

**TÜRKONFED YÖNETİM KURULU BAŞKAN
YARDIMCISI & İDK KOMİSYONU BAŞKANI
PROF. DR. YASEMİN AÇIK
KADININ ÇOK YÖNLÜ GÜÇLENDİRİLMESİ
PROJESİ
HATAY TOPLANTISI**

**Mustafa Kemal Üniversitesi / Hatay
27 Nisan 2018**

Sayın Valim, Sayın Büyükşehir Belediyesi Başkanım, TÜRKONFED Başkanım, Federasyon ve Dernek Başkanları, Değerli Basın Mensupları, Saygıdeğer Katılımcılar...

Hepinizi TÜRKONFED İDK adına sevgi ve saygıyla selamlıyorum. TÜRKONFED İDK Komisyonu tarafından Hatay KAGİD ev sahipliğinde ve DASİFED desteğiyle düzenlenen "Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Projesi" Hatay toplantısına hoş geldiniz. 2015 yılında başlattığımız ve bugüne kadar Türkiye'nin doğusundan batısına, güneyinden kuzeyine birçok ilimizde ve bölgemizde gerçekleştirdiğimiz proje toplantılarımıza bugün burada, ülkemizin güzide şehirlerinden biri olan Hatay ile devam etmekten büyük bir mutluluk duyduğumu belirtmek isterim.

Ülkemizin değişik bölgelerinde faaliyet gösteren 39 kadın derneğini çatısı altında toplayan ve Türkiye'nin en büyük örgütlü kadın gücü olan TÜRKONFED İDK Komisyonu; kurulduğu 2007 yılından bugüne kadar geçen sürede; sanayide ve hizmet sektöründe hem girişimci hem de çalışan kadın sayısını artırmak, kadınların iş dünyasındaki statüsünü geliştirmek, kadınlar arasında iş birliği oluşturmak, kadının sosyal ve ekonomik statüsünün iyileştirilmesine, kısaca "Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi"ne katkı sağlamaya çalışıyoruz.

Kadının özellikle eğitim ve ekonomik alanda güçlenmesini çok önemsiyoruz. İyi ve nitelikli eğitim alan ve ekonomik olarak güçlenen kadın, hayatın tüm alanlarına daha etkin katılmaktadır. Kadın güçlenirse; girişimci kadın, iş kadını, çalışan kadın ve siyasetçi kadın sayısı da kendiliğinden artacaktır.

Değerli Misafirler;

Güçlü kadının; güçlü toplum, güçlü ekonomi ve güçlü demokrasiye giden yolun anahtarı olduğuna inanıyoruz. Bu farkındalıkla çıktığımız yolda "Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi" bölgesel toplantılarının yanı sıra, dünyadaki iş kadınlarını ve kadın konusuna gönül vermiş STK'ları bir araya getirerek önemli bir etkileşim yarattığımızı inanıyorum. Düzenlediğimiz uluslararası kadın zirveleri, bugün burada rapor yazarlarımızdan Hakkı Hakan Yılmaz hocamızın detaylarıyla anlatacağı İş Dünyasında Kadın raporlarımız, her yıl katılım gösterdiğimiz ve Mart ayında New York'ta gerçekleştirilen BM Kadın Komisyonu ve WEPS toplantıları, kadın konusuna farkındalığı artırmak yolundaki önemli çalışmalarımız arasındadır.

İlki 2007, ikincisi 2014 ve üçüncüsü 2018 yılı 7 Mart tarihinde olmak üzere 3 adet İş Dünyasında Kadın raporu yayınladık. "3. İş Dünyasında Kadın" raporu ile Türkiye'de kadınların çalışma hayatına ve iş dünyasına katılımının bir fotoğrafını çektik. TÜRKONFED olarak, kadının ekonomik ve sosyal hayatta daha etkin katılması için çözüm önerileri sunduğumuz 3. İş Dünyasında Kadın raporumuzun önemli bulgularını kısaca hatırlatmak isterim.

Kadının işgücüne katılımı önündeki en büyük engellerden biri eğitim ve mesleki eğitim düzeyinin düşüklüğüdür. Ülkemizde, okuma-yazma bilmeyen kadın oranı erkeklerin beş katından fazladır. Kadınların eğitim seviyesi yükseldikçe işgücüne katılma oranları da artmaktadır. Okur-yazar olmayan kadınların işgücüne katılım oranı yüzde 16 iken; yükseköğretim mezunu kadınların işgücüne katılım oranının ise yüzde 71'dir. Toplam istihdam içinde 2007 yılında kadınların yüzde 18'i orta veya üst düzey yöneticiyken, bu oran 2016'da yüzde 17'ye gerilemiştir. Bu oran 10 yılda artan nüfusa oranla yönetim kademesinde kadın ağırlığının azaldığını göstermektedir. Türkiye'de işverenlerin yalnızca yüzde 8'inin; her 100 girişimciden sadece 9'unun kadın olduğunu hatırlatmak isterim. Yani girişimci kadın ve işveren kadın sayımız yok denecek kadar azdır.

Yine kadın raporumuzdaki önemli bulgulara göre; Türkiye'de çocuk bakımı, ağırlıklı olarak çocuğun annesi tarafından sağlanmakta ve anne çalışma yaşamından uzaklaşmaktadır. 2016 yılı itibarıyla 1.3 milyon kadın, çocuk bakımı ile ilgilendiği için işgücüne katılamamıştır.

Kreş ücretlerinin yüksekliği ve kreş hizmetlerinin kalitesine güvenmeme gibi nedenler, kadını iş yaşamından uzaklaştırmaktadır. Her yıl 120 bin kadın, çocuk veya yaşlı bakımı nedeniyle işinden ayrılmaktadır. Kreş ve anaokullarına 2017 yılından geçerli olmak üzere özel okullara tanınan 5 yıllık vergi muafiyeti sağlanmıştır. Ayrıca; bu yıl içerisinde “Kreş Çeki” uygulaması da TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu’ndan geçmiştir. Bu memnuniyet verici bir gelişmedir ancak yeterli değildir. Bu sorunu çözmek için, “Çocuk Bakım Hizmetleri ve Kreş Yardımı” birçok gelişmiş ülkede olduğu gibi SGK kapsamına alınmalıdır.

Ülkemizde, muhtaç yaşlı ve engelli bakımı için 485 bin kişiye sosyal yardım verilmektedir. Söz konusu kişiler profesyonel bakıcı değildir ve sosyal güvenceleri de bulunmamaktadır. Bakım Sigortası oluşturularak evde yaşlı-engelli ve çocuk bakım hizmeti sunumu, bu alanda eğitim almış SKG’lı kişiler aracılığıyla yapılabilir. Nitelikli bakım elemanı ihtiyacının çok yüksek olduğu ülkemizde, GSYİH’nın yüzde 1’iyle oluşturulacak bakım sigortasının; etkin uygulanmasıyla kısa dönemde söz konusu hizmetlerde çalışacak ilave 500 bin kadın, uzun dönemde ise yaşlanan nüfus ile birlikte 1 milyon kadın için ilave istihdam sağlanabilir.

Bu politikalarımızı başta Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığı olmak üzere ilgili mercilere ilettik. 11. Kalkınma Planı “Kalkınmada Kadının Rolü Komisyonu’nda görüşlerimizi ve politika önerilerimizi paylaştık. Bu politikalarımızın planda yer alacak olmasından da ayrıca memnuniyet duyduğumuzu ifade etmek isterim.

Değerli Katılımcılar;

Antakya’nın içinde olduğu TR63 Bölgesi’nde, 2017 yılı verilerine göre kadının işgücüne katılım oranı yüzde 29,9, erkeklerde ise bu oran yüzde 75,8’dir. Kadın istihdam oranı lise altı eğitim düzeyinde yüzde 22,8 iken, yüksek öğretim mezunu kadınlarda istihdam oranı yüzde 51,9’dur. Türkiye ortalamasının da altında kalan bu oranlar medeniyetlerin beşiği olan güzel kentimize yakışmamaktadır.

Bu oranın artırılmasına yönelik kamu, özel, akademi ve KAGİD gibi STK’larımızın birlikte çalışması, güç birliği oluşturulmalıdır. Sadece kadın derneklerinin değil federasyonumuz DASİFED ve çatısı altındaki tüm iş insanları derneklerine de önemli sorumluluklar düşmektedir. Dönüşüm kadın erkek hep birlikte mücadele ederek gelişir ve değişim önce dilde başlar. Kadın güçlenirse toplum güçlenir ve sürdürülebilir kalkınma ancak güçlü kadınlarla gerçekleşebilir.

Kadınların çok yönlü güçlenmesi, hayatın her alanına eşit bir şekilde katılabilmesi, eğitim ve mesleki eğitim düzeyinin iyileştirilmesi, kadın emeğine vasıf kazandırılması, kamu ve özel sektörde üst kademelerde yer almaları kalkınma dinamikleri açısından çok önemlidir. Bunun için de çalışan kadınların çocuk bakımı ve kreş ihtiyacını karşılayacak kaliteli alt yapının oluşturulması, kadınların sosyal güvenliğe erişiminin artırılması, kadın girişimcileri destekleyici teşvik mekanizmalarının, yasal düzenlemelerin oluşturulması ve yenilikçi/teknolojik alt yapıya ulaşımının sağlanması gerekmektedir.

Ülkemizin güçlü kadınları, kadın-erkek fırsat ve cinsiyet eşitliğine gönül vermiş güçlü erkekleri ile birlikte, kadının çok yönlü güçlendirilmesine katkı sağlamak için ilk günkü kararlılığımızla çalışmalarımıza devam edeceğiz. Tüm bu duygu ve düşüncelerle, kadın konusunda göstermiş olduğu hassasiyet, savunuculuk ve destekleri için TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Tarkan Kadooğlu’na ve yönetim kurulu üyesi arkadaşlarıma; bu anlamlı toplantıya ev sahipliği yapan, büyük bir özveriyle emek harcayan Hatay KAGİD Başkanımız Sayın Rana Atalay ve desteklerimden dolayı DASİFED Başkanımız Sayın Faruk Ekinci ile onların şahsında tüm yönetim kurulu üyelerine, kıymetli katılımlarınızdan dolayı siz değerli dostlara çok teşekkür ediyor, sevgi ve saygılarımı sunuyorum.