

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİNDE KADININ ROLÜ ZİRVESİ'NİN SONUÇ BİLDİRGESİ YAYINLANDI

TÜRKONFED: “Kadınların iş hayatına aktif katılımı, ülkemizin kalkınmasına olduğu kadar demokrasisine de katkı sağlar”

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) tarafından Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) işbirliğiyle düzenlenen “Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinde Kadının Rolü” ana temalı 2. Uluslararası İş Dünyasında Kadın Zirvesi'nin sonuç bildirgesi yayınlandı. Kadının her alanda güçlendirilmesinin, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesinin ve kadın-erkek fırsat eşitliği sağlanmasının sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada önemi incelendiği zirvede, Birleşmiş Milletler'in toplam 17 adet olan ve 5'i kadınlar ve kız çocuklarıyla ilgili olan ‘Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’nden 4 önemli başlık detaylı şekilde ele alındı. Gerçekleştirilen panellerde nitelikli eğitim, sanayi, yenilikçilik ve altyapı, sorumlu üretim ve tüketim ile barış ve adalet alanlarında kadınlara yönelik alınabilecek aksiyonlar belirlendi.

Zirve sonucunda, katılımcılar ve TÜRKONFED çatısı altında güçlerini birleştiren kadın derneklerinin katkısı ile Türkiye’de sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin gerçekleşmesi için kadınlara yönelik aşağıdaki politika önerilerinin hayata geçirilmesi gerekliliği ortaya kondu. Sürdürülebilir Kalkınmada Kadının Rolü Zirvesi'nin sonuç bildirisindeki 15 önemli hedef, ülkemizin kalkınmasına olduğu kadar, demokrasisine de katkı yapacaktır. Zirve sonuç bildirisi TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi Faruk Ekinci tarafından okundu.

Bu hedefler:

1- TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ ÖNCELİKLİ HEDEF OLMALIDIR: Kadınların sosyal, siyasi ve ekonomik hayata katılımı olmadan dünyada kalkınma hedeflerini, özellikle “sürdürülebilir kalkınma hedeflerini” gerçekleştirmek mümkün değildir. Bu nedenle cinsiyet eşitliğini tüm ülkelerde plan, program ve hedeflerin temeline oturtmak öncelik haline gelmelidir.

2- KADIN ÇALIŞAN KOTASI KONMALIDIR: Kadınların sosyal, siyasi ve ekonomik hayata katılımlarını artırmak için, yerelde ve kamuda bir takım kotaların konması gerekmektedir. Dünyada kimi ülkelerin hayata geçirdiği kadın çalışan kotasının ülkemizde de bir an önce yasal bir altyapıya kavuşturulması önemli bir farkındalık yaratacaktır. Üst düzey mesleklerde her iki cins de eşit fırsat ve yer verilmesi cinsiyete dayalı ayrımcılığın ortadan kaldırılması, kadının güçlendirilmesi yolunda önemli etkiler yaratacaktır. Belediyelerde üst düzey yönetim veya orta düzey yöneticiler arasındaki kadın çalışan oranlarının yüzde 40'a çıkarılması gibi somut hedefler belirlenmelidir.

- 3- KADIN GİRİŞİMCİLERİN DESTEKLENMESİ TEŞVİK EDİLMELİDİR:** Kadın girişimcilerin önündeki en büyük sorunlardan biri sermayeye erişimdir. Kamu kurumları ve finans kuruluşları tarafından verilen desteklerde, mal varlığının teminat olarak verilmesi gibi zorunluluklar konusunda kadınlara pozitif ayrımcılık yapılması, vergi ve faiz indiriminden daha fazla yararlanma imkânı sunulması, kadınların girişimciliğe daha rahat başlaması için kolaylık sağlayacaktır.
- 4- KADIN İSTİHDAMINDA KAYIT DIŞI ORANI AZALTILMALIDIR:** TÜİK 2016 verilerine göre Türkiye’de çalışan her 2 kadından 1’i kayıt dışı görünmektedir. Prim teşviklerinin, işgücü maliyetinin ve kayıt dışı istihdamın yüksek olduğu sektörlerde daha yüksek miktarda verilmesi, kayıt dışı istihdamı azaltacaktır. İlk defa iş kuran kadının primlerini düzenli ödemesi kaydıyla primlerinin yarısı Hazine tarafından karşılanabilir.
- 5- DOĞUM BORÇLANMASI PRİMLERİ DEVLET TARAFINDAN ÖDENMELİDİR:** Doğum borçlanmasının kadın istihdamını teşvik edebilmesi için doğum yaptığı ana kadar hiç çalışmamış kadınlarda ilk çocuk için daha sonra sigortalı çalışmak kaydı ile doğum borçlanması primlerinin devlet tarafından ödenmesi, işgücü piyasasına hiç girmemiş ya da girmiş ve ayrılmış kadının tekrar işgücü piyasasına girişini kolaylaştırabilir.
- 6- ÇOCUK BAKIM HİZMETLERİ VE KREŞ YARDIMI SGK KAPSAMINA ALINMALIDIR:** “Çocuk Bakım Hizmetleri ve Kreş Yardımı” birçok gelişmiş ülkede olduğu gibi SGK kapsamına alınmalıdır. Ülkemizde, çalışan ve çocuğu olan kadının, devlete ödeyeceği vergi yükünden düşülerek oluşturulacak bir fonla kreş katkısı oluşturulmalıdır. Büyük sanayi siteleri ve belli sayıda personel çalıştıran özel sektör şirketlerine de kreş açma şartı konulmalıdır.
- 7- KADIN VE AİLE DOSTU İŞLETMELERİN SAYISI ARTIRILMALIDIR:** Kadın ve Aile Dostu İşletmelerin sayısının artırılması için ilgili bakanlıklarla farkındalık yaratacak ortak kampanyalar düzenleneceği gibi bu noktada vergisel teşvik ve desteklerle ilgili düzenlemeler hayata geçirilmelidir.
- 8- BAKIM SİGORTASI OLUŞTURULMALIDIR:** Bakım Sigortası oluşturularak evde yaşlı, engelli çocuk bakım hizmeti sunumu, bu alanda eğitim almış SGK’lı kişiler aracılığıyla yapılmalıdır.
- 9- NİTELİKLİ BAKIM PERSONELİ YETİŞTİRİLMELİDİR:** Nitelikli bakım personeli yetiştirmek için meslek lisesi, ön lisans ve lisans düzeyinde programlar açılmalı, kurumsal bakım için nitelikli personel sayısı artırılmalıdır.
- 10- EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET UYGULAMASI HAYATA GEÇİRİLMELİDİR:** Kadınların toplumun tüm alanlarında ve karar alma mekanizmalarında etkin bir şekilde yer alabilmeleri için kadın emeğine vasıf kazandırılmalıdır. Çoğu zaman kadınlar kendileriyle aynı işi yapan erkeklere göre daha az ücret almaktadır. İstihdamda adalet kadar ücrette de adalet dengesi gözetilmelidir. İstihdam edilen kadınlar için “eşit işe eşit ücret” uygulaması getirilmelidir.

11- KADINLARIN MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM ALMALARI SAĞLANMALIDIR:

Kadınların daha fazla mesleki ve teknik eğitim alabilmeleri için önleri açılmalıdır. Bu kapsamda, kadınlara uygulamalı girişimcilik derslerinin de verilmesi için Milli Eğitim Bakanlığı, ÖSYM, özel sektör işbirliği geliştirilmeli, stratejik hedefler doğrultusunda planlar oluşturulmalıdır.

12- KADINLARIN EĞİTİM HAYATINDA DEVAMLILIĞI İÇİN YASAL MEVZUATLAR DEVREYE ALINMALIDIR:

Dünya dijital ekonomik bir dönüşüm yaşarken, kadınların bilişim ve mühendislik ağırlıklı sektörlerde istihdamı için yönlendirme ve özendirme yapılmalıdır. Ülkemizde zorunlu eğitime rağmen kadınların ortalama eğitim hayatı halen istenilen düzeyde değildir. Özellikle ortaöğretimden sonra kadınların eğitim hayatına devam etmesi için yasal düzenlemeler ve uygulamalar hayata geçirilmelidir.

13- TOPLUMUN ZİHNIYET DEĞİŞİMİ VE DÖNÜŞÜMÜ İÇİN ADIMLAR ATILMALIDIR:

Kadınların sadece iş gücüne katılımı değil, toplumsal hayata katılımları açısından bir zihniyet değişimine ve dönüşümüne ihtiyaç vardır. Kadın yapamaz görüşünün değiştirilmesi, kadınların farklı iş kollarına yönlendirilmesi ve cazip hale getirilmesi için kamu ve özel sektör işbirliği önemsenmelidir. Bu zihniyet dönüşümünü gerçekleştirecek eğitimler verilmeli ve toplumun tüm katmanlarına doğru bir iletişim çalışmasıyla anlatılmalıdır.

14- COCUK GELİN SORUNU YASALARLA ÇÖZÜLMELİDİR:

Türkiye’de halen çocuk gelinler toplumumuzun kanayan bir yarasıdır. Çocuk yaşta evlilikler, eğitim başta olmak üzere kadınların sosyal ve toplumsal hayata katılımında çok önemli sorunlar doğurmaktadır. Kız çocuklarının 18 yaşından önce evlenmemeleri yasal bir düzenleme ile güvence altına alınmalıdır. Benzer bir uygulama Azerbaycan’da kanunlarla güvence altına alınmıştır. Türkiye’de bu kapsamda kanun ve kuralların uygulamaya geçirilmesinde kamunun ve iş dünyasının aktif rol alması gerekmektedir.

15- ROL MODEL BAŞARILI KADINLARIN SAYISI ARTMALIDIR:

Kamu ve özel sektörde başarılı kadınların rol model olarak sayısının artırılması, girişimci kadınlar arasında kurulacak networklerin yaygınlaştırılması, mentörlük eğitimleri ve uygulamaları ile yeni girişimci kadınların ortaya daha cesur bir şekilde çıkacağı bir iş ortamının yaratılması açısından gereklidir.

TÜRKONFED Kurumsal İletişim: Hayati BAKIŞ / Genel Sekreter Yardımcısı

0 533 480 88 35 / hbakis@turkonfed.org / www.turkonfed.org / info@turkonfed.org

Bilgi için: İnsula İletişim / Necla Yılmaz 0549 787 06 82 / neclayilmaz@insulailetisim.com