

TÜRKONFED, İLK CİNSİYET EŞİTLİĞİ GÜNDEM RAPORU'NU YAYINLADI

Kadınlar kendi cam tavanlarını keşfettiklerinde iş hayatındaki gelişimleri hızlanıyor

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesini odak noktalarından biri olarak belirleyen TÜRKONFED, Cinsiyet Eşitliği Gündem Raporu yayınlamaya başladı. TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu (İDK) tarafından hazırlanan rapor, kariyer basamaklarını tırmanan kadınlara güç, motivasyon ve vizyon katmak amacıyla üç ayda bir yayınlanacak. Her bir rapor, cinsiyet eşitliği ile ilgili bir temel konuya ışık tutacak. Hazırlanan ilk raporun konusu; kadınların iş dünyasındaki görünmez engeli cam tavan. Cam Tavan Endeksi'nin 2019 verilerine göre Türkiye'nin listelenen 29 ülke arasında Güney Kore ve Japonya'dan sonra 27. sırada yer aldığı belirtilen raporda, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi Reyhan Aktar'la yapılan ufuk açıcı bir söyleşi de yer alıyor.

30 Ocak 2020 / İstanbul - Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi odağıyla Cinsiyet Eşitliği Gündem Raporu yayınlamaya başladı. İş dünyasında kariyer basamaklarını tırmanma mücadelesi veren kadınlara güç, motivasyon ve vizyon katma hedefiyle TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu (İDK) tarafından hazırlanan rapor üç ayda bir yayınlanacak. 2020 yılında cinsiyet eşitliği ile ilgili farklı toplumsal bilinçlendirme kampanyalarına imza atmak üzere harekete geçen İDK'nın hazırladığı her bir Cinsiyet Eşitliği Gündem Raporu, kadınlarla ilgili bir temel konuya her yönüyle ışık tutacak. Cinsiyet Eşitliği Gündem Raporu'nun ilkinde 'cam tavan' konusu ele alındı.

Raporda verilen bilgilere göre 1970'li yıllarda Amerika'da ortaya çıkan cam tavan kavramı 'kadınların üst düzey yönetim pozisyonlarına gelmelerini engelleyen görünmez, yapay engelleri' ifade ediyor. Cam Tavan Endeksi'nin 2019 verilerine bakıldığında Türkiye listelenen 29 ülke arasında Güney Kore ve Japonya'dan sonra 27. sırada yer aldı. Raporda McKinsey'in "Women Matter" raporundan aktarılan bilgilere göre ise yönetim kurulunda bulunan kadın sayısı ile finansal performans arasında güçlü bir ilişki bulunuyor. Rapora göre, en az üç kadın yöneticisi bulunan şirketlerin finansal performansları ve kurum çalışma ortamı değerleri, koordinasyon, denetim, dışa dönüklük gibi değerler kadın yöneticisi bulunmayan şirketlere göre daha yüksek. **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Gündem Raporu**'nda Harvard Business Review'da yayınlanan "Yönetici Grup İçerisindeki Kadınlar Yüksek Kar Oranlarına Neden Oluyor" başlıklı araştırmaya da yer verildi. Bu araştırma; kadın yöneticisi sayısı fazla olan şirketlerin, pazar payı, sermaye ve hisse senedi değerine göre daha iyi performans gösterdiğini ortaya koyuyor.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Gündem Raporu'nda TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi ve İDK Eşbaşkanı Reyhan Aktar'la yapılan bir söyleşi de yer aldı. Kendi cam tavanını keşfettiği günden bu yana gelişiminin daha hızlı olduğunu vurgulayan Aktar, şu bilgileri verdi: "Cam tavanını kıran kadınların, daha özgüvenli, hayata karşı daha esnek, daha güçlü olduklarını düşünüyorum. Sadece iş yaşamında değil, hayatın her alanında daha doğru karar mekanizmalarına sahip oluyorsunuz. Toplumdaki bütün bireyler olarak, cam tavanlarımızın keşfi, özellikle iç dünyamızın keşfidir. Kişinin kendisiyle olan yolculuğudur. Kadınlar ve erkekler olarak bu yolculuğa çıkmanın, toplumu daha sağlıklı yapacağını düşünüyorum."