

ÜCRET POLİTİKASI

Genel Sekreterlik ve Danışman Ücretlerinin Belirlenmesi Politikası

Genel Sekreterlik çalışanları ve danışmanların ücret seviyeleri belirlenirken, rekabet koşulları, sürdürülen faaliyetleri, faaliyet noktalarının yaygınlığı, yurtdışı faaliyetleri, faaliyetlerin sürdürülmesi için gerekli bilgi seviyesi ve çalışan sayısı ölçütleri göz önünde bulundurulmaktadır.

İdari Sorumluluğu Bulunan yöneticilerin ücretleri, görevin gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı ve problem çözme ölçütleri dikkate alınarak kademeleştirilmiştir. Tespit edilen kademelere göre İdari Sorumluluğu Bulunan yöneticilerin aylık sabit ücretleri belirlenirken kurum içi dengeler korunmaya çalışılmakta ve Türkiye çapında önde gelen STK'ların yer aldığı ücret araştırmaları kullanılmaktadır. Böylece, kurum içerisinde adil, piyasada rekabetçi bir ücretlendirme yapılması sağlanmaktadır.

Genel Sekreterlik uzmanlarının ve idari personelinin ücret seviyeleri de yine görevin gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı ve problem çözme ölçütleri dikkate alınarak belirlenmektedir.

Genel Sekreterlik çalışanlarının her yıl aldıkları ücret, TÜİK tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksi çerçevesinde düzenlenir.

Kurumsal Yapılanma Komisyonu, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları ve ölçütlerinin belirlenmesinde ve ücret önerilerinin oluşturulmasında yukarıda yer alan kriterlerin dikkate alınmasını gözetir.