

# TÜRK İŞ DÜNYASI KONFEDERASYONU

## TÜZÜĞÜ

### Madde 1 : KONFEDERASYON'UN ADI VE MERKEZİ

Konfederasyon'un adı "Türk İş Dünyası Konfederasyonu"dur. Merkezi İstanbul'dadır. Kısa unvanı "TÜRKONFED" olarak kullanılmaktadır. İngilizce adı ise "Turkish Business Confederation"dır. Devamda yer alan (*Kullanım alanları ve teknik özellikleriyle Kurumsal Kimlik Kılavuzu'nda belirlenen Konfederasyon isminin Türkçe ve İngilizce yazımından oluşan*) Konfederasyon amblemi Konfederasyon adına tescilli olup, Yönetim Kurulu'nun izni olmadan üyeler dışında dağıtılamaz, satılamaz ve amaç dışı kullanılamaz.



### Madde 2 : KONFEDERASYON'UN AMACI

Konfederasyon'un amacı, Türkiye sınırları içerisinde faaliyet gösteren, ortak amaç, ilke ve hedefleri benimseyen, bölgesel ve sektörel sanayici ve işadamları federasyonlarının ortak sesi olarak bölgesel, sektörel ve ulusal ekonomi politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak; bölgesel ve sektörel kalkınma vizyonları geliştirerek uluslararası entegrasyona ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmak; projeler geliştirmek; iş dünyasını ilgilendiren sorunları ve çözüm önerilerini kamuoyuna, yetkili kurumlara duyurmak amacıyla, üyeleri arasında güç birliği sağlayarak ortak çalışma zemini oluşturmak;

Ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak üzere, Atatürk'ün çizdiği Türkiye Cumhuriyeti vizyonu ve çağdaş uygarlık hedefini esas alarak bölgesel ve sektörel potansiyellerin en iyi şekilde değerlendirilmesi için faaliyetlerde bulunmak; demokratik, laik bir hukuk devleti anlayışı içinde, sivil toplumun kurumsallaşması ve özel girişimciliğin yaygınlaşmasına çalışmak; sanayici ve işadamlarının sorunlarına sahip çıkarak toplumdaki öncü ve girişimci niteliklerini geliştirmek üzere bağımsız bir platformda, temsil tabanı geniş, güçlü bir örgütlenme gerçekleştirmektedir.

### Madde 3 : KONFEDERASYON'UN FAALİYET ALANLARI

Konfederasyon, amacı doğrultusunda;

1. Piyasa ekonomisinin hukuki, kurumsal ve sosyal altyapısının geliştirilmesi, ülke ekonomisinin istikrar içinde büyümesi için katkıda bulunur.
2. İş dünyasında etik değerlerin geliştirilmesine, toplumsal sorumluluk bilinciyle faaliyette bulunulmasına yönelik çalışmalar yapar.
3. Dünyadaki teknolojik gelişmeleri yakından takip eder, iş dünyasının araştırma geliştirme faaliyetlerini artırması, teknoloji üreten ve ihraç eden bir konuma gelmesi yönünde gayret gösterir, destek verir.
4. İş dünyasının küresel boyutta belirgin ve kalıcı bir yer edinmesine yönelik faaliyetlerde bulunur.
5. Yatırımların, üretimin, ticaretin ve istihdamın önünü açacak politikaların oluşturulması ve uygulanması için gerekli girişimlerde bulunur, yol gösterici çalışmalar yapar.
6. Kaynakların etkin kullanımı ile toplumda kalite, verimlilik ve çevre koruma anlayışının gelişmesi için çaba gösterir.
7. Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin çağdaş ölçülere ve ekonomik gereksinimlere uygun politikalarla gerçekleştirilmesine destek olur.
8. Sosyal altyapının ve dezavantajlı grupların geliştirilmesi yönündeki çalışmalarını teşvik eder.
9. Üniversiteler ve bilimsel araştırma kuruluşları ile işbirliği yapar.
10. Toplumda girişimcilik ruhunun yaygınlaşması için çalışmalar yapar.
11. Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının giderilerek dengeli bir kalkınmanın sağlanması yönünde çaba gösterir.
12. Toplumsal uzlaşma bilincinin gelişmesi, işçi ve işveren kesimlerinin ulusal kalkınmaya odaklı işbirliği ve uyum içinde birlikte çalışmaları için gerekli faaliyetlerde bulunur.
13. Uluslararası ilişkilere önem verir; kurumsal, sektörel, ulusal ve uluslararası düzeyde deneyim alışverişi, işbirliği yapar ve ortak girişim olanaklarını geliştirir.

14. Uluslararası faaliyette bulunur; yurt dışında kurulmuş federasyon, konfederasyon veya kuruluşlara doğrudan üye olabilir veya kendisine üye federasyon ya da ona bağlı dernek aracılığı ile bu federasyon, konfederasyon ve kuruluşlarda temsil edilebilir.
15. İnsan kaynakları ve doğal kaynakların teknolojik yeniliklerle desteklenerek en etkin biçimde değerlendirilmesine, verimlilik ve kalite artışını sürekli kılabacak ortamın yaratılması yoluyla rekabet gücünün artırılmasını hedef alan politikaların oluşturulmasına katkıda bulunur.
16. Görüş ve öneriler geliştirerek bunları gerekli mercilere ve kamuoyuna iletir, amacı doğrultusunda düşünce ve hareket birliği oluşturur.
17. Gayrimenkule tasarruf, ipotek dahil olmak üzere gayrimenkuller üzerinde her nevi ayni, irtifak, kira, şufa gibi haklar iktisap, tesis, terkin ve fek edebilir, elde edeceği kazancı üyeleri arasında paylaştırmamak, sadece kendi amacı doğrultusunda kullanmak kaydıyla, Konfederasyon'a gelir kaydedebilir, kazanç elde etmek ve örnek teşkil etmek, öncülük veya liderlik yapmak üzere Genel Kurul kararıyla anonim ortaklıklara iştirak edebilir, iktisadi işletmeler ve vakıflar kurabilir.
18. Her türlü bilimsel, sosyal, kültürel, teknik toplantı, gezi gibi faaliyetler düzenler; araştırma, inceleme, etütler yapar.
19. Yardım ve bağış alır ve verir; koşullu ve koşulsuz vasiyetleri kabul edebilir.

#### **Madde 4 : ÜYELİK VE KABUL KOŞULLARI**

Konfederasyon, üyeliğin gerektirdiği her türlü sorumluluğu üstlenmiş, üyelik haklarından yararlanan, Konfederasyon tüzüğüne, yönetmeliklerine uymakla yükümlü olan bölgesel ve sektörel sanayi ve iş dünyası dernekleri tarafından kurulmuş federasyonlardan oluşur.

Konfederasyon'a üyelik için başvuracak federasyonlar;

1. Konfederasyon'a üye diğer federasyonlarla kuruluş amaçları aynı,
2. Konfederasyon gelirlerine temel oluşturan aidat ve katkı paylarını ödeme gücüne sahip,
3. Fesihlerine karar verilmemiş ve fesihleri için herhangi bir çalışma başlamamış, kuruluş amaç ve şartlarını kaybetmemiş, acze düşmemiş, kendiliğinden dağılmış sayılmamış, tasfiyeye girmemiş,
4. TÜRKONFED tüzüğüne, tüzüğün ayrılmaz bir parçası olan Türk İş Dünyası Konfederasyonu İş Etiği Davranış İlkelerine, yönetmeliklerine ve iç yönetmelik hüküm ve protokollerine uymayı ve Konfederasyon'da kendilerini temsil edecek olan delegelerinin de uyacaklarını taahhüt etmiş olmalıdırlar.

#### **Madde 5 : KURUCU ÜYELER**

Konfederasyon, aşağıda, adları yazılı olan federasyonlar tarafından kurulmuştur.

1. Merkezi İzmir'de bulunan BASİFED  
Batı Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu
2. Merkezi Mersin'de bulunan DASİFED  
Doğu Akdeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu
3. Merkezi Diyarbakır'da bulunan DOĞÜNSİFED  
Doğu ve Güneydoğu Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu
4. Merkezi Ankara'da bulunan İÇASİFED  
İç Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu
5. Merkezi Bursa'da bulunan MAKSİFED  
Marmara ve Kuzey Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu
6. Merkezi İstanbul'da bulunan SEDEFED  
Sektörel Dernekler Federasyonu

#### **Madde 6 : ÜYELİĞE KABUL İÇİN BENİMSENEN İLKELER**

Konfederasyon'a, üyelik talebinde bulunan federasyonların üye olabilmeleri için aşağıdaki ilkelere uymaları gerekir. Buna göre Konfederasyon'a üye olmak isteyen federasyonlar;

1. Türkiye'nin kalkınmasında özel sektöre dayalı sanayileşme ve girişimciliğin önemini kavramış olmalı,

2. Ülke kalkınmasının önündeki engellerin ancak köklü ve bilimsel temeli olan reformlarla aşılabileceği inancını taşımalı,
3. Çağdaş uygarlık hedefine, laik, demokratik ve insan haklarına saygılı bir hukuk devletine, piyasa ekonomisinin erdemine inanmalı,
4. İş dünyasının sosyal sorumluluklarına ve etik değerlerine uygun davranmalı,
5. Ülkemizde hızlı kalkınmanın, ancak bölgesel ve sektörel potansiyeli ve insan sermayesini en iyi şekilde değerlendirmekle mümkün olacağı inancıyla bu doğrultuda çaba göstermeli,
6. Avrupa Birliği üyeliğini, çağdaş, ekonomik ve sosyal kalkınmanın önemli bir aşaması olarak değerlendirmeli,
7. Hiçbir şekilde politik, bölgesel, etnik, dinsel ve cinsel ayrımcılık yapmamalı,
8. İsmi taşıdığı bölgeye veya faaliyet alanı olarak belirlediği sektöre ilişkin çalışmalar yaparak uluslararası/ulusal/bölgesel/yerel kalkınmada inisiyatif almış olmalı,
9. Üye yapısı ile ismini taşıdığı bölge veya faaliyet alanı olarak belirlediği sektörün ekonomik gücünü temsil edebilmelidir.
10. Konfederasyon'a üye olmayı talep eden bölgesel ve sektörel federasyonların üye kabul işlemlerinde bölge ve sektör örtüşmelerini önlemek ve temsil gücünü en üst düzeye çıkarmak amacıyla; bölge kriteri olarak İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması "NUTS" (Nomenclature of Territorial Units for Statistics) Düzey 2; sektör kriteri olarak ise Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflandırması "NACE" (Classification of Economic Activities in the European Community) Basamak 3 (Three Digit level) temel alınacaktır.

#### **Madde 7 : ÜYELİK İŞLEMLERİ**

Konfederasyon'a girmek için Türkiye sınırları içinde faaliyet gösteren veya Türkiye sınırları dışında olup yasal izinleri almış olan ve 4. maddedeki koşulları yerine getiren bölgesel ve sektörel nitelikli, kuruluş amaçları aynı sanayi ve iş dünyası federasyonları kendi genel kurullarında karar aldıktan sonra, Konfederasyon'un amaç ve faaliyet alanları ile tüzük hükümlerini ve yönetmeliklerini kabul ettiklerini ve gerekli üyelik koşullarını yerine getireceklerini belirten "Üyelik Başvuru Formu"nu doldurmak suretiyle yazılı olarak müracaat ederler. Aday federasyonun üyelik isteğinin işleme konulabilmesi için en az bir üye federasyonun önerisi şarttır. Yönetim Kurulu, başvuruları en çok 30 gün içinde, üyeliğe kabul veya isteğin reddi şeklinde karara bağlayıp sonucu aday federasyona yazılı olarak duyurur.

Aday federasyonun Konfederasyon üyeliğine kabul edilmesi üzerine kayıt işlemleri yapılır. Giriş aidatını ödemedikçe Konfederasyon üyeliğine hak kazanılamaz. Bu tüzükte ve ilgili kanunlarda aksine hüküm olmayan hallerde, üye federasyonlar eşit haklara sahiptirler. Münhasıran sahip oldukları eşit haklar bakımından, Konfederasyon'a üye federasyonların üye sayılarına ve Konfederasyon Genel Kurulu'nda federasyonu temsil edecek delege sayılarına bakılmaz.

Üyeliğe kabul için benimsenen ilke kriterlerini yerine getiren ancak 6/9'da yer aldığı şekilde "Üye yapısı ile ismini taşıdığı bölge veya faaliyet alanı olarak belirlediği sektörün ekonomik gücünü henüz temsil ettiği" tam olarak kabul edilemeyen, Konfederasyonumuzun tam üyesi olma potansiyeline sahip olan Federasyonlar, Yönetim Kurulu tarafından, 1 yıl süreyle gözlem amacı ile Konfederasyon faaliyetlerine davet edilir ve katılabilirler. Ancak asli üyelerin tüzükten doğan haklarını kullanamazlar ve yükümlülüklerini yerine getirmezler.

#### **Madde 8 : ÜYELİKTEN AYRILMA**

Konfederasyon üyeliğinin sona ermesi, üyelikten çıkma veya üyelikten çıkarılma şeklinde olur. Hiçbir üye federasyon, Konfederasyon'da üye kalmaya zorlanamaz. Her üye federasyon, yazılı olarak bildirmek kaydıyla, Konfederasyon'dan çıkma hakkına sahiptir. Konfederasyon üyeliğinden çıkan veya çıkartılan üye federasyonlar, üyelikte buldukları sürenin birikmiş borçlarını ödemekle yükümlüdürler.

Mevzuatta belirtilenlere ek olarak;

1. Mazeretsiz olarak çalışma ve toplantılarda temsil edilmeyen, verilen görevleri yapmayan, görev almaktan kaçınan ve Konfederasyon'un yaşamasına, amaç ile faaliyet konularına ilgisiz kalan ve bunlara aykırı faaliyette bulunan;
2. Konfederasyon'a üye olma koşullarını yerine getirme vasfını kaybeden ve Konfederasyon Tüzük hükümlerine, Türk İş Dünyası Konfederasyonu İş Etiği Davranış İlkelerine, Konfederasyon yönetmeliklerine, Genel Kurul ve Yönetim Kurulu kararlarına aykırı davranan üye federasyonlar üyelikten çıkarılır.

Bu durumlarda üye federasyon, Yüksek Haysiyet Divanı'nın önerisi üzerine Genel Kurul kararı ile üyelikten çıkartılabilir. Bu karar gerekçeli olarak üye federasyona yazılı olarak bildirilir. Federasyonun, bir ay içinde bu karara itiraz hakkı saklıdır. İtiraz halinde durum, kararı veren kurulca yeniden incelenir. Yüksek Haysiyet Divanı ilk kararında ısrar ederse, bu durum federasyona yeniden yazılı olarak bildirilir.

Bir yıla ait ödentilerini, o yılın bitiminden sonra altı ay içinde ödemeyen üye federasyonlar, Genel Kurul kararı ile Konfederasyon üyeliğinden çıkartılırlar. Ancak çıkartılmadan önce, üyeye yıllık ödentisini ödemesi için gönderilecek taahhütlü mektubun tebliğinden sonra iki ay beklenilmesi gerekir.

Üyelikten çıkartılan federasyon, kendisine bildirilen karara karşı bildirim tarihinden başlamak üzere bir ay içinde Konfederasyon Yönetim Kurulu aracılığı ile Genel Kurul'a itiraz edebilir. İtiraz ilk Genel Kurul toplantısında görüşülür ve karara bağlanır. İtirazın karara bağlanmasına kadar federasyonun hak ve yükümlülükleri devam eder. Üye federasyonun süresinde itiraz etmemesi veya itirazın Genel Kurul'da reddedilmesi halinde, Konfederasyon Yönetim Kurulu üyenin kaydını siler. Ayrılan veya çıkartılan federasyon, tüm ödenti borçlarını ödemediği takdirde, Konfederasyon yasal yollara başvurur.

## **Madde 9 : KONFEDERASYON'UN ORGANLARI**

Konfederasyon'un organları aşağıda gösterilmiştir:

- 1.Genel Kurul
- 2.Yönetim Kurulu
- 3.Türk İş Dünyası Konseyi
- 4.Yüksek Danışma Kurulu
- 5.Yürütme Kurulu
- 6.Denetleme Kurulu
- 7.Yüksek Haysiyet Divanı
- 8.Genel Sekreterlik

## **Madde 10 : GENEL KURUL**

### **A. Genel Kurul Görev ve Yetkileri**

Genel Kurul, Konfederasyon'un en yetkili karar organı olup görev ve yetkileri aşağıda gösterilmiştir:

1. Yasalar ile Konfederasyon tüzüğü hükümleri doğrultusunda gerekli kararları almak, yönetmelikleri onaylamak,
2. Dönem çalışma programı ile yıllık bütçeleri, gelir ve gider çizelgelerini görüşüp karara bağlamak,
3. Gerekmesi halinde, seçim öncesinde, her biri için ayrı ayrı olacak şekilde yönetim kurulu asıl ve yedek üye sayılarını yeniden belirlemek; çalışma dönemi için Konfederasyon organlarını seçmek;
4. Geçmiş çalışma dönemine ilişkin yönetim kurulu faaliyet raporu ile bilanço ve gelir gider çizelgelerini; denetleme kurulunun denetim raporunu görüşüp onaylamak; yönetim ve denetim kurulu üyelerini ibra etmek,
5. Konfederasyon tüzüğünün değiştirilmesine ilişkin yönetim kurulu önerilerini görüşüp karara bağlamak,
6. Konfederasyon üyeliğine kabul ve üyelikten çıkarmalar hakkında karar vermek ve itirazları nihai karara bağlamak,
7. Konfederasyon'a taşınmaz mal satın alınması veya satılması konularında Yönetim Kurulu'na yetki vermek,
8. Konfederasyon'un anonim ortaklıklara iştiraki, iktisadi işletmeler ve vakıflar kurmasına karar vermek,
9. Konfederasyon'un ulusal ve uluslararası kuruluşlara katılması hakkında karar almak, gerektiğinde bu konudaki yetkisini Yönetim Kurulu'na devretmek,
10. Konfederasyon'un feshine ve malvarlığının tasfiyesine karar vermek,
11. Konfederasyon organlarını denetlemek, gerekli görmesi halinde görevden almak,
12. Konfederasyon'un diğer bir organına verilmemiş olan işleri yapmak, gerekli olan diğer konularda karar vermek,
13. Konfederasyon'un maddi ve manevi yönden güçlenmesi için Yönetim Kurulu üyelerine ve üyelere düşen görev, yetki, sorumlulukları ve yükümlülükleri yönetmeliklerle tespit etmek.

### **B. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları**

1. Olağan Genel Kurul;
  - 1.1. Genel Kurul, üye federasyonların gösterecekleri delegeler ile Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu üyelerinden oluşur. Konfederasyon Genel Kurulu üç yılda bir olağan olarak Mart ayında toplanır. Bu toplantı bir defadan fazla geri bırakılmaz. Olağan Genel Kurul toplantısının iki defa üst üste yapılamaması kendiliğinden sona erme sebebidir.
  - 1.2. Genel Kurul toplantıya Yönetim Kurulu'nca çağrılır.

2. Olağanüstü Genel Kurul;

- 2.1. Genel Kurul Yönetim veya Denetim Kurulu'nun gerekli gördüğü hallerde ya da Konfederasyon delegelerinin beşte birinin yazılı isteği üzerine Yönetim Kurulu'nca olağanüstü toplantıya çağrılır. Yönetim Kurulu, Genel Kurul'u bir ay içinde toplantıya çağırılmazsa, federasyonlardan birinin başvurusu üzerine sulh hakimi, Konfederasyon delegeleri arasında üç delegeyi, Genel Kurul'u toplantıya çağırarak görevlendirir. Olağan Genel Kurul toplantısındaki usul ve esaslara göre yapılır. Ancak, Olağanüstü Genel Kurul sırasında gündeme madde eklenmesi önerisi yapılamaz.
- 2.2. Bütün üyelerin bir araya gelmeksizin yazılı katılımıyla alınan kararlar ile Konfederasyon üyelerinin tamamının çağrı usulüne uymaksızın bir araya gelerek aldığı kararlar geçerlidir. Bu şekilde karar alınması olağan toplantı yerine geçmez.

**C. Genel Kurul'un Oluşması**

Genel Kurul, üye federasyonların temsilcileri olan delegelerden oluşur. Federasyonun Konfederasyon'dan ayrılması (ya da delegenin üyesi olduğu derneğin federasyondan ayrılması) ile delegenin temsilci sıfatı ve dolayısı ile Konfederasyon'daki görevi kendiliğinden sona erer. Yönetim Kurulu'nda asıl üyelere herhangi bir sebeple eksilme olursa yedek üyeler göreve çağrılır. Her federasyonun Genel Kurul'a gönderebilecekleri delege sayısı, federasyon üyesi derneklerin üye sayısına göre belirlenir.

1. Üyesi derneklerin toplam üye sayısı 1000 ve 1000'den az olan federasyonlar 12 delege ile
2. Üyesi derneklerin toplam üye sayısı 1001 ve 2000 arası olan federasyonlar 18 delege ile
3. Üyesi derneklerin toplam üye sayısı 2001 ve 3000 arası olan federasyonlar 24 delege ile
4. Üyesi derneklerin toplam üye sayısı 3001 ve üstü olan federasyonlar 30 delege ile Genel Kurul'da temsil edilirler.

**D. Genel Kurul Çağrı ve Toplantı Usulü**

1. Konfederasyon Yönetim Kurulu, Genel Kurul'a katılma hakkına sahip üye federasyonlar ve delegeler çizelgesini düzenler. Borçlarının ödenmesi için borçlu üyelere uyarıda bulunur. Bir önceki takvim yılı sonu itibarıyla birikmiş borçlarını ödemiş üye federasyonun delegeleri Genel Kurul toplantısına katılamazlar, seçme ve seçilme hakkına sahip olamazlar.
2. Genel Kurul'a katılacak üye federasyonlar, en az on beş gün önceden, yapılacak toplantının ve bu toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamadığı takdirde düzenlenecek ikinci toplantının tarihi, saati, yeri ve gündemi yazılı veya elektronik posta ile bildirilmek suretiyle toplantıya çağrılır. İlk toplantı ile ikinci toplantı arasında bırakılacak süre yedi günden az atmış günden fazla olamaz.
3. Toplantı yeter sayısı: Genel Kurul, katılma hakkı bulunan delegelerin salt çoğunluğunun, tüzük değişikliği ve Konfederasyon'un feshi hallerinde üçte ikisinin katılımıyla toplanır; çoğunluğun sağlanamaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, bu toplantıya katılan üye sayısı, Yönetim ve denetim kurulları üye tam sayısının iki katından az olamaz. Genel Kurul toplantısı, bir defadan fazla geri bırakılamaz.
4. Genel Kurul'a katılacak üye federasyon delegeleri, Yönetim Kurulu'nca düzenlenen "Genel Kurul Üyeleri Çizelgesi"ndeki adları karşısına imza atıp Genel Kurul Toplantısı'na girerler. İmzalanan çizelgeye göre, Genel Kurul'a katılan delegelerin sayısı ile toplantı ve karar yeter sayıları bir tutanakla saptanır.
5. Gerekli çoğunluk sağlandığında, Genel Kurul toplantısı Konfederasyon Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği Yönetim Kurulu üyelerinden biri tarafından açılır ve Genel Kurul yönetmek üzere oluşturulacak divana, hazır bulunan delegeler arasından, bir başkan, bir başkan yardımcısı ve yazman seçilir.
6. Genel Kurul'da sadece gündemde yer alan maddeler görüşülür. Ancak toplantıda hazır bulunan delegelerin en az onda biri tarafından yazılı olarak görüşülmesi istenen konuların gündeme alınması zorunludur.
7. Genel Kurul'a katılma hakkını elde etmiş delegelerin bir oy hakkı olup oyunu kendisi kullanmak zorundadır. Vekaleten oy kullanılamaz. Hiçbir delege temsil ettiği Federasyon ile Konfederasyon arasındaki bir hukuki işlem veya uyuşmazlık konusunda alınması gereken kararlarda oy kullanamaz.

**Madde 11 : YÖNETİM KURULU**

**A. Yönetim Kurulu Görev ve Yetkileri**

1. Genel Kurul kararlarını uygulamak, Genel Kurul kararı gerektirmeyen konularda, yasalar ve Konfederasyon Tüzük hükümleri doğrultusunda karar almak ve uygulamak;
2. Konfederasyon'u temsil etmek, gerektiğinde temsil görevini üyelere birine veya bir üçüncü şahsa vermek;
3. Geçmiş dönem faaliyet raporu ile bilanço ve gelir gider çizelgelerini hazırlamak;

4. Yeni çalışma dönemi çalışma programı ile yıllık bütçe, gelir ve gider çizelgelerini hazırlamak ve Genel Kurul'ca onaylandıktan sonra uygulamak;
5. Üyelik nitelik ve koşullarını yitiren, amaç ve hizmet konularından uzaklaşan; Konfederasyon tüzük hükümleri ve Genel Kurul kararlarına aykırı hareket eden, aykırı söz ve eylemlerde bulunan üye federasyonları Yüksek Haysiyet Divanı'na sevk etmek;
6. Genel Kurul toplantılarının tarihini, saatini, yerini ve gündemini saptamak, üyelere ve yasal mercilere duyurmak;
7. Ortaklık, iktisadi işletme ve vakıf kurulmasına veya kurulmuş ve kurulacaklara katılmaya karar vermek üzere Genel Kurul'a öneri götürmek;
8. Konfederasyon tüzüğünün değiştirilmesine, yönetmeliklerin hazırlanması ve değiştirilmesine ilişkin tasarılar hazırlamak;
9. Yüksek Danışma Kurulu'nun önerileri ile dilekleri hakkında karar vermek;
10. Yukarıda sayılanlar dahil ve bunlarla sınırlı olmamak üzere, yasa ve tüzük hükümleri uyarınca Genel Kurul yetkisine girmeyen konularda, gerekli tüm kararları almak; uygulamada bulunmaktır.

#### **B. Yönetim Kurulu'nun Oluşumu**

Konfederasyon'un yetkili icra organı olan Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından, Konfederasyon üyesi federasyonları temsil eden delegeler arasından üç yıllık çalışma dönemi için seçilir ve 51 asıl, 51 yedek üyeden oluşur. Eşitlik halinde başkanın oyu iki oy olarak sayılır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu aynı üye federasyonun temsilcilerinden olamaz.

Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen üye federasyon temsilcisinin temsilcilik sıfatının her hangi bir sebeple sona ermesi halinde, Konfederasyon yönetim kurulu üyeliği kendiliğinden sona erer. Bu durumda aynı federasyonun temsilen seçilen yedek yönetim kurulu üyesi, mümkün olmazsa federasyon tarafından yeni seçilen temsilci doğrudan yönetim kurulu üyesi olarak tüzel kişi adına göreve devam edebilir. Yönetim Kurulu üye sayısı, boşalmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra üye tam sayısının yarısından aşağıya düşerse, Genel Kurul, mevcut Yönetim Kurulu üyeleri veya Denetleme Kurulu tarafından bir ay içinde toplantıya çağrılır. Çağrının yapılmaması halinde, federasyonlardan birinin başvurması üzerine, sulh hakimi üç delegeyi Genel Kurul'u toplamakla görevlendirir.

#### **C. Yönetim Kurulu'nun Toplantı Usulü**

1. Başkanlık süresi üç yıldır. Aynı kişi, üst üste, en fazla iki dönem başkan seçilebilir.
2. Yönetim Kurulu Genel Kurul sonrası yapacağı ilk toplantıda kendi arasından bir başkan, başkan yardımcıları ve bir sayman seçer.
3. Yönetim Kurulu en az iki ayda bir toplanır. Geçerli mazereti olmaksızın üst üste üç toplantıya veya geçerli mazereti olsa dahi, bir yıl içinde düzenlenen toplantıların yarısından bir fazlasına katılmayan Yönetim Kurulu üyesinin üyeliği kendiliğinden düşer. Bu durumda sıradaki yedek üye asıl üyeliğe atanmış olur.
4. Yönetim Kurulu'nun toplantı yeter sayısı, üye tam sayısının yarıdan bir fazlası ve karar yeter sayısı katılanların salt çoğunluğudur.
5. Yönetim Kurulu Konfederasyon Yönetim Kurulu Başkanı'nın belirlediği tarih ve gündem doğrultusunda toplanarak çalışmalarını yapar.

#### **Madde 12 : TÜRK İŞ DÜNYASI KONSEYİ**

Türk İş Dünyası Konseyi, Konfederasyon'un temelini oluşturan tüm bölgesel ve sektörel girişim ve iş dünyası derneklerinin başkan ve üyelerinin bir araya gelmesiyle oluşur. Türk İş Dünyası Konseyi yılda bir kere farklı şehirlerde toplanır. Gerekli görüldüğü durumlarda Konsey toplantısı TÜRKONFED ana etkinlikleri kapsamında yapılabilir. Konsey, Konfederasyon'un belirlenen bir konu çerçevesinde veya tüm faaliyetlerinin en geniş anlamıyla, üyeler arasında tartışıldığı ve kamuoyu ile paylaşıldığı buluşmadır. Dile getirilen görüşler, Konfederasyon'un Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğindedir. Toplantıları Yönetim Kurulu Başkanı yönetir.

#### **Madde 13 : YÜKSEK DANIŞMA KURULU**

##### **A. Yüksek Danışma Kurulu Görev ve Yetkileri**

Yüksek Danışma Kurulu, Konfederasyon faaliyetlerinin, Konfederasyon'un tüzük ve amacına uygun bir şekilde sürdürülmesi konusunda izleme ve değerlendirme görevi yapar. Konfederasyon'un gelecekteki çalışmalarına ışık tutacak görüş ve öneriler geliştirir. Kararları Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğindedir.

Yüksek Danışma Kurulu Başkanı, geçmiş dönem yönetim kurulu başkanları arasından, Genel Kurul tarafından açık oyla 3 yıllığına seçilir. Yüksek Danışma Kurulu, yılda en az iki defa toplanır. Toplantı gündemini üyelere gelen öneriler çerçevesinde Yüksek Danışma Kurulu başkanı belirler.

##### **B. Yüksek Danışma Kurulu'nun Oluşumu**

Konfederasyon Yüksek Danışma Kurulu, aşağıdaki üyelere oluşur:

- Eski yönetim kurulu başkanları,
- Kurucu yönetim kurulu üyeleri,
- Mevcut yönetim kurulu başkanı,
- Konfederasyona üye federasyonların en az yarısına üye olan derneklerin başkanları,
- Yüksek Danışma Kurulu Başkanı'nın, mevcut yönetim kurulu üyeleri dışında, uygun bulacağı en az 5 kişi
- Kurul başkanı tarafından bir dönem için atanacak mevcut ve geçmiş dönemler danışmanları ve/veya genel sekreterleri arasından seçilmiş üç kişi.

**Madde 14 : YÜRÜTME KURULU**

Yürütme Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcıları, Sayman üye ve Genel Sekreter'den meydana gelir. Yönetim Kurulu gündeminin hazırlıklarını ve müzakeresini yapar; Yönetim Kurulu'nca alınan kararlar ve verilen yetkiler çerçevesinde işlerini sevk ve idare eder. Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.

**Madde 15 : DENETLEME KURULU**

Konfederasyon'da iç denetim görevi Denetleme Kurulu aracılığı ile yerine getirilir. Denetleme Kurulu'nun oluşumu ve çalışma şekline ilişkin hükümler aşağıda gösterilmiştir:

1. Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından üç yıl için seçilir. Üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur.
2. Denetleme Kurulu, seçimi izleyen ilk toplantısında kendi arasından bir başkan seçer.
3. Denetleme Kurulu en az altı ayda bir toplanır. Toplantı ve karar yeter sayısı ikidir.
4. Denetleme Kurulu'nca Konfederasyon'un faaliyetlerinde ve hesap işlemlerinde kanunlara uygunluk açısından yapılan denetim sonuçları raporla Yönetim Kurulu'na ve toplandığında Genel Kurul'a sunulur.
5. Denetim kurulu, gerektiğinde genel kurulu toplantıya çağırır.

**Madde 16 : YÜKSEK HAYSİYET DİVANI**

Yüksek Haysiyet Divanı Genel Kurul tarafından üç yıllık çalışma dönemi için seçilen üç üyeden oluşur. Kurul ilk toplantısında üyelerden birini başkan seçer. Yüksek Haysiyet Divanı, Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu üyelerinden birinin talebi durumunda toplanır; başta üye federasyonların ve temsilcilerinin, Konfederasyon amaçlarına, tüzüğüne ve yönetmeliklerine uygun davranmalarıyla ilgili konular olmak üzere, tetkiki istenen hususları inceleyip, önerisini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na sunar.

**Madde 17 : GENEL SEKRETERLİK**

Konfederasyon'un faaliyetleri, ilgili kanunlar ile tüzükte belirtilen esaslar çerçevesinde ve yetkili organların kararları uyarınca, Genel Sekreterlik tarafından yürütülür. Genel Sekreterlik'in çalışma düzeni, istihdam koşulları, görev ve yetkileri Yönetim Kurulu tarafından iç yönetmeliklerle belirlenir. Genel Sekreter Yönetim Kurulu'nun tabii üyesidir. Oy hakkı olmamakla beraber Yönetim Kurulu toplantılarına katılmakla yükümlüdür.

**Madde 18 : KOMİSYONLAR VE ÇALIŞMA GRUPLARI**

Yönetim Kurulu Konfederasyon'un faaliyet alanlarında karşılaşılan sorunları çözümlenmek, uygulamaları yaygınlaştırmak, Konfederasyon'un amaçlarına ulaşmasında etkin ve verimli çalışmasını sağlamak amacıyla gerek gördüğü hallerde komisyonlar ve çalışma gruplarını teşekkül ettirebilir. Oluşturulan bu ihtiyari organlar yine Yönetim Kurulu kararı ile feshedilebilir. Yönetim Kurulu'nun oluşturabileceği bu komisyonlar ve uzmanlık gruplarına Genel Kurul ve Denetleme Kurulu'nun görev, yetki ve sorumlulukları devredilemez. Kurulan organların görevleri Yönetim Kurulu tarafından çıkarılacak iç tüzükler ile belirlenir.

**Madde 19 : BÖLGESEL VE SEKTÖREL FEDERASYONLARDAN ELDE EDİLECEK KONFEDERASYON GELİRLERİ**

Konfederasyon, bölgesel ve sektörel federasyonlara üye derneklerin, üye yapılarındaki farklılıklar nedeniyle farklı giriş aidatı ve yıllık aidat sistemiyle çalışır. Konfederasyon Yönetim Kurulu, bu miktarları gerekli gördüğü hallerde değiştirmeye yetkilidir.

**A. Giriş Aidatları ve Yıllık Aidatlar**

Konfederasyonun giriş ve yıllık aidatlarını belirleme yetkisi Yönetim Kurulu'na aittir.

## B. Katkı Payları

Konfederasyon'un amaçları doğrultusunda görevlerini etkin bir şekilde yürütebilmek, üst kuruluşlara olan yükümlülüklerini yerine getirebilmek amacıyla ihtiyaç duyacağı ek gelirlerdir. Katkı paylarının tutarları ve ödeme şekli yönetmelik ile düzenlenir.

## C. Diğer Gelirler

Konfederasyon faaliyetleri sonucunda veya Konfederasyon malvarlığından elde edilen gelirler, bağış ve yardımlar ile ortaklıklar, iktisadi işletmeler ve lokalden sağlanacak gelirler ile sair gelirlerden ibarettir.

### Madde 20 : BÜTÇE

Konfederasyon'un yıllık bütçe dönemi 1 Ocak'ta başlar ve 31 Aralık'ta sona erer. Konfederasyon'un bütçesi, amaçları doğrultusunda, etkin olarak çalışmasına ve Konfederasyon'a gerekli katkıyı yapmasına yetecek büyüklükte olmalıdır. Bu itibarla, Konfederasyon'a yapılacak ödenti miktarları günün koşullarına ve ihtiyaca göre Yönetim Kurulu önerileri doğrultusunda 2/3 çoğunlukla Yönetim Kurulu tarafından değiştirilebilir.

### Madde 21 : DEFTER VE KAYITLAR

Konfederasyon'da, bilanço hesabı esasına göre defter tutulur. Konfederasyon'un ticari işletme için, ayrıca Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre defter tutulur.

Konfederasyon defter ve kayıtları Dernekler Yönetmeliğinde belirtilen usul ve esasa uygun olarak tutulur. Konfederasyon'da, tutulması zorunlu olan defterler (Büyük Defter hariç), kullanmaya başlamadan önce il dernekler müdürlüğüne veya notere tasdik ettirilir. Bu defterlerin kullanılmasına sayfaları bitene kadar devam edilir ve defterlerin ara tasdiki yapılmaz. Ancak, Yevmiye Defteri'nin kullanılacağı yıldan önce gelen son ayda, her yıl yeniden tasdik ettirilmesi zorunludur.

### Madde 22 : GELİR VE GİDERLERDE USUL

Alındı Belgeleri : Konfederasyon gelirleri, alındı belgesi ile toplanır ve giderler harcama belgesi ile yapılır. Konfederasyon gelirlerinin bankalar aracılığı ile alınması halinde banka tarafında düzenlenen dekont veya hesap özeti gibi belgeler alındı belgesi yerine geçer. Konfederasyon gelirlerinin alınmasında kullanılacak alındı belgesi Yönetim Kurulu kararı ile bastırılır. Alındı belgelerinin bastırılması ve kontrolü, matbaadan teslim alınması, deftere kaydedilmesi, eski ve yeni saymanlar arasında devir teslimi ve alındı belgesi ile Konfederasyon adına gelir tahsil edecek kişi veya kişiler tarafından bu alındı belgelerinin kullanımına ve toplanılan gelirlerin teslimine ilişkin hususlarda Dernekler Yönetmeliğinin ilgili hükümlerine göre hareket edilir.

Yetki Belgesi : Konfederasyon gelirlerini toplayacak kişiler Yönetim kurulu asıl üyeleri hariç, Konfederasyon adına gelir tahsil edecek kişi veya kişiler, yetki süresi de belirtilmek suretiyle, Yönetim Kurulu kararı ile tespit edilir. Gelir tahsil edecek kişilerin açık kimliği, imzası ve fotoğraflarını ihtiva eden "Yetki Belgesi" Konfederasyon tarafından iki nüsha olarak düzenlenerek, Konfederasyon Yönetim Kurulu Başkanınca onaylanır. Yönetim Kurulu asıl üyeleri yetki belgesi olmadan gelir tahsil edebilir.

Yetki belgelerinin süresi Yönetim Kurulu tarafından en çok bir yıl olarak belirlenir. Süresi biten yetki belgeleri birinci fıkraya göre yenilenir. Yetki belgesinin süresinin bitmesi veya adına yetki belgesi düzenlenen kişinin görevinden ayrılması, ölümü, işine veya görevine son verilmesi gibi hallerde, verilmiş olan yetki belgelerinin Konfederasyon Yönetim Kuruluna bir hafta içinde teslimi zorunludur. Ayrıca, gelir toplama yetkisi Yönetim Kurulu kararı ile her zaman iptal edilebilir.

Gider Belgeleri : Konfederasyon giderleri ise fatura, perakende satış fişi, serbest meslek makbuzu gibi harcama belgeleri ile yapılır. Ancak Konfederasyon'un, Gelir Vergisi Kanunu'nun 94'üncü maddesi kapsamında bulunan ödemeleri için Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre gider pusulası, bu kapsamda da bulunmayan ödemeleri için "Gider Makbuzu" veya "Banka Dekontu" gibi belgeler harcama belgesi olarak kullanılır.

Konfederasyon tarafından kişi, kurum veya kuruluşlara yapılacak bedelsiz mal ve hizmet teslimleri "Ayni Yardım Teslim Belgesi" ile yapılır. Kişi, kurum veya kuruluşlar tarafından Konfederasyon'a yapılacak bedelsiz mal ve hizmet teslimleri ise "Ayni Bağış Alındı Belgesi" ile kabul edilir.

Defterler hariç olmak üzere, Konfederasyon tarafından kullanılan alındı belgeleri, harcama belgeleri ve diğer belgeler özel kanunlarda belirtilen süreler saklı kalmak üzere, kaydedildikleri defterlerdeki sayı ve tarih düzenine uygun olarak 5 yıl süreyle saklanır.



Beyanname : Konfederasyon'un bir önceki yıla ait faaliyetleri ile gelir ve gider işlemlerinin yıl sonu itibarıyla sonuçlarına ilişkin "Konfederasyon Beyanamesi" Konfederasyon yönetim kurulu tarafından onaylandıktan sonra, her takvim yılının ilk dört ayı içinde Konfederasyon başkanı tarafından ilgili mülki idare amirliğine verilir.

### **Madde 23 : KONFEDERASYON'UN İÇ DENETİMİ**

Konfederasyon'da Genel Kurul, Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulu tarafından iç denetim yapılabileceği gibi, bağımsız denetim kuruluşlarına da denetim yaptırılabilir. Genel Kurul, Yönetim Kurulu veya bağımsız denetim kuruluşlarınca denetim yapılmış olması, Denetim Kurulunun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

Denetim Kurulu tarafından en geç yılda bir defa derneğin denetimi gerçekleştirilir. Genel Kurul veya Yönetim Kurulu, gerek görülen hallerde denetim yapabilir veya bağımsız denetim kuruluşlarına denetim yaptırabilir.

### **Madde 24 : KONFEDERASYON'UN BORÇLANMA USULLERİ**

Konfederasyon amacını gerçekleştirmek ve faaliyetlerini yürütebilmek için ihtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu kararı ile borçlanma yapabilir. Bu borçlanma kredili mal ve hizmet alımı konularında olabileceği gibi nakit olarak ta yapılabilir. Ancak bu borçlanma, Konfederasyon gelir kaynakları ile karşılanamayacak miktarlarda ve Konfederasyonu ödeme gücüne düşürecek nitelikte yapılamaz.

### **Madde 25 : TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ**

Tüzük değişikliğine karar verme yetkisi Genel Kurul'a aittir. Genel kurulda tüzük değişikliği yapılabilmesi için genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı bulunan delegelerin 2/3 çoğunluğu aranır. Çoğunluğun sağlanamaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, bu toplantıya katılan delege sayısı, yönetim ve denetim kurulları üye tam sayısının iki katından az olamaz.

Tüzük değişikliği için gerekli olan karar çoğunluğu toplantıya katılan ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin ya da delegelerin oylarının 2/3'ü'dür.

### **Madde 26 : İDAREYE BİLDİRİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR**

Genel Kurul Sonuç Bildirimi : Genel Kurul'ca yapılan seçimi izleyen otuz gün içinde, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından Yönetim ve Denetleme Kurulları ile Konfederasyon'un diğer organlarına seçilen asıl ve yedek delegeler, "Genel Kurul Sonuç Bildirimi" ile Konfederasyon merkezinin bulunduğu yerin en büyük mülki amirliğine yazı ile bildirilir. Genel Kurul toplantısında tüzük değişikliği yapılması halinde; Genel Kurul toplantı tutanağı, tüzüğün değişen maddelerinin eski ve yeni şekli, her sayfası Yönetim Kurulu üyelerinin salt çoğunluğunca imzalanmış Konfederasyon Tüzüğü'nün son şekli, bu fıkrada belirtilen süre içinde ve bir yazı ekinde mülki idare amirliğine verilir

Taşınmazların Bildirilmesi : Konfederasyon'un edindiği taşınmazlar tapuya tescilinden itibaren otuz gün içinde "Taşınmaz Mal Bildirimi"ni doldurmak suretiyle mülki idare amirliğine bildirilir.

Yurtdışından Yardım Alma Bildirimi : Konfederasyon tarafından, yurtdışından yardım alınacak olması durumunda yardım alınmadan önce "Yurtdışından Yardım Alma Bildirimi" doldurup mülki idare amirliğine bildirimde bulunulur. Nakdi yardımların bankalar aracılığıyla alınması ve kullanılmadan önce bildirim şartının yerine getirilmesi zorunludur.

Değişikliklerin Bildirilmesi : Konfederasyon'un yerleşim yerinde meydana gelen değişiklik "Yerleşim Yeri Değişiklik Bildirimi" ile Genel Kurul toplantısı dışında Konfederasyon organlarında meydana gelen değişiklikler "Dernek Organlarındaki Değişiklik Bildirimi" doldurulmak suretiyle, değişikliği izleyen otuz gün içinde mülki idare amirliğine bildirilir.

### **Madde 27 : GENEL KURUL KARARLARININ İPTALİ**

Toplantıda hazır bulunan, kanuna veya tüzüğe aykırı olarak alınan Genel Kurul kararlarına katılmayan her delege, karar tarihinden başlayarak bir ay içinde; toplantıda hazır bulunmayan her delege kararı öğrenmesinden başlayarak bir ay içinde ve her halde karar tarihinden başlayarak üç ay içinde mahkemeye başvurmak suretiyle kararın iptalini isteyebilir. Diğer organların kararlarına karşı, Konfederasyon iç denetim yolları tükenmedikçe iptal davası açılmaz. Genel Kurul kararlarının yok veya mutlak butlanla hükümsüz sayıldığı durumlar saklıdır.

### **Madde 28 : KONFEDERASYON'UN FESHİ**

Konfederasyon'un feshine Genel Kurul karar verir. Fesih kararı verilebilmesi için Konfederasyon delegelerinin en az üçte ikisinin toplantıda hazır bulunması şarttır. İlk toplantıda üçte iki çoğunluk hazır bulunmadığı takdirde, ikinci toplantıda, çoğunluk aranmaz. Ancak toplantıya katılan üye sayısı yönetim ve denetim kurulu üyelerinin iki katından az olamaz.

Fesih kararının hazır bulunan üyelerin ya da delegelerin üçte iki oy çoğunluğu ile alınması zorunludur. Konfederasyon'un feshi halinde, tasfiye işlemleri Genel Kurul tarafından seçilen üç kişilik Tasfiye Kurulu tarafından yapılır. Konfederasyon'un mal varlığı, üyeliği kesintisiz en az beş yıl sürmüş üye federasyonlar arasında eşit olarak bölünür.

**Madde 29 : HÜKÜM EKSİKLİĞİ**

Bu tüzüğün uygulanması sırasında ortaya çıkacak hüküm eksikliklerinde Türk Medeni Kanunu'nun ve Dernekler Kanunu ve bu kanunlara atfen çıkartılmış olan Dernekler Yönetmeliği ve ilgili diğer mevzuatın dernekler hakkındaki ilgili hükümleri uygulanır.

**TÜRKONFED YÖNETİM KURULU**  
**09 Mart 2024**

