

Türk İş Dünyası Konfederasyonu Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası

TURKONFED Genel Sekreterlik çalışanlarına yönelik tazminat politikası, 4857 sayılı İş Kanunu esas alınarak oluşturulmuştur.

Bu çerçevede;

- Kıdem Tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu'nda öngörülen durumlardan birisi ile sona eren ve Genel Sekreterlik çalışma kuralları çerçevesinde belirlenen sürelerde kıdemi bulunarak Kıdem Tazminatı almaya hak kazanan Genel Sekreterlik çalışanları veya çalışanın vefatı durumunda kanuni mirasçılara, kanunun ilgili maddeleri gereğince çalışanın çalışma süresi ve ücreti temel alınarak ödenir.
- İhbar Tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir.