikler kadınların iş gücüne katılımını olumsuz etkilemektedir.

Kadınların ekonomik ve toplumsal hayata katılımının önündeki engellerin ortadan kaldırılması, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadın istihdamının artırılması Türkiye'nin küresel rekabette üst sıralara çıkmasını da sağlayacaktır.

Kadın güçlenirse, toplum güçlenir felsefesiyle TÜRKONFED olarak kadınların iş gücüne katılımı şarttır. İş dünyasında Kadın raporlarımız ile kadın konusundaki engellerin ortadan kaldırılmasına dönük politika önerilerimizi hükümetlerimiz ile paylaşmıştık. Kadınların niteliksel gelişiminin artırılması ve kadın emeğine vasıf kazandırılmasına yönelik İŞKUR'un aktif iş gücü piyasası programları, kadın istihdamına yönelik sosyal sigorta prim indirimleri ve doğum borçlanması gibi konularda TÜRKONFED olarak üzerinde hassasiyetle durduğumuz politika önerilerimiz hayata geçirildi. Söz konusu uygulamalardan 1 milyonu aşkın kadının yararlandığı ve iş gücü piyasasına girdiği tahmin edilmektedir.

Bu olumlu gelişmeler ile birlikte kadın istihdamının artmasını sağlayacak; çocuk ve yaşlı bakımının, kamu ve özel sektörün işbirliğinde gerçekleştirilmesi gerektiğini ifade eden Bakım Sigortası'nın hayata geçirilmesini de son derece önemsiyoruz. Kadın istihdamını artırmaya yönelik başta kreş, eğitim/mesleki eğitim desteği ve gelir vergisi gibi vergisel düzenlemeler ile de desteklenmesinin önemli olduğu unutulmamalıdır.

Küreselleşme ile birlikte sürekli gelişen teknolojiye erişim ve teknoloji kullanımı da kadınların iş gücüne katılımını doğrudan etkileyen faktörler arasındadır. Özellikle kadın girişimciliğinin artması için teknoloji ve dijitalleşme kritik öneme sahiptir. Teknoloji kullanımı; kadınlara çevrelerindeki dünyayı öğrenme, iş kurma, işini geliştirme, kendilerini ve çocuklarını eğitme, sağlık danışmanlığı ve desteği alma ile iletişim ağları oluşturma gibi önemli imkânlar sunmaktadır. Bugün burada “Teknoloji ve Kadın Girişimciliği” konulu panelimizde, konunun uzmanı çok değerli isimlerden alacağımız bilgiler sayesinde konuyu derinlemesine tartışma fırsatı bulacağımıza inanıyorum.

Değerli katılımcılar,

TÜRKONFED İDK olarak; TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Tarkan Kadooğlu başta olmak üzere, tüm yönetim kurulu üyesi arkadaşlarımızın ve kadın derneklerimizin katkısı ile ülkemizde kadınların yaşadıkları sorunların çözümü için elimizi taşın altına koymaya aynı kararlılıkla devam edeceğiz. Dün olduğu gibi bugün ve gelecekte de kadın odaklı tüm projelere destek vermek, kadının sosyal ve ekonomik dönüşümünü sağlamak, kadının güçlenmesi ve yaşamın tüm alanlarında daha fazla yer alması için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Bu önemli ve anlamlı toplantıya ev sahipliği yapan KİGDER Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Dr. Sema Karaoğlu ve yönetim kuruluna, ORSİFED Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İbrahim Yılmaz ve yönetim kuruluna, Abdullah Gül Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İhsan Sabuncuoğlu'na, katkı ve katılımlarınızdan dolayı siz değerli katılımcılara çok teşekkür ediyor, sevgi ve saygılarımı sunuyorum.



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.
TURKONFED is a member of The European Association of Craft
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ'lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs