

TÜRKONFED YÖNETİM KURULU

BAŞKANI ORHAN TURAN

HAYATA ŞEKİL VEREN KADINLAR KONFERANSI
KONUŞMA METNİ

13 ARALIK 2019

HEZAR DİNARİ KÜLTÜR MERKEZİ - KÜTAHYA

Sayın Valim, Değerli Protokol ve Değerli Dostlar;

TÜRKONFED Yönetim Kurulu adına hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum. Üye federasyonumuz **ZAFERSİFED** ev sahipliğinde, **TÜRKONFED** ve **LAV** desteğiyle **Hayata Şekil Veren Kadınlar Konferansı** için Kütahya’da olmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum.

“Söylesem tesiri yok, sussam gönül razı değil” der **Fuzuli**. **Gönlümüz kadar aklımız, yüreğimiz ve vicdanımızın kabul etmediği günlerden geçiyoruz**. Bugün burada, şu salonu dolduran sizler **gibi Ceren’lerin, Şule’lerin, Ayşe’lerin, Nazlı’ların ve Özgecan’ların** da olması gerekiyordu. Ülkemizde **son 11 ayda 430’un üstünde kadının erkek şiddetiyle hayatını kaybettiği** gibi bu canlarımızı da koruyamadık. Hukuk koruyamadı, siyaset koruyamadı, iş dünyası ve sivil toplum örgütleri koruyamadık, Toplum olarak koruyamadık. Hepimizin büyük bir sorumluluğu olduğunu unutmamalıyız.

Dünyanın büyük bir değişim ve dönüşüm yaşadığı çağımız, aynı zamanda **geçtiğimiz yıl** dünyada **87 bin kadının erkek şiddetiyle hayatını kaybetmesiyle** de hatırlanacak. **Çağı nasıl yazarsanız yazın, tarihin kendi yazmanı, yaşananları insanlığın hafızasına doğru kaydedecektir**. Ülkemizde son zamanlarda yaşanan kadına yönelik şiddet ve cinayetlerin önüne ancak **toplumsal ortak duruş** ile geçebiliriz. **Coğrafya Kaderdir** diyen İbn-I Haldun’a inat, coğrafyayı kader olmaktan çıkartmak için siyasetten yargıya, akademiden iş dünyasına **ortak ses, ortak tepki ve ortak aksiyonlar** alınmasını sağlamalıyız.

Bu noktada aslında **İstanbul Sözleşmesi**, önemli bir yol haritası sunuyor. Sunmakla kalmıyor, Türkiye’nin de imzaladığı sözleşme, **kadına yönelik istismar ve şiddet içeren her fiile karşı da önemli aksiyonlar alıyor**. Ancak bu aksiyonlar günün sonunda, **bir takım elbise ve şık bir kravat** ile maalesef **iyi hal duvarına çarpıyor**. **Adalet Bakanımızı da isyan ettirecek boyutta, yargı ve infaz sistemimiz başta olmak üzere ekonomik, toplumsal ve kültürel hayatımızın hücrelerine işlemiş çürümeyi bir an önce tedavi etmeliyiz**. Tedavi için elimizdeki en güçlü antibiyotiğin tam ve eksiksiz uygulanması halinde **İstanbul Sözleşmesi olduğuna inanıyoruz**.

Bu noktada **“sözde değil, özde değer yaratmak”** için **30 federasyon, 254 derneği bağımsız ve gönüllülük** esasıyla bir araya getiren **TÜRKONFED** olarak, **42 kadın derneğimizle, ülkemizin en örgütlü kadın gücünü temsil ettiğimiz bilinciyle çalışıyoruz**. Yönetim kurulumuzda **kadın temsiliyetini yüzde 100 artırıp, 11 çalışma komisyonlarımızda da, toplumsal fırsat eşitliğine inandığımız için eşbaşkanlık sistemine geçtik**. **40 bini aşkın şirketi aynı çatı altında tutan bir konfederasyon olarak 5K vizyonumuzun en önemli odaklarından biri olan Kadın konusunda İş Dünyasında Kadın Komisyonumuz, 42 kadın derneğiyle ülkemize değer yaratmaya devam ediyor**.

Sayın Valim ve Değerli Protokol,

Dünya ve ülkemiz, siyasal, ekonomik, toplumsal ve sosyal büyük bir değişim ve dönüşümden geçiyor. Ülkelerin rekabetçiliği, ekonominin yanında toplumsal hayatta yarattığı değeri, sürdürülebilir kalkınmada etkin kullanmasıyla ölçülüyor. Bu noktada, kadının ekonomik hayata aktif katılması, ülkelerin refah seviyesini artırırken, kalkınmanın da en önemli göstergesi olarak kabul ediliyor. **Tek kanatla uçmak nasıl mümkün görünmüyorsa**; toplumun yarısını oluşturan kadınların hayatın her alanına aktif katılımı olmadan **da kalkınma ve rekabetçilik** pek mümkün görünmüyor.

Ülkemiz son yıllarda istihdam ve işgücüne katılımında önemli mesafeler kat etse de **Avrupa Birliği** ve **G20 ülkeleriyle** kıyasladığımızda kat edeceğimiz daha çok yolumuz olduğu görülüyor. **Ülkemizde kadınların işgücüne katılım oranı yüzde 34'lerde seyrederken, AB'de bu oran yüzde 50'nin üzerindedir. Son 10 yılda kadın istihdamını yüzde 7 artırıp, yüzde 28-29 seviyelerine getirsek de, her 3 kadından 2'si ya çalışmıyor ya da kayıt dışı çalışıyor.** Ekonomik kayıp kadar toplumsal kayıpta yaşanmaktadır.

Bugün, **dünyada işgücünün yüzde 40'ını kadınlar** oluşturuyor. **Kadın istihdamının yüzde 1 artması, GSMH'yi 80 milyar dolar artırıyor. 2025 yılına kadar tam olarak toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği sağlanması halinde, dünya ekonomisine 28 trilyon dolarlık ek katkının sağlanacağı** öngörülüyor. Ülkemizde, kadınların ve erkeklerin ekonomiye eşit katılmaları halinde **GSMH'mızın yüzde 30 daha fazla artacağı** görülüyor. **Kadın elinin ve emeğinin değmediği** ülkelerde ekonomik kayıpların da **yüzde 30'lara kadar** çıkıyor.

Dünya Ekonomik Forumu'nun **2018 Cinsiyet Uçurumu Raporu'nda 149 ülke arasında ülkemiz maalesef 130. sırada** yer alıyor. **2006 yılında yayınlanan ilk raporda Türkiye 105. sırada** yer alıyordu. Bu durum, sorgulamamız ve acil çözüm üretmemiz gerektiğini göstermektedir. Her şey bugünkü gibi devam ederse **kadın-erkek eşitsizliğinin kapanması için 108 yıl, ekonomide eşitsizliğin kapanması için 202 yıl beklemek** zorunda kalabiliriz.

Oysa ülkemizin 100 yıl değil, 1 saniye kaybedecek zamanı yok. Potansiyelinizin yarısını kullanmadan, bir kalkınma hikayesi yaratmak mümkün değil. **Kadınların aktif katılımı; üretim, bereket, refah ve kalkınma sağlıyor.** Girişimci kadınların sayısının artırılması, üst düzeyde karar alma mekanizmalarında kadınların ayak seslerinin daha çok duyulması için yapılması gerekenler çok basit aslında.

Toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kadının çok yönlü güçlendirilmesi; siyaset, iş ve toplumsal hayata kadınların aktif katılımını sağlayacak politikaların hayata geçirilmesi, ülkemizin kalkınması için de olmazsa olmaz koşuldur. Gelişmiş bir ekonomi ve gelişmiş bir demokrasiye giden yol kadının güçlendirilmesinden geçmektedir. Güçlü kadın, güçlü toplum ve güçlü ekonomi; güçlü demokrasi ve güçlü Türkiye demektir.

Değerli Dostlar;

Ülkemizde, kadınların kayıt dışı çalışma oranları erkeklere göre daha yüksek bir seviyede bulunuyor. Kadınlarda kayıt dışılığı artıran **eğitim seviyesi yetersizliğini** ortadan kaldırmak ge-

rekiyor. Kadınlarda kayıt dışı istihdam oranı; lise altında yüzde 53'ken, lise mezunlarında yüzde 25, meslek lisesinde yüzde 20 ve üniversite mezunlarında yüzde 4'e geriliyor. Bir kız çocuğuna verilecek eğitimin sonraki kuşaklarda hem kültürel hem zihinsel hem de ekonomik olarak mucizevi bir katkısı bulunuyor.

Bu noktada TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonumuzun 2018 yılında yayınladığı 3. İş Dünyasında Kadın Raporu'ndan bazı politika önerilerimi bir kez daha hatırlatmakta yarar görüyorum.

- Kız çocuklarının, nitelikli ve kaliteli eğitim almasını sağlamalıyız.
- Vergi, prim ve teşvikte; kadınları odağa almalı; destekleyici ve geliştirici politikalar uygulamalıyız.
- Gelir vergisi uygulamasında cinsiyete duyarlılık geliştirmeliyiz.
- İlk defa iş kuran kadınların primlerinin yarısının Hazine tarafından karşılanmasını sağlamalıyız.
- doğum borçlanması primlerinin devlet tarafından ödenmesine;
- bakım sigortası uygulamasından çocuk ve yaşlı bakım hizmetlerine kadar kadınların iş ve sosyal hayata katılımları önündeki tüm engelleri kaldırmalıyız.

Ülkemizin, kalkınması ve rekabetçiliği için 3 önemli tuzaktan -Orta Gelir, Orta Demokrasi ve Orta Eğitim- tuzaklarından kurtulması için çalışmalıyız. Bunun için de geçici pansumanlara değil, köklü reformlara ihtiyacımız var. Çağımızın insanı, artık kadın cinayetleri, kadına yönelik şiddet ve cinsiyet eşitsizliği utancını üzerinden atmalıdır.

Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün sözleriyle konuşmamı sonlandırmak istiyorum.

“Bir toplum, bir millet erkek ve kadın denilen iki cins insandan meydana gelir. Mümkün müdür ki, bir toplumun yarısı topraklara zincirlerle bağlı kaldıkça, diğer kısmı göklere yükselebilir! Bizim toplumumuz için ilim ve fen lazım ise, bunları aynı derecede hem erkek hem de kadınlarımızın iktisap etmesi lazımdır.”

Hayata Şekil Veren Kadınların çoğalması; refahın, kalkınmanın da artmasını sağlayacaktır. Katılımlarından dolayı Sayın Valimiz ve Belediye Başkanımız ile Değerli Protokole şükranlarımı sunuyorum.

Konferansın ev sahipliğini yapan üye federasyonumuz ZAFERSİFED Başkanı Aygül Gezer'e, destek ve katkılarından dolayı TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyemiz Sevgili Esin Güral Argat'a teşekkür ediyorum. Siz değerli katılımcılara da son olarak şunu söyleyerek konuşmamı sonlandırmak istiyorum.

Kadına yönelik şiddet ve cinayetlerin önüne geçmeden toplumsal refah, huzur ve kalkınma için yapacaklarımızın hiç bir önemi kalmıyor. Kendimizi değiştirirsek, çevremizi de değiştirebiliriz.

Sevgi ve Saygılarımla,

TÜRKONFED